

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid
Tångvallaskolan i Vellinge kommun

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid Tångvallaskolan. Granskningen genomfördes under våren 2025.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för Tångvallaskolan som angetts i beslut den 16 april 2025.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Tångvallaskolan senast den 16 oktober 2025 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Vellinge kommun har inkommit med en sådan redovisning den 13 oktober 2025 .

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 a §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver leda ett strategiskt jämställdhetsarbete på skolan för att försäkra sig om att alla elever oavsett könstillhörighet ges samma förutsättningar.

Av huvudmannens redovisning framgår att rektorn har gjort en planering och påbörjat ett arbete för att öka medvetenheten hos personalen avseende jämställdhet. Inom ramen för det kollegiala lärandet har rektorn planerat ett arbete utifrån material från Skolverket om destruktiva maskulinitetsnormer i skolan och från en barnrättsorganisation om normmedvetenhet. Lärarna arbetar med materialet tillsammans med rektorn för att bland annat synliggöra egna normer kopplade till kön samt öka sina kunskaper kring jämställdhet. Arbetet sträcker sig från oktober 2025 till oktober 2026 och rektorn kommer därefter att utvärdera arbetet och beslut om nya insatser kommer att tas inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet. Av redovisningen framgår även att rektor tillsammans med lärarna systematiskt ska diskutera och planera för hur de gemensamt arbetar med jämställdhet på skolan och rektorn ska även försäkra sig om att all personal verkar för att jämställdhetsperspektivet genomsyrar skolans undervisning samt följa upp om lärarna på ett medvetet sätt speglar jämställda värderingar i undervisningens innehåll och i sin ämnesdidaktik. Vidare ska rektorn initiera kollegiala samtal kring jämställdhet för att synliggöra egna normer kopplade till kön och öka personalens kunskap om jämställdhet och ge ledning i det främjande arbetet med jämställdhet genom att kontinuerligt behandla jämställdhetsfrågor i skolans pedagogiska diskussioner. Det framgår dock inte när eller hur detta ska göras.

Skolinspektionen bedömer utifrån ovanstående att rektorn har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten inom bedömningsområdet Rektors ledarskap. Skolinspektionen förutsätter att rektorn genomför samtliga planerade aktiviteter som beskrivits i redovisningen och att resultatet av de vidtagna åtgärderna utvärderas.

På Skolinspektionens vägnar

X Albin Hellberg

Föredragande

Signerat av: Albin Hellberg

X Anna Johansson

Beslutsfattare

Signerat av: Anna Johansson

I handläggningen av ärendet har även Linda Thisner medverkat.