

Huvudman

Bjuvs kommun
info@bjuv.se

Beslut

Datum 2025-03-17

Dnr SI 2023:7413

Sida 1 (3)

Ärendet

Tillsyn av Pärlogglans förskola i Bjuvs kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 5 november 2024

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har genomfört en tillsyn av Pärlogglans förskola i Bjuvs kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande åtgärder mot kränkande behandling, plan mot kränkande behandling, god miljö och tillsynsansvar, huvudmannens klagomålshantering samt undervisning under ledning av förskollärare. Skolinspektionen beslutade den 6 februari 2024 att förelägga Bjuvs kommun att senast den 6 maj 2024 vidta åtgärder för att avhjälpa brister avseende åtgärder mot kränkande behandling samt god miljö och tillsynsansvar. Vidare tilldelade Skolinspektionen Bjuvs kommun en anmärkning avseende brist rörande huvudmannens klagomålshantering.

Efter att Bjuvs kommun den 7 maj 2024 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet och anmärkningen, förelade Skolinspektionen i uppföljningsbeslut den 5 november 2024 Bjuvs kommun att senast den 5 februari 2025 vidta åtgärder för att avhjälpa kvarstående brist rörande åtgärder mot kränkande behandling. Ärendet avslutades i övriga delar.

Bjuvs kommun har, efter påminnelse och efter att anstånd beviljats, den 18 februari 2025 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Bjuvs kommun har följt föreläggandet samt om påtalad brist har avhjälpats.

Motivering av beslutet

Åtgärder mot kränkande behandling

Skolinspektionens tidigare beslut

Skolinspektionen bedömde i det tidigare beslutet att personal som får kännedom om att ett barn kan ha blivit utsatt för kränkande behandling inte alltid anmäler detta till rektorn. Skolinspektionen förelade Bjuvs kommun att se till att förskollärare och annan personal som får kännedom om att ett barn anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten anmäler detta till rektorn. Skolinspektionen förelade även Bjuvs kommun att se till att vid minst ett tillfälle innan den 5 februari 2025 klargöra skyldigheten för all personal på förskolan att vid kännedom om att en elev upplever sig utsatt för kränkande behandling göra en anmälan till rektorn.

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Av huvudmannens redovisning framgår i huvudsak följande. Under perioden den 5 november 2024 till och med den 5 februari 2025 har det kommit in fem anmälningar om kränkande behandling. En av dessa har ändrats till ett tillbud av rektorn. Rektorn har informerat samtlig personal om Skolinspektionens beslut. Specialpedagogen och rektorn har reviderat rutinen och ärendegången avseende kränkande behandling. Information om rutinen och ärendegången har gått ut och dokumenten är tillgängliga för all personal både digitalt och på papper. En föreläsning har genomförts om skyldigheten att anmäla till rektorn vid kännedom om att ett barn upplever sig utsatt för kränkande behandling. Ansvarig för föreläsningen var kvalitets- och utvecklingsledare på utbildningsförvaltningen och samtlig personal och rektorn deltog vid föreläsningen. Det har gått för kort tid för att huvudmannen med säkerhet ska kunna säga att vidtagna åtgärder har haft önskad effekt. Det har dock, efter föreläsningen, skett en ökning av antalet kränkningsanmälningar. Det finns vidare en planering för uppföljning av hanteringen av kränkningsärenden inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet. Uppföljningen kommer att ske genom analys av statistik, enkätsvar och fokusgruppssamtal. Den första delanalysen kommer att ske i slutet av februari 2025 och en sammanfattande analys kommer att färdigställas sommaren 2025.

Rättslig reglering

Huvudmannen ska se till att personalen som har hand om utbildningen i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt skollagen ges möjligheter till kompetensutveckling. Huvudmannen ska se till att all personal i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt

skollagen har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet. (2 kap. 34 § skollagen)

Huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i detta kapitel, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget. (6 kap. 5 § skollagen)

En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. (6 kap. 10 § skollagen)

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionen bedömer att Bjuvs kommun har följt det tidigare förelägandet och att bristen får anses avhjälpd. Av utredningen framgår att en föreläsning som klargör personals skyldigheter vid kännedom om att ett barn upplever sig utsatt för kränkande behandling har hållits och att personal därutöver har informerats om rutiner och ärendegång avseende kränkande behandling. Det framgår också att det har skett en ökning av antalet kränkingsanmälningar och att det finns ett pågående arbete från huvudmannens sida för att säkerställa att de åtgärder som vidtagits har gett effekt. Ärendet ska därmed avslutas.

X Johanna Tinghammar Bru...

Beslutsfattare

Signerat av: Johanna Tinghammar Bruck

X Anna Thuröe

Föredragande

Signerat av: Anna Thuröe