

**Huvudman**

Tranås kommun

[Tranas.kommun@tranas.se](mailto:Tranas.kommun@tranas.se)**Beslut**

Datum 2026-04-01

Dnr 2025:8466

Sida 1 (5)

## Ärendet

Tematisk tillsyn av om kontroll av registerutdrag har genomförts i enlighet med aktuell lagstiftning inom förskola, pedagogisk omsorg och omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i Tranås kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 4 december 2025.

---

## Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

## Om ärendet

Skolinspektionen har under höstterminen 2025 genomfört en tematisk tillsyn för att kontrollera att berörda kommunala huvudmän uppfyller författningarnas krav beträffande kontroll av registerutdrag när personal anställs, anlitas eller tas emot inom förskola, pedagogisk omsorg och omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds. Tillsynen har även omfattat att kontroll av registerutdrag genomförs för personer över 15 år som är folkbokförda där pedagogisk omsorg med kommunal huvudman bedrivs. Utredningen visade att ingen person omfattades av tillsynen.

I den tematiska tillsynen vid Tranås kommun omfattades förskolorna Skogsgläntans förskola, Mostugans förskola och Ängaryds förskola samt fyra verksamheter inom pedagogisk omsorg.

Skolinspektionen beslutade den 2025-12-04 att förelägga Tranås kommun att senast den 2026-02-26 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande kontroll av registerutdrag för den som erbjuds en anställning, arbete eller praktik i kommunens förskolor samt dokumentation av registerkontrollen för den som erbjuds en anställning, arbete eller praktik.

Tranås kommun har den 2026-02-25 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet. Till redovisningen har huvudmannen bifogat en sammanställning över personer som anställts, anlitas eller mottagits vid utvalda verksamheter under perioden 4 december 2025 – 20 februari 2026.

Till redovisningen har huvudmannen bifogat information om skärpta rutiner för rektorer och bemanningsenheten gällande anställningsförfarande vid erbjudande om anställning, arbete eller praktik.

Huvudmannen har även bifogat reviderade rutiner gällande mottagande av VFU-studenter gällande kontroll av registerutdrag.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Tranås kommun har följt föreläggandet samt om påtalade brister har avhjälpats.

## Motivering av beslutet

### Kontroll av registerutdrag för den som erbjuds en anställning, arbete eller praktik

#### Skolinspektionens tidigare beslut

Skolinspektionen förelade, i beslut den 4 december 2025, Tranås kommun att se till att den person som fattar beslut om anställning, anlitas eller mottagande kontrollerar registerutdrag när en person anställs, anlitas eller tas emot i kommunens förskolor. Av dokumentation och intervjuer med rektorer framgick att registerkontroll gjorts i fyra av sex anställningar gällande pedagogisk personal vid två förskolor. Av intervju med rektorerna uppgav en rektor att registerutdrag inte kontrollerats gällande VFU-studenter.

#### Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Av Tranås kommuns redovisning framgår att huvudmannen har vidtagit åtgärder genom att skriva om rutinerna för rektorer och bemanningsenheten gällande anställningsförfarande vid erbjudande om anställning, arbete eller praktik. Rektorerna och bemanningsenheten skriver numer ett anställningsunderlag som visar att kontroll av registerutdrag sker på ett tydligare sätt vid anställning på visstid eller vid tillsvidareanställning.

Huvudmannen har i redovisningen bifogat reviderade rutiner gällande mottagande av VFU-studenter gällande kontroll av registerutdrag som visar på att uppvisande och kontroll sker i samband med genomgång av sekretess med studenten inför start av den verksamhetsförlagda utbildningen.

Tranås kommun har även inkommit med utdrag ur kommunens digitala system som visar att kontroll av registerutdrag har genomförts av anställande chef. Det gäller de två personer som har anställts under perioden 4 december 2025 – 20 februari 2026.

