

Huvudman

JENSEN education college AB
Org. 556635-8759
Info@jensengrundskola.se

Beslut

Datum 2026-02-06
Dnr 2025:11294
Sida 1 (3)

Ärendet

Tematisk tillsyn av kontroll av utdrag ur belastningsregistret (nedan kallat registerutdrag) i fritidshem med enskild huvudman vid JENSEN grundskola Kvarnsjön i Botkyrka kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 15 december 2025

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har under hösten 2025 inlett en tematisk tillsyn vid JENSEN grundskola Kvarnsjöns fritidshem i Botkyrka kommun. I tillsynen har Skolinspektionen granskat kontroll av registerutdrag innan personer anställs, anlitas eller tas emot vid fritidshemmet. Skolinspektionen har även granskat anteckningar om kontrollen.

Skolinspektionen har den 15 december 2025 beslutat att förelägga JENSEN education college AB att senast den 3 februari 2026 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande kontroll av registerutdrag.

JENSEN education college AB har den 2 februari 2026 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om JENSEN education college AB har följt samt om påtalade brister har avhjälpats.

Motivering av beslutet

Kontroll av registerutdrag

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen har i tidigare beslut förelagt JENSEN education college AB att vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande kontroll av registerutdrag. Av beslutet framgår bland annat att huvudmannen ska se till att den som erbjuder anställning kontrollerar registerutdrag innan beslut om anställning.

I huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder anges att huvudmannen har uppdaterat och skärpt rutinen för hantering av kontroll av registerutdrag. I redovisningen anges vidare att enligt den uppdaterade rutinen ska utdrag ur belastningsregistret alltid uppvisas av den sökande innan anställningsavtal upprättas. Det anges också att anställningsavtalen nu är utformade så att det inte går att skriva ett anställningsavtal utan att ett registerutdrag först har visats upp och granskats. Enligt redovisningen gäller denna rutin för samliga anställningar.

Rättslig reglering

Av 2 kap. 31 § skollagen (2010:800) framgår att den som erbjuds en anställning inom bl.a. fritidshemmet, grundskolan eller anpassade grundskolan ska visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister för den som erbjuder anställningen. Utdraget ska vara högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anställas.

Registerutdrag som avses i första stycket ska visas upp även av den som

1. erbjuds eller tilldelas arbete inom sådan verksamhet som avses i första stycket under omständigheter liknande dem som förekommer i ett anställningsförhållande inom verksamheten, om det sker genom uppdrag, anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten eller anställning inom annan kommunal verksamhet,
2. under utbildning till en lärar- eller förskollärarexamen enligt högskolelagen (1992:1434) eller yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning tilldelas plats för verksamhetsförlagd del av utbildningen inom sådan verksamhet som avses i första stycket, eller
3. genom deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program tilldelas plats för arbetspraktik eller annan programinsats inom sådan verksamhet som avses i första stycket.

Registerutdraget ska i de fall som avses i andra stycket visas upp för den inom verksamheten som beslutar om att anlita eller ta emot någon på ett sådant sätt som avses där. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anlitas eller tas emot i verksamheten.

Av 2 kap. 32 § skollagen framgår att en kontroll av ett registerutdrag enligt 31 § ska dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp. Anteckningen ska göras av den inom verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon. Någon annan dokumentation om kontrollen får inte göras.

Av 2 kap. 33 § skollagen framgår att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

Skolinspektionens bedömning

Mot bakgrund av ovan redovisade omständigheter bedömer Skolinspektionen att huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att avhjälpa påtalade brister. Ärendet ska därför avslutas.

X Erica Underwood

Beslutsfattare
Signerat av: Erica Underwood

X Ida Wredh

Föredragande
Signerat av: Ida Wredh