

Huvudman

RM Bildning AB
Org. nr 559194-6909
emil.mattsson@raddningsmissionen.se

Beslut

Datum 2026-03-05
Dnr 2026:1975
Sida **1 (6)**

Ärendet

Tematisk tillsyn av kontroll av utdrag ur belastningsregistret (nedan kallat registerutdrag) i fritidshem med enskild huvudman vid Communityskolan Gårdstens fritidshem i Göteborgs kommun.

Beslut

Föreläggande

Skolinspektionen förelägger med stöd av 26 kap. 10 § skollagen (2010:800) RM Bildning AB att senast den **23 april 2026** ha vidtagit nedan angivna åtgärder avseende brister rörande kontroll av registerutdrag och anteckning om att registerutdrag visats upp. De vidtagna åtgärderna ska senast samma dag skriftligen redovisas till Skolinspektionen.

Beslutet om föreläggande gäller omedelbart enligt 26 kap. 10 § tredje stycket skollagen. Beslutet om föreläggande får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen inte överklagas.

RM Bildning AB ska för fritidshemmet vidta följande åtgärder

Kontroll av registerutdrag

1. Se till att den som erbjuder anställning kontrollerar registerutdrag innan beslut om anställning. Även den som beslutar om att anlita eller ta emot någon ska kontrollera registerutdrag innan anlitandet eller mottagandet (2 kap. 31 § skollagen).
2. Se till att enbart den som erbjuds en anställning uppvisar registerutdrag innan beslut om anställning (2 kap. 31 § skollagen).

Anteckning om att registerutdrag visats upp

3. Se till att kontroll av registerutdrag dokumenteras genom en anteckning. Någon annan dokumentation om kontrollen får inte göras. Av anteckningen ska det framgå datum samt vem som gjort anteckningen. Anteckningen ska vara gjord av den som erbjudit en anställning eller beslutat om ett anlitande respektive mottagande (2 kap. 32 § skollagen).

Redovisning av åtgärder

Redovisningen av de vidtagna åtgärderna skickas via e-post till dokument.goteborg@skolinspektionen.se, eller per post till Skolinspektionen, Box 2320, 403 15 Göteborg. Hänvisa till Skolinspektionens diarienummer för ärendet (dnr 2026:1975) i de handlingar som sänds in.

Om ärendet

Skolinspektionen har under våren 2026 inlett en tematisk tillsyn vid Communityskolan Gårdstens fritidshem i Göteborgs kommun. I tillsynen har Skolinspektionen granskat kontroll av registerutdrag innan personer anställs, anlitas eller tas emot vid fritidshemmet. Skolinspektionen har även granskat anteckningar om kontrollen. Personer som omfattas av tillsynen är dels de som var verksamma på fritidshemmet i samband med tillsynsbesöket, dels tillfälliga vikarier som anställts eller anlitats inom en månad före tillsynsbesöket. Tillsynen har inte omfattat personer vars registerutdrag skulle ha kontrollerats före den 1 juli 2023.

Tillsynen har genomförts genom ett oanmält besök på fritidshemmet den 17 februari 2026. Skolinspektionen har intervjuat rektor. Som en del i tillsynen har även dokumentation granskats, bland annat en lista över personal vars registerutdrag skulle ha kontrollerats (nedan benämnd personallista) samt anteckningar om att registerutdrag har visats upp.

Huvudmannen har getts tillfälle att yttra sig över allt material av betydelse för beslutet.

Motivering av beslutet

Föreläggande

Kontroll av registerutdrag och anteckning om att registerutdrag har kontrollerats

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Kontroll av registerutdrag

Skolinspektionen har den 17 februari 2026 tagit del av en personallista över personer som anställts, anlitats eller mottagits vid fritidshemmet från och med den 1 juli 2023. Av personallistan och intervju med rektor framgår att totalt nio personer anställts efter detta datum och att de antingen var verksamma på fritidshemmet vid tillsynsbesöket eller hade verkat som

tillfälliga vikarier en månad före tillsynsbesöket. Personallistan omfattar inte någon person som anlitats eller mottagits på fritidshemmet.