Tranås kommun redogör även för de två anställningarna där, enligt beslut, registerkontroll inte genomförts. Huvudmannen uppger att det vid närmare efterforskning efter tillsynen visade sig att kontroll av registerutdrag hade genomförts och att anteckning sparats men med ett annat id-nummer som barn- och utbildningsförvaltningen inte hade behörighet till i det digitala systemet. Därför kunde Tranås kommun inte, vid tillfället för tillsynen, visa på att kontroll av registerutdrag genomförts vid dessa två anställningar.

### **Rättslig reglering**

Av 2 kap. 31 § skollagen framgår att den som erbjuds en anställning inom förskolan eller sådan pedagogisk verksamhet som avses i 25 kap. ska visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister för den som erbjuder anställningen. Utdraget ska vara högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anställas.

Registerutdrag som avses i första stycket ska visas upp även av den som

1. erbjuds eller tilldelas arbete inom sådan verksamhet som avses i första stycket under omständigheter liknande dem som förekommer i ett anställningsförhållande inom verksamheten, om det sker genom uppdrag, anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten eller anställning inom annan kommunal verksamhet,
2. under utbildning till en lärar- eller förskollärarexamen enligt högskolelagen (1992:1434) eller yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning tilldelas plats för verksamhetsförlagd del av utbildningen inom sådan verksamhet som avses i första stycket, eller
3. genom deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program tilldelas plats för arbetspraktik eller annan programinsats inom sådan verksamhet som avses i första stycket.

Registerutdraget ska i de fall som avses i andra stycket visas upp för den inom verksamheten som beslutar om att anlita eller ta emot någon på ett sådant sätt som avses där. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anlitas eller tas emot i verksamheten.

Av förarbeten till regleringen om registerkontroll framgår att registerutdraget ska visas upp för den inom verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Prop. 2012/13:194 s. 45 och prop. 2020/21:152 s. 67

Av 2 kap. 33 § skollagen framgår att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

### **Skolinspektionens bedömning**

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att Tranås kommun har följt föreläggandet och avhjälpt påtalad brist avseende kontroll av registerutdrag för den som erbjuds anställning, arbete eller praktik vid de förskolor som omfattas av tillsynen. Ärendet ska därför avslutas i denna del.

### **Dokumentation av registerkontrollen för den som erbjuds en anställning, arbete eller praktik**

#### **Skolinspektionens tidigare beslut**

Skolinspektionen förelade i beslut den 4 december 2025, Tranås kommun att se till att kontroll av registerutdrag vid anställning, anlitanande eller mottagande av personer vid kommunens förskolor dokumenteras genom en anteckning om att registerutdraget visats upp samt att se till att en anteckning görs som visar vem som har gjort kontrollen och när den gjordes.

#### **Omständigheter som ligger till grund för bedömningen**

Av Tranås kommuns redovisning framgår att huvudmannen har vidtagit åtgärder gällande dokumentation av registerkontrollen för den som erbjuds en anställning, arbete eller praktik. Reviderade rutiner visar att rektorerna nu skriver ett anställningsunderlag vid anställning av person på visstid eller vid tillsvidareanställning. Rutinen gäller även bemanningsenheten som rekryterar timanställda. Av anställningsunderlaget framgår när personen visat upp registerutdraget och för vem.

#### **Rättslig reglering**

Av 2 kap. 32 § skollagen framgår att kontroll av ett registerutdrag enligt 31 § ska dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp. Anteckningen ska göras av den inom verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon. Någon annan dokumentation om kontrollen får inte göras.

Enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) och arkivlagen (1990:782) är offentliga huvudmän skyldiga att bevara handlingar.

**Skolinspektionens bedömning**

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att Tranås kommun har följt föreläggandet och avhjälpt påtalad brist avseende dokumentation av registerkontroll för den som erbjuds en anställning, arbete eller praktik vid granskade förskolor. Ärendet ska därför avslutas även i denna del.

---

**X** Carolin Levinsson

---

Beslutsfattare  
Signerat av: Carolin Levinsson

---

**X** Lena Puman

---

Föredragande  
Signerat av: Lena Puman