

Huvudman

Hjo kommun
kommunen@hjo.se

Beslut

Datum 2025-02-05

Dnr SI 2024:5573

Sida 1 (3)

Ärendet

Tillsyn av Guldkroksskolan 7 - 9 i Hjo kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 25 oktober 2024

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har hösten 2024 genomfört en tillsyn av Guldkroksskolan 7 - 9 i Hjo kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling.

Skolinspektionen har den 25 oktober 2024 beslutat att förelägga Hjo kommun att senast den 24 januari 2025 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande arbetet för att motverka kränkande behandling .

Hjo kommun har den 21 januari 2025 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Hjo kommun har följt föreläggandet samt om påtalade brister har avhjälppts.

Motivering av beslutet

Åtgärder för att motverka kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen bedömde i beslut den 25 oktober 2024 att det fanns brister i skolenhetens arbete med att motverka kränkande behandling. Av utredningen framgick att inte all personal agerar och anmäler till rektorn vid uppmärksammandet av kränkande behandling. Skolinspektionen förelade huvudmannen att se till att vid minst ett tillfälle innan den 22 november 2024 klargöra skyldigheten för all skolpersonal att, när en elev blir utsatt för kränkande behandling, agera genom att vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet.

Huvudmannen skulle vidare se till att klargöra skyldigheten för all skolpersonal att vid kännedom om att en elev upplever sig utsatt för

kränkande behandling göra en anmälan till rektorn. I sin redovisning till Skolinspektionen skulle huvudmannen inkomma med uppgifter om hur många anmälningar som inkommit till rektorn fram till den 17 januari 2025 samt redovisa fem kränkingsanmälningar och efterföljande utredningar.

Huvudmannen har vid redovisningen av vidtagna åtgärder bifogat en handlingsplan som kortfattat beskriver arbetet för att motverka kränkande behandling. Huvudmannen har vid redovisningen av vidtagna åtgärder visat att all skolpersonal i december månad blev informerade om skyldigheten att, när en elev blir utsatt för kränkande behandling, agera genom att vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet. Detta har skett genom att personalen har läst ett kompendium och diskuterat innehållet med hjälp av frågor. Vidare informerades all skolpersonal om att när en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten ska anmäla detta till rektorn.

I redovisningen har huvudmannen redovisat hur många anmälningar om kränkande behandling som gjorts under perioden 25 oktober 2024 – 17 januari 2025. Huvudmannen har vid redovisningen även inkommit med fem kränkingsanmälningar med efterföljande utredningar.

Rättslig reglering

Av skollagen framgår att var och en som verkar inom utbildningen ska främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling. (1 kap. 5 § skollagen)

Av skollagen framgår att huvudmannen ska se till att personalen som har hand om utbildningen i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt denna lag ges möjligheter till kompetensutveckling. Huvudmannen ska se till att all personal i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt denna lag har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet. (2 kap. 34 § skollagen)

Av skollagen framgår att personalen får vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet och studiero. Detta innefattar en befogenhet att ingripa fysiskt för att avvärja våld, kränkningar eller andra ordningsstörningar. En åtgärd enligt första stycket får vidtas endast om den står i rimlig proportion till sitt syfte och övriga omständigheter. (5 kap. 6 § skollagen)

Av skollagen framgår att huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i detta kapitel, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget. (6 kap. 5 § skollagen)

Av skollagen framgår att huvudmannen ska se till att det genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling. (6 kap. 7 § skollagen)

Av skollagen framgår att en lärare och annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. (6 kap. 10 § skollagen)

Av Läroplan för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet, framgår bland annat att alla som arbetar i skolan ska aktivt motverka diskriminering och kränkande behandling av individer eller grupper. Lärare ska uppmärksamma och i samråd med övrig skolpersonal vidta nödvändiga åtgärder för att förebygga och motverka alla former av diskriminering och kränkande behandling. (Lgr 22, avsnitt 2.1)

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas.

X Christina Hjalmarsson

Beslutsfattare
Signerat av: Christina Hjalmarsson

X Lena Puman

Föredragande
Signerat av: Lena Puman