

Huvudman

Norrköpings kommun
norrkoping.kommun@norrkoping.se

Beslut

Datum 2026-09-18

Dnr SI 2026:4231

Sida **1 (3)**

Ärendet

Tillsyn av grundskolan Navestadsskolan 2 (årskurs 7–9) i Norrköpings kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 27 maj 2026.

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har under våren 2026 genomfört en tillsyn av Navestadsskolan 2 (årskurs 7–9) i Norrköpings kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande plan mot kränkande behandling samt agerande vid kränkande behandling.

Skolinspektionen har den 27 maj 2026 beslutat att förelägga Norrköpings kommun att senast den 23 september 2026 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande plan mot kränkande behandling samt agerande vid kränkande behandling. Norrköpings kommun har den 31 augusti 2026 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Norrköpings kommun har följt föreläggandet och om konstaterade brister har avhjälpes.

Motivering av beslutet

Plan mot kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen bedömde i beslut den 27 maj 2026 att skolenheten inte uppfyllde författningarnas krav avseende plan mot kränkande behandling. Av skolenhetens då aktuella plan mot kränkande behandling saknades en redogörelse för hur de planerade åtgärderna från föregående års plan har genomförts. Av huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder framgår att det på skolenheten har upprättats en ny plan mot kränkande behandling utifrån en av huvudmannen uppdaterad mall. I den nya mallen finns en särskild rubrik som tydliggör att redogörelse för föregående års planerade

åtgärder ska redovisas. Huvudmannen har i sin redovisning till Skolinspektionen bifogat skolenhetens uppdaterade plan mot kränkande behandling, av vilken en redogörelse av hur föregående års planerade åtgärder har genomförts nu tydligt framgår.

Rättslig reglering

Av skollagen framgår att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan. (6 kap. 8 § skollagen)

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionen bedömer att Norrköpings kommun har följt föreläggandet i denna del och att konstaterad brist är avhjälpt.

Agerande vid kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Av huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder framgår att rektorn, i samband med läsårsstart i augusti 2026, informerade all personal om befogenheter och skyldigheter avseende kränkande behandling. Av den presentation som bifogats redovisningen framgår att rektorns information tog avstamp i den nya lagstiftning som trädde i kraft den 1 augusti 2026. Vidare framgår av huvudmannens redovisning att personalgruppen har diskuterat vad det, enligt den nya lagstiftningen, innebär att aktivt uppmärksamma, motverka och hantera kränkande behandling. De har även arbetat med olika scenarioövningar i syfte att stärka medvetenheten om den nya lagstiftningen. Utifrån det arbete som genomförts konstaterar rektorn att personalgruppen och skollädaingen förstår uppdraget och har en samsyn avseende skyldigheten att aktivt uppmärksamma och motverka kränkande behandling.

Rättslig reglering

Av skollagen framgår att var och en som verkar inom utbildningen ska främja de grundläggande demokratiska värderingarna och de mänskliga rättigheterna. (1 kap. 5 § andra stycket skollagen)

Av skollagen framgår också att personalen får vidta en sådan omedelbar och tillfällig åtgärd som

1. är befogad för att tillförsäkra eleverna trygghet och studiero, och
2. står i rimlig proportion till sitt syfte och övriga omständigheter.

Befogenheten enligt första stycket innefattar en befogenhet att ingripa fysiskt för att avvärja våld, kränkningar eller andra ordningsstörningar. (5 kap. 6 § första och andra styckena skollagen)

Vidare framgår av skollagen att all personal är skyldig att aktivt uppmärksamma och motverka kränkande behandling samt trakasserier och sexuella trakasserier enligt diskrimineringslagen (2008:567) i samband med verksamheten och se till att sådan behandling och sådana trakasserier hanteras. (6 kap. 10 § första stycket skollagen)

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionen bedömer att Norrköpings kommun har följt föreläggandet i denna del och att konstaterad brist är avhjälpd.

X Julia Eklund

Beslutsfattare
Signerat av: Julia Eklund

X Cecilia Johansson

Föredragande
Signerat av: Cecilia Johansson