Av intervju med rektor framgår att det är rektor som beslutar om anställning i fritidshemmet. Rektor är också den som kontrollerar registerutdraget. Rektorn uppger att hen frågar samtliga kandidater som kallas till intervju om de har ett giltigt belastningsregister. För de personer som vid intervjutillfället har med sig registerutdraget kontrollerar rektor utdraget samt noterar i sina anteckningar för intervjun att personen uppvisat registerutdrag. Rektor uppger att registerutdrag ibland kontrolleras även för personer som inte erbjuds anställning.

Av personallistan samt granskning av anställningsavtal framgår att en anställd påbörjade sin anställning den 7 oktober 2024 och registerutdraget visades upp den 8 oktober 2024. Rektor uppger att hen inte vet helt säkert varför registerutdraget visades upp efter anställningens start, men att personen i fråga anställdes med kort varsel som vikarie för en annan anställd som blev sjukskriven.

Anteckning om att registerutdrag har visats upp

Skolinspektionen har begärt att få ta del av anteckning om att registerutdrag har kontrollerats för de anställda personer som omfattas av tillsynen. Rektor uppger att anteckningen tidigare gjordes i anställningsavtalen men att sedan hösten 2025 görs en anteckning i skolans digitala HR-system.

Av dokumentgranskning framgår att det för fyra personer på personallistan finns en anteckning om att registerutdrag visats upp i den anställdes anställningsavtal, signerad av den person som beslutat om anställning. För tre av dessa fyra personer är anteckningen daterad, medan det för en anställd saknas datum för anteckningen i anställningsavtalet.

Vidare framgår att det för en person på personallistan saknades ett anställningsavtal vid tidpunkten för tillsynsbesöket. Rektor uppger att hen inte vet varför personens anställningsavtal saknas och att det inte finns någon anteckning om att registerutdrag visats upp någon annanstans.

För övriga fyra personer innehåller anställningsavtalen inte någon anteckning om att registerutdrag har visats upp. Rektorn uppger att dessa personer, till skillnad från övriga personer på personallistan, har anställts efter att skolan började använda sitt nuvarande HR-system där anställningar registreras och avtal skapas. Rektor uppger vidare att det finns en inbyggd kontrollfunktion i HR-systemet som gör att hen inte kan skapa ett anställningsavtal förrän hen har fyllt i att registerutdrag har visats upp och klarmarkerat i HR-systemet. Av det digitala HR-systemet, som visats upp för Skolinspektionen under tillsynsbesöket, går det inte att i efterhand utläsa vilket datum som registerkontroll har gjorts. Av det HR-

systemet framgår vilket datum som rektor klarmarkerat den del av anställningsprocessen som hen ansvarar för, vilket inbegriper att hen ska ha kontrollerat registerutdrag. På frågan om när rektor kontrollerade registerutdrag för en av de anställda uppger rektor att hen gör anteckningen i samband med att hen upprättar avtalet, men att hen kan ha sett registerutdraget dagen innan avtalet upprättades.

Av intervju med rektor framgår att inga registerutdrag sparas.

Rättslig reglering

Av 2 kap. 31 § skollagen (2010:800) framgår att den som erbjuds en anställning inom bl.a. fritidshemmet, grundskolan eller anpassade grundskolan ska visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister för den som erbjuder anställningen. Utdraget ska vara högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anställas.

Registerutdrag som avses i första stycket ska visas upp även av den som

1. erbjuds eller tilldelas arbete inom sådan verksamhet som avses i första stycket under omständigheter liknande dem som förekommer i ett anställningsförhållande inom verksamheten, om det sker genom uppdrag, anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten eller anställning inom annan kommunal verksamhet,
2. under utbildning till en lärar- eller förskollärarexamen enligt högskolelagen (1992:1434) eller yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning tilldelas plats för verksamhetsförlagd del av utbildningen inom sådan verksamhet som avses i första stycket, eller
3. genom deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program tilldelas plats för arbetspraktik eller annan programinsats inom sådan verksamhet som avses i första stycket.

