

Huvudman

Magelungen Utveckling AB
info@magelungen.com

Beslut

Datum 2026-05-05
Dnr SI 2026:4402
Sida **1 (4)**

Ärendet

Tillsyn av den enskilda huvudmannen Magelungen Utveckling AB

Skolinspektionen förelägger med stöd av 26 kap. 10 § skollagen (2010:800) Magelungen Utveckling AB att senast den **torsdag den 18 juni 2026** ha vidtagit angiven åtgärd avseende brist rörande anställning av rektor:

- Upphöra med att överlämna rektorsuppdrag på entreprenad (2 kap. 9 § skollagen, 23 kap. 2, 9–10, 12 och 14–17 §§ skollagen samt Lgr22¹ avsnitt 2.8 Rektorns ansvar).

Om Magelungen Utveckling AB inte följer detta föreläggande kan mer ingripande sanktioner komma att aktualiseras.

Beslutet om föreläggande gäller omedelbart enligt 26 kap. 10 § tredje stycket skollagen. Beslutet om föreläggande får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen inte överklagas.

Redovisning av åtgärder

Redovisningen av de vidtagna åtgärderna skickas via e-post till skolinspektionen.umea@skolinspektionen.se, eller per post till Skolinspektionen, Box 3177, 903 04 Umeå. Hänvisa till Skolinspektionens diarienummer för ärendet (dnr 2026:4402) i de handlingar som sänds in.

Motivering av beslutet

Huvudmannen ansvarar enligt 2 kap. 8 § skollagen för att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen, föreskrifter som har meddelats med stöd av skollagen och de bestämmelser för utbildningen som kan finnas i andra författningar. Vidare ska huvudmannen enligt 4 kap. 7 § skollagen se till att nödvändiga åtgärder vidtas om det framkommer att det finns brister i verksamheten.

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen har inlett en tillsyn av Magelungen Utveckling AB:s anställning av rektorer vid huvudmannens skolenheter. Tillsynen har genomförts genom att Skolinspektionen har begärt in anställningsavtal samt eventuella konsultavtal eller andra avtal som rör anställning av de

¹ Läroplan för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet 2022 (SKOLFS 2010:37)

personer som innehar befattning som rektor vid samtliga av huvudmannens skolenheter.

För 15 skolenheter har Magelungen Utveckling AB inkommit med enbart anställningsavtal. För två skolenheter, Magelungen resursskola Södertälje samt Magelungen resursskola Göteborg, har huvudmannen emellertid inkommit med både anställningsavtal och konsultavtal. Anställningsavtalen är mellan huvudmannen och respektive rektor, medan konsultavtalen är mellan huvudmannen och ett bolag, nedan kallad bolaget.

Konsultavtalen är snarlikt utformade och uppges gälla under en period om cirka fem respektive sex månader. Det framgår att avtalen handlar om att bolaget tillhandahåller Magelungen Utveckling AB konsulttjänst gällande rektorstjänst. Det framgår att uppdraget beräknas motsvara 30 respektive 32 timmar per vecka, att arbetsuppgifterna innefattar "sedvanliga arbetsuppgifter som rektor" samt att den konsult som innehar rektorsbefattningen vid respektive skola även ska erhålla ett anställningsavtal med en arbetstid på 8 respektive 10 timmar per vecka. Av anställningsavtalen för de berörda rektorerna framgår att det handlar om en särskild visstidsanställning under en angiven period, samt att viss lön ska utgå från Magelungen Utveckling AB direkt till rektorerna.

I sin sammanställning av de avtal som bifogats har huvudmannen gjort en notering om att de aktuella rektorerna är tillförordnad rektor under pågående rekrytering. För Magelungen resursskola Göteborg har även anställningsavtal för en ordinarie rektor som tillträdde den 20 april 2026 bifogats. Av anställningsavtalet mellan huvudmannen och den ordinarie rektorn framgår att anställningen omfattar 100 procent.

