

**Huvudman**

RM Bildning AB  
Org. nr 559194-6909  
emil.mattsson@raddningsmissionen.se

**Beslut**

Datum 2026-04-17  
Dnr 2026:1975  
Sida 1 (3)

## Ärendet

Tematisk tillsyn av kontroll av utdrag ur belastningsregistret (nedan kallat registerutdrag) i fritidshem med enskild huvudman vid Communityskolan Gårdstens fritidshem i Göteborgs kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 5 mars 2026.

---

## Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

## Om ärendet

Skolinspektionen har under våren 2026 inlett en tematisk tillsyn vid Communityskolan Gårdstens fritidshem i Göteborgs kommun. I tillsynen har Skolinspektionen granskat kontroll av registerutdrag innan personer anställs, anlitas eller tas emot vid fritidshemmet. Skolinspektionen har även granskat anteckningar om kontrollen.

Skolinspektionen har den 5 mars 2026 beslutat att förelägga RM Bildning AB att senast den 23 april 2026 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande kontroll av registerutdrag och anteckning om att registerutdrag visats upp.

RM Bildning AB har den 14 april 2026 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om RM Bildning AB har följt föreläggandet samt om påtalade brister har avhjälpats.

## Motivering av beslutet

### Kontroll av registerutdrag och anteckning om att registerutdrag har kontrollerats

#### Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen har i tidigare beslut förelagt RM Bildning AB att vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande kontroll av registerutdrag och anteckning om att registerutdrag har kontrollerats. Av beslutet framgår att

en person hade anställts och börjat arbeta i fritidshemmet utan att registerutdrag kontrollerats. Vidare framgår att registerutdrag kontrollerats för fler än den som senare erbjudits anställning och att det i flera fall inte gjorts en sådan anteckning om kontroll av registerutdrag som författningarna kräver. I ett fall saknade anteckningen datering.

Av huvudmannens redovisning framgår att huvudmannen har uppdaterat och säkerställt så att rutiner och riktlinjer gällande anställningar och andra uppdrag, såsom VFU-studenter, följer angivna regler. Av det inkomna dokumentet *Riktlinjer Belastningsregister* framgår bland annat följande. Registerkontroll ska genomföras innan arbete eller uppdrag påbörjas. Registerutdrag begärs bara från den som man avser att anställa. Arbetsgivaren dokumenterar att rätt utdrag visats upp med datum och signatur. Av det inkomna dokumentet *Rutin anställningsavtal* framgår bland annat följande. När beslut fattats om att anställa en kandidat görs kontroll och inhämtning av uppgifter. Kandidaten uppvisar utdrag ur belastningsregistret och chef dokumenterar datum för uppvisandet. Chef eller administratör importerar uppgift om datum för uppvisande av belastningsregister till HR-systemet Flex. HR-partner upprättar därefter anställningsavtal, vilket signeras av medarbetare och chef.

### Rättslig reglering

Av 2 kap. 31 § skollagen (2010:800) framgår att den som erbjuds en anställning inom bl.a. fritidshemmet, grundskolan eller anpassade grundskolan ska visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister för den som erbjuder anställningen. Utdraget ska vara högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anställas.

Registerutdrag som avses i första stycket ska visas upp även av den som

1. erbjuds eller tilldelas arbete inom sådan verksamhet som avses i första stycket under omständigheter liknande dem som förekommer i ett anställningsförhållande inom verksamheten, om det sker genom uppdrag, anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten eller anställning inom annan kommunal verksamhet,
2. under utbildning till en lärar- eller förskolläraryxamen enligt högskolelagen (1992:1434) eller yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning tilldelas plats för verksamhetsförlagd del av utbildningen inom sådan verksamhet som avses i första stycket, eller
3. genom deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program tilldelas plats för arbetspraktik eller annan programinsats inom sådan verksamhet som avses i första stycket.

Registerutdraget ska i de fall som avses i andra stycket visas upp för den inom verksamheten som beslutar om att anlita eller ta emot någon på ett sådant sätt som avses där. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anlitas eller tas emot i verksamheten.

Av 2 kap. 32 § skollagen framgår att en kontroll av ett registerutdrag enligt 31 § ska dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp. Anteckningen ska göras av den inom verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon. Någon annan dokumentation om kontrollen får inte göras.

Av 2 kap. 33 § skollagen framgår att den som inom ett år erbjuds en förnyad anställning hos samma arbetsgivare eller en förnyad möjlighet att på ett sådant sätt som avses i 31 § andra stycket delta i verksamheten får anställas, anlitas eller tas emot utan att han eller hon har visat upp ett registerutdrag.

### Skolinspektionens bedömning

Mot bakgrund av ovan redovisade omständigheter bedömer Skolinspektionen att huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att avhjälpa påtalade brister. Ärendet ska därför avslutas.

X Elina Eliasson

Beslutsfattare  
Signerat av: Elina Eliasson

X Pernilla Cederbom

Föredragande  
Signerat av: Pernilla Cederbom