Registerutdraget ska i de fall som avses i andra stycket visas upp för den inom verksamheten som beslutar om att anlita eller ta emot någon på ett sådant sätt som avses där. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anlitas eller tas emot i verksamheten.

Av 2 kap. 32 § skollagen framgår att en kontroll av ett registerutdrag enligt 31 § ska dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp. Anteckningen ska göras av den inom verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon. Någon annan dokumentation om kontrollen får inte göras.

Av 2 kap. 33 § skollagen framgår att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett

sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

Av förarbeten till den lagstiftning som föregått skollagen (prop. 1999/2000:123 s. 21) framgår att genom att endast den som erbjuds en anställning skall lämna registerutdrag markeras att inte alla sökande måste lämna registerutdrag utan endast den som arbetsgivare under urvalsprocessen kommit fram till är den lämpligaste.

Skolinspektionens bedömning

Kontroll av registerutdrag

Skolinspektionen bedömer att det finns vissa brister vid fritidshemmet när det gäller kontroll av registerutdrag. Av utredningen framgår att en person som omfattades av tillsynen har anställts utan att registerutdrag dessförinnan visats upp. Av skollagen framgår att den som erbjuds en anställning inom fritidshemmet ska visa upp ett registerutdrag för den som erbjuder anställningen och att den som inte har uppvisat ett sådant registerutdrag inte får anställas. Att en person har anställts vid fritidshemmet utan att registerutdraget kontrollerats är en brist.

Av utredningen framkommer även att rektorn ibland kontrollerar registerutdrag i ett skede av rekryteringsprocessen då det ännu inte är klart vem av flera kandidater som kommer att erbjudas anställning. Arbetsgivaren kan bara begära att ett registerutdrag visas upp av den som faktiskt erbjuds en anställning eller som ska anlitas eller tas emot i verksamheten. Det är alltså inte meningen att registerutdraget ska visas upp tidigare i processen, till exempel i samband med ansökan eller när man kallar några av de sökande till intervju. Förfarandet vid Communityskolan Gårdstens fritidshem, vilket innebär att fler arbetssökande än den som erbjuds anställning uppmanas uppvisa registerutdrag, utgör följaktligen en brist.

Anteckning om att registerutdrag har visats upp

Skolinspektionen bedömer att det finns brister vid fritidshemmet när det gäller anteckning om att registerutdrag har visats upp. För flera anställda personer som omfattades av tillsynen finns visserligen en anteckning om att registerutdrag har visats upp som har daterats och signerats av den person som beslutat om anställningen. Av utredningen framgår dock att för en anställd person är anteckningen inte daterad, vilket innebär att det inte går att säkerställa att registerutdraget har kontrollerats i rätt tid. Detta är en brist.

Av utredningen framgår vidare att det för fem andra personer saknas en anteckning om att registerutdrag har visats upp. Skolinspektionen bedömer

att de uppgifter som finns i HR-systemet om när rektor klarmarkerat sin del i anställningsprocessen inte kan anses utgöra en sådan anteckning som författningarna kräver. Detta då det inte går att utläsa vare sig när registerkontrollen gjordes eller vem som gjorde den. Någon anteckning om att registerutdrag har visats upp har därför inte gjorts i dessa fall, vilket är en brist.

Val av ingripande

Skolinspektionen får förelägga en huvudman som står under dess tillsyn att fullgöra sina skyldigheter, om verksamheten inte uppfyller de krav som följer av de föreskrifter som gäller för verksamheten (26 kap. 10 § skollagen).

RM Bildning AB:s verksamhet vid Communityskolan Gårdsten uppfyller inte författningarnas krav vad gäller kontroll av registerutdrag och anteckning om att registerutdrag har visats upp. Det finns därför skäl att förelägga RM Bildning AB att fullgöra sina skyldigheter och vidta åtgärder för att avhjälpa bristerna.

X Elina Eliasson

Beslutsfattare
Signerat av: Elina Eliasson

X Pernilla Cederbom

Föredragande
Signerat av: Pernilla Cederbom