

Huvudman

Nyköpings kommun
kommun@nykoping.se

Ärendet

Tillsyn av grundskolan Nyköpings högstadium, Alpha i Nyköpings kommun;
nu fråga om uppföljning av beslut den 11 maj 2023

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet

Om ärendet

Skolinspektionen har under vårterminen 2023 genomfört en tillsyn av Nyköpings högstadium, Alpha i Nyköpings kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling.

Skolinspektionen har den 11 maj 2023 beslutat att förelägga Nyköpings kommun att vidta åtgärder för att avhjälpa brister med anledning av föreläggandet. Nyköpings kommun har den 13 september 2023 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder rörande arbetet med planen mot kränkande behandling samt anmälan om kränkande behandling. Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Nyköpings kommun har följt föreläggande och avhjälpt den påtalade bristen.

Motivering av beslutet

Plan mot kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Huvudmannen har vid redovisningen av vidtagna åtgärder bifogat en översikt av åtgärder som ska genomföras under året för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Planen innehåller en redogörelse

för vilka åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året.

Rättslig reglering

Av Skollagen framgår att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan. (6 kap. 8 § skollagen)

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas.

Anmälan av kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Huvudmannen har vid redovisningen av vidtagna åtgärder bifogat en redogörelse för hur de tar ansvar för att all personal upprättar anmälan av kränkande behandling. All personal har fått både muntlig och skriftlig information om detta. Huvudmannen har inkommit med dokumentation över antalet kränkningsanmälningar under perioden 1 april – 14 juni samt redovisat fem kränkningsanmälningar.

Rättslig reglering

Av skollagen framgår att huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i skollagens kapitel om åtgärder mot kränkande behandling, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget. (6 kap. 5 § skollagen)

Av skollagen följer att en lärare eller annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de

uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. (6 kap. 10 § skollagen)

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas.

Beslutat har fattats av utredaren Christina Hjalmarsson.

Utredaren Lena Puman har varit föredragande i ärendet.