I Skolinspektionens ärende med diarienummer 2025:695 rörande Magelungen resursskola Göteborg har följande framkommit. Den tillförordnade rektorn vid skolan uppger att dennes tjänst som rektor på skolan omfattar 100 procent. Skolchefen uppger att det grundläggande lagstadgade ansvaret för rektorsuppdraget ligger i anställningsavtalet och att det i konsultavtalet ligger ett utvecklingsuppdrag som handlar om utveckling av undervisning, strukturer och uppföljning. Av intervjuer med personal på skolan framkommer att tidigare ordinarie rektor slutat på skolan i början av höstterminen 2025. Under höstterminen 2025 var det en annan tillförordnad rektor på skolan och skolchefen uppger att den rektorn hade ett liknande upplägg med en anställning som rektor och ett utvecklingsuppdrag.

Rättslig reglering

Av 2 kap. 9 § skollagen framgår att det pedagogiska arbetet vid en skolenhet ska ledas och samordnas av en rektor. Rektorn ska särskilt verka för att utbildningen utvecklas.

Av 23 kap. 2 § skollagen framgår att med entreprenad avses i skollagen att en huvudman sluter avtal med någon annan om att denne ska utföra uppgifter inom utbildning eller annan verksamhet som huvudmannen ansvarar för enligt skollagen. Huvudmannen behåller huvudmannskapet för uppgifter som utförs på entreprenad. Ett avtal om entreprenad får endast slutas under de förutsättningar som anges i 23 kap. skollagen.

Av 23 kap. 9–10, 12 och 14–17 §§ skollagen framgår att inom grundskolan får endast uppgifter som inte är hänförliga till undervisningen överlämnas på entreprenad till en enskild fysisk eller juridisk person. Under vissa förutsättningar får dock uppgifter som är hänförliga till undervisning överlämnas på entreprenad om de avser lovskola, modersmålsundervisning, studiehandledning på modersmålet, undervisning i teckenspråk eller samiska eller integrerad samisk undervisning samt uppgifter som avser fjärrundervisning och distansundervisning.

Av läroplanen framgår att rektorn som pedagogisk ledare och chef för lärarna och övrig personal i skolan har det övergripande ansvaret för att verksamheten som helhet inriktas mot de nationella målen. Det framgår vidare att ett flertal av de uppgifter en rektor har enligt läroplanen är hänförliga till undervisningen (Lgr 22 avsnitt 2.8 Rektorns ansvar).

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionen konstaterar att Magelungen Utveckling AB har tecknat avtal med ett företag som tillhandahåller rektorer för två av huvudmannens skolenheter. Avtalen i fråga kan i Skolinspektionens mening inte förstås på annat sätt än att de avser anställning av rektorer för att utföra rektorsuppdraget, vilket innebär att uppgifter som är hänförliga till undervisning överlämnats på entreprenad i strid med skollagens bestämmelser. Att Magelungen Utveckling AB upprättat anställningsavtal med berörda rektorer på deltid, det skolchefen anför om att det konsultavtal som funnits på Magelungen resursskola Göteborg omfattat ett utvecklingsuppdrag samt att det nu finns en ordinarie rektor på plats på samma skolenhet föranleder ingen annan bedömning.

Val av ingripande

Skolinspektionen får enligt 26 kap. 11 § skollagen förelägga en huvudman som står under dess tillsyn att fullgöra sina skyldigheter, om verksamheten inte uppfyller de krav som följer av de föreskrifter som gäller för verksamheten.

Magelungen Utveckling AB:s verksamhet vid två av huvudmannens skolenheter uppfyller inte författningarnas krav vad gäller anställning av rektor. Det finns därför skäl att förelägga Magelungen Utveckling AB att fullgöra sina skyldigheter och vidta åtgärder för att avhjälpa bristerna.

På Skolinspektionens vägnar

X Johannes Behndig

Beslutsfattare
Signerat av: Johannes Behndig

X Ellen Kalman

Föredragande
Signerat av: Ellen Kalman