

Huvudman

HANINGE KOMMUN

haningekommun@haninge.se

Beslut

Datum 2026-09-18

Dnr SI 2025:8125

Sida 1 (4)

Ärendet

Tillsyn av Fredrika Bremergymnasiet Yrkesprogram i Haninge kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 19 januari 2026

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har under hösten 2025 genomfört en tillsyn av Fredrika Bremergymnasiet Yrkesprogram i Haninge kommun. I tillsynen har Skolinspektionen kontrollerat om verksamheten vid Fredrika Bremergymnasiet Yrkesprogram, fordon- och transportprogrammet, inriktning transport, årskurs 2 och 3, följer gällande bestämmelser om arbetsplatsförlagt ärende, frånvaro, extra anpassningar och särskilt stöd samt ändamålsenliga lokaler.

Skolinspektionen har den 19 januari 2026 beslutat att förelägga Haninge kommun att senast den 28 augusti 2026 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande arbetsplatsförlagt lärande. Vidare har Skolinspektionen tilldelat Haninge kommun en anmärkning rörande frånvaroarbetet och extra anpassningar.

Haninge kommun har den 28 augusti 2026 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet och anmärkningen.

Skolinspektionen har i nu aktuellt beslut tagit ställning till om Haninge kommun följt föreläggandet och vidtagit åtgärder med anledning av anmärkningen samt om konstaterade brister har avhjälpats.

Motivering av beslutet

Föreläggande

Arbetsplatsförlagt lärande

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen har i beslut den 19 januari 2026 förelagt Haninge kommun att vidta åtgärder avseende brister gällande elevernas arbetsplatsförlagda lärande (apl). Av Skolinspektionens utredning framgick att huvudmannen inte utgick från arbetsplatsernas arbetstider, utan från en egen beräkning om tre dagars apl i veckan i 15 veckor, för samtliga elever på fordon- och transportprogrammet.

Vidare framgick av Skolinspektionens utredning att rektor inte fattar beslut om att hela eller delar av kurser ska förläggas till en arbetsplats och hur fördelningen över läsåren ska göras.

Huvudmannen uppger i sin redovisning av vidtagna åtgärder att skolan strukturerat om apl-perioderna över hela utbildningstiden för att säkerställa att samtliga elever garanteras den lagstadgade omfattningen om minst 15 veckor, vilket motsvarar 75 hela apl-dagar. Skolan har också säkerställt att eleverna följer den faktiska arbetstiden som gäller på respektive arbetsplats, vilket normalt uppgår till 8 timmar per dag, genom att informera och förtydliga för samtliga yrkeslärare på skolan om gällande regelverk. Rektor fattar skriftliga undantagsbeslut i de enskilda fall som kräver anpassade arbetstider. Vidare fattar rektor numera beslut om kursförläggning och läsårsfördelning innan en apl-period påbörjas. Besluten baseras på lärarnas samråd och inventering av arbetsplatsens föreutsättningar att leverera kursmomenten.

Huvudmannen har till sin skriftliga redovisning bifogat ett reviderat apl-schema samt de fem senaste fattade rektorsbesluten om förläggning av kurser på apl.

Rättslig reglering

Rektorn beslutar om sin enhets inre organisation och ansvarar för att fördela resurser inom enheten efter barnens och elevernas olika förutsättningar och behov. Rektorn fattar i övrigt de beslut och har det ansvar som framgår av särskilda föreskrifter i denna lag eller andra författningar.

Rektorn får uppdra åt en anställd eller en uppdragstagare vid skolenheten som har tillräcklig kompetens och erfarenhet att fullgöra enskilda ledningsuppgifter och besluta i frågor som avses i första stycket, om inte annat anges. (2 kap. 10 § skollagen [2010:800])

Ett yrkesprogram ska innehålla arbetsplatsförlagt lärande (16 kap. 16 §, andra stycket, skollagen).

Elevernas skolarbete ska förläggas måndag-fredag och vara så jämnt fördelat över dessa dagar som möjligt. Skolarbetet ska även förläggas så att eleverna så långt som möjligt får sammanhållna skoldagar. Skoldagarna ska vara så jämnt fördelade över läsåret som möjligt.

