

Huvudman

Skara kommun
skara.kommun@skara.se

Beslut

Datum 2025-09-05

Dnr SI 2024:1069

Sida 1 (3)

Ärendet

Tillsyn av gymnasieskolan Katedralskolan Skara Enhet 2 i Skara kommun;
nu fråga om ny uppföljning av beslut.

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Under vårterminen 2024 genomförde Skolinspektionen tillsyn av Katedralskolan Skara Enhet 2 och bedömde i beslut den 26 juni 2024 att huvudmannen inte såg till att eleverna på bygg- och anläggningsprogrammet samt el- och energiprogrammet på skolenheten fick arbetsplatsförlagt lärande (apl) i den omfattning som författningarna kräver. Skolinspektionen bedömde även att det fanns brister i skolenhetens arbete med särskilt stöd och utredning av elevers frånvaro. Mot den bakgrunden förelade Skolinspektionen huvudmannen att vidta åtgärder för att avhjälpa brister inom dessa områden. I den uppföljning som Skolinspektionen gjorde av tillsynen konstaterades att huvudmannen vidtagit tillräckliga åtgärder för att tidigare konstaterade brister rörande arbetet med särskilt stöd och frånvaroutredningar skulle anses vara avhjälpta. Skolinspektionen bedömde dock att bristerna rörande apl kvarstod. I beslut den 5 mars 2025 förelade därför Skolinspektionen huvudmannen på nytt att vidta åtgärder för att avhjälpa bristerna rörande apl och inkomma med redovisning av vidtagna åtgärder senast den 1 september 2025.

Skara kommun har kommit in med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av meddelat föreläggande. Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Skara kommun har följt föreläggandet och om påtalade brister har avhjälpats.

Motivering av beslutet

Arbetsplatsförlagt lärande

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

I Skolinspektionens ursprungliga tillsyn bedömdes att eleverna på bygg- och anläggningsprogrammet samt el- och energiprogrammet inte fick de 15 veckors apl som författningarna kräver. Lärare och skolläda uppgav att orsaken till detta var att antalet arbetsplatser som kunde ta emot eleverna var för få och att det varit så under flera års tid. Eftersom kommunen trots det fortsatte att ta in nya elever på de aktuella programmen i samma omfattning som tidigare blev konsekvensen att flera elever gick miste om apl. I Skolinspektionens uppföljning bedömdes att bristerna kvarstod då huvudmannen fortfarande inte kunde säkerställa att alla elever på skolenhetens yrkesprogram fick minst 15 veckors apl i sin utbildning. Återigen angavs det begränsade utbudet av passande arbetsplatser som orsak till att apl inte kunde ske i tillräcklig omfattning. Mot bakgrund av detta förelade Skolinspektionen huvudmannen på nytt att vidta åtgärder för att avhjälpa denna brist och inkomma med en redovisning av åtgärder senast den 1 september 2025.

Huvudmannen har inkommit med en sådan redovisning. I den skriver kommunen att de vidtagit både långsiktiga och mer tillfälliga åtgärder för att försäkra sig om att elever, såväl de som påbörjar sin utbildning som de som redan är inne i utbildningen, får den mängd apl som de har rätt till. Bland annat har en heltidstjänst som verksamhetsutvecklare tillsatts. Den personen ska arbeta för att stärka samverkan mellan skolan och arbetslivet samt säkerställa att elever får tillräcklig tillgång till apl-platser, skriver huvudmannen. Vidare har skolenheten minskat antalet nya elever på el- och energiprogrammet från 16 till 12, för att bättre matcha rådande tillgång till apl-platser. Huvudmannen har också inkommit med kopior på avtal som visar vilka arbetsplatser som kommer användas för apl. I redovisningen anges även vilka dagar och veckor rektorn planerat att eleverna i respektive årskurs och program ska ha apl under innevarande och nästkommande läsår. Därtill beskriver huvudmannen under vilka veckor och dagar elever som under tidigare läsår fått för lite apl ska kompenseras för bortfallet.

Vidare beskriver huvudmannen i redovisningen att elever i år 3 delas upp i två grupper med skilda apl-perioder. Detta för att det ska vara ett mindre antal elever vid varje tillfälle som ska fördelas till det begränsade antalet apl-platser.

I sammanfattningen av redovisningen skriver huvudmannen att de med hjälp av ovan nämnda åtgärder säkerställer att samtliga elever garanteras minst 15 veckors apl under sin utbildning.

Rättslig reglering

Ett yrkesprogram ska innehålla arbetsplatsförlagt lärande (16 kap. 16 § skollagen).

Med arbetsplatsförlagt lärande avses lärande på ett program som genomförs på en eller flera arbetsplatser utanför skolan (1 kap. 3 § gymnasieförordningen).

Arbetsplatsförlagt lärande ska förekomma på alla yrkesprogram i gymnasieskolan i minst 15 veckor. Varje vecka som genomförs på en arbetsplats ska för en elev i gymnasieskolan anses motsvara 23 timmars garanterad undervisningstid. Huvudmannen ansvarar för att skaffa platser för det arbetsplatsförlagda lärandet och att detta uppfyller de krav som finns för utbildningen. Rektorn beslutar om hela eller delar av nivåer i ämnen ska förläggas till arbetsplatser och om hur fördelningen över läsåren ska göras (4 kap. 12 § gymnasieförordningen).

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten vid Katedralskolan Skara skolenhet 2 numera uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas i denna del.

Beslutet är fattat av beslutsfattaren Alice Odéen.

Utredaren Daniel Talje har varit föredragande i ärendet.