

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid Ekebyskolan i
Danderyds kommun

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid Ekebyskolan. Granskningen genomfördes under vårterminen 2024.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för skolenheten som angetts i beslut den 13 maj 2024.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Ekebyskolan senast den 13 juni 2025 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Danderyds kommun har inkommit med en sådan redovisning den 21 maj 2025.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9–10 och 34 §§, 4 kap. 4–7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Att rektorn organiserar för och leder ett strategiskt och långsiktigt jämställdhetsarbete som involverar all personal och ingår i undervisningen och skolans verksamhet i övrigt.

Skolinspektionen bedömer att huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten på skolenheten. Åtgärderna har dock ännu inte fullt ut genomförts, följts upp och utvärderats. Skolinspektionen förutsätter att arbetet fortsätter och att resultatet av de vidtagna åtgärderna utvärderas.

Av huvudmannens redovisning framgår att rektorn har påbörjat arbetet med att organisera och leda ett strategiskt och långsiktigt jämställdhetsarbete som involverar all personal och ingår i undervisningen och skolans verksamhet i övrigt. Rektorn har skapat förutsättningar för ett strategiskt jämställdhetsarbete som involverar all personal genom att planera in gemensamma möten. Rektorn har tillsammans med personalen bland annat analyserat resultaten på trygghetsenkäten ur ett jämställdhetsperspektiv. Rektorn har även organiserat personalens övriga möten så att jämställdhetsarbetet är ett tydligt fokusområde under läsåret 2024/25. Lärarna har exempelvis arbetat med jämställd bedömning och fritidshemets personal har arbetat med rastaktiviteter ur ett jämställdhetsperspektiv. Rektorn har vid regelbundna möten med elevassistenterna bland annat diskuterat jämställdhet.

I redovisningen framkommer att rektorn under läsåret har genomfört klassrumsobservationer och identifierat bland annat hur lärarnas uppmärksamhet fördelas ur ett jämställdhetsperspektiv. Rektorn och lärarna har sedan följt upp observationerna vid medarbetarsamtalen. Lärarna har även genomfört auskultationer i varandras klasser för att identifiera ytterligare utvecklingsområden. Vidare framgår att rektorn har gett en av skolans förstelärare i uppdrag att stötta personalen med tips och material inom utvecklingsområdet. Rektorn, tillsammans med personalen, har under läsåret följt upp och utvärderat de åtgärder som genomförts för att utveckla skolans jämställdhetsarbete. Av redovisningen framgår att rektorn kommer att inkludera dessa åtgärder i det systematiska kvalitetsarbetet för att fortsätta utveckla ett långsiktigt och strategiskt jämställdhetsarbete.

I huvudmannens redovisning framkommer att verksamhetens kvalitet ökat avseende utvecklingsområdet. Huvudmannen uppger att insatserna bland annat lett till att personalen gemensamt reflekterat kring exempelvis egna föreställningar om kön samt kring förhållningssätt och bemötande av flickor respektive pojkar. Vidare framgår att insatserna har lett till en ökad normmedvetenhet hos personalen.

Av huvudmannens redovisning framgår att ytterligare åtgärder är planerade. Huvudmannen uppger exempelvis att ett könsneutralt

omklädningsrum kommer att inrättas på Ekebyskolan inför hösten 2025. Vidare framgår att en ny biblioteksplan kommer att införas i kommunen där bokbeståndet bland annat kommer att ses över ur ett normkritiskt perspektiv.

På Skolinspektionens vägnar

Beslutet har fattats av enhetschefen Sara Carlsson.

I handläggningen av ärendet har utredaren Jessica Kristoffersson (föredragande) medverkat.