När skolarbetet förläggs till en arbetsplats utanför skolan ska den arbetstid som gäller på arbetsplatsen tillämpas, om inte rektorn beslutar annat. För minderåriga elever som genomgår utbildning på en arbetsplats tillämpas föreskrifter som Arbetsmiljöverket har meddelat om arbetstid för minderåriga. (3 kap. 3 § gymnasieförordningen [2010:2039])

Arbetsplatsförlagt lärande ska förekomma på alla yrkesprogram i gymnasieskolan i minst 15 veckor. Varje vecka som genomförs på en arbetsplats ska för en elev i gymnasieskolan anses motsvara 23 timmars garanterad undervisningstid. Huvudmannen får besluta att arbetsplatsförlagt lärande ska finnas på högskoleförberedande program och får då också besluta om i vilken omfattning. Huvudmannen ansvarar för att skaffa platser för det arbetsplatsförlagda lärandet och att detta uppfyller de krav som finns för utbildningen. Rektorn beslutar om att hela eller delar av kurser/nivåer i ämnen ska förläggas till arbetsplatser och om hur fördelningen över läsåren ska göras (4 kap. 12 § gymnasieförordningen).

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionens utredning visar att Haninge kommun vidtagit åtgärder för att se till att eleverna garanteras 15 veckors apl. Vidare framgår att rektor fattar beslut om fördelning av kursmoment på apl och hur denna fördelning ska göras över läsåren. Skolinspektionen bedömer att Haninge kommun har följt föreläggandet i denna del och att konstaterade brister är avhjälpta.

Anmärkning

Arbetet med frånvaro samt extra anpassningar

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen har i beslut den 19 januari 2026 tilldelat Haninge kommun en anmärkning avseende brister i skolans frånvaroarbeta samt gällande skolans arbete med extra anpassningar. Tillsynen visade att eleverna inte alltid fick de extra anpassningar de är i behov av på apl. Vidare framgick att registrering av frånvaro på apl inte alltid gjordes vilket ledde till dröjsmål med vissa frånvaroutredningar.

Huvudmannen uppger bland annat följande i sin redovisning av vidtagna åtgärder. Skolan har anställt ytterligare en yrkeslärare. Denna förstärkning ökar lärarkollegiets kapacitet att genomföra regelbundna uppföljningar på arbetsplatserna samt säkerställer utökade möjligheter till extra anpassningar och särskilt stöd för elever under deras apl-perioder. Även närvarohanteringen på samtliga yrkesprogram har förstärkts genom

anställning av flera socialpedagoger som följer upp närvaro kontinuerligt. Skolan har som mål att samtliga handledare ska ha genomfört Skolverkets handledarutbildning eller branschens motsvarande alternativ, såsom handledarutbildning hos Transportfackens Yrkes- och arbetsmiljönämnd.

Rättslig reglering

Om det inom ramen för undervisningen, genom användning av ett nationellt kartläggningsmaterial eller ett nationellt bedömningsstöd, resultatet på ett nationellt prov eller uppgifter från lärare, övrig skolpersonal, en elev eller en elevs vårdnadshavare eller på annat sätt framkommer att det kan befaras att en elev inte kommer att uppfylla de betygskriterier eller kriterier för bedömning av kunskaper som minst ska uppfyllas, och inte annat följer av 7 §, ska eleven skyndsamt ges stöd i form av extra anpassningar inom ramen för den ordinarie undervisningen. Stödet ska ges med utgångspunkt i elevens utbildning i dess helhet, om det inte är uppenbart obehövt. (3 kap. 5 § skollagen)

En elev i gymnasieskolan ska delta i den verksamhet som anordnas för att ge den avsedda utbildningen, om eleven inte har giltigt skäl att utebli. Om en elev i gymnasieskolan utan giltigt skäl uteblir från den verksamhet som anordnas för att ge den avsedda utbildningen, ska rektorn se till att elevens vårdnadshavare samma dag informeras om att eleven har varit frånvarande. Om det finns särskilda skäl behöver elevens vårdnadshavare inte informeras samma dag. Vid upprepad eller längre frånvaro ska rektorn, oavsett om det är fråga om giltig eller ogiltig frånvaro, se till att frånvaron skyndsamt utreds om det inte är obehövt. Om förutsättningarna för en utredning om särskilt stöd enligt 3 kap. 7 § är uppfyllda ska även en sådan utredning inledas (15 kap. 16 § skollagen).

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionens utredning visar att Haninge kommun vidtagit åtgärder vad gäller extra anpassningar och skolans frånvaroarbete. Skolinspektionen bedömer att Haninge kommun har vidtagit åtgärder med anledning av anmärkningen och att konstaterade brister har avhjälpats.

X

Nicole Gazett

Beslutsfattare
Signerat av: Nicole Gazett

X

Luca Nesi

Föredragande
Signerat av: Luca Nesi