

Huvudman

LJUNGBY KOMMUN
info@ljungby.se

Beslut

Datum 2026-10-14
Dnr SI 2025:7948
Sida 1 (3)

Ärendet

Tillsyn av gymnasieskolan Sunnerbogymnasiet 4 i Ljungby kommun; nu fråga om uppföljning av uppföljningsbeslut den 18 maj 2026

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen beslutade den 18 december 2025 att förelägga Ljungby kommun att senast den 24 april 2026 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande skolans åtgärdande arbete för att motverka kränkande behandling. Vidare tilldelade Skolinspektionen Ljungby kommun en anmärkning rörande beslut om åtgärdsprogram.

Ljungby kommun inkom den 9 april 2026 med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet och anmärkningen samt därtill begärd komplettering den 20 april 2026. Skolinspektionen genomförde därefter digitala intervjuer med lärare, personal i elevhälsan och rektorn den 29 april 2026. Skolinspektionen konstaterade att det kvarstod brister inom huvudmannens åtgärdande arbete för att motverka kränkande behandling och beslutade den 18 maj 2026 att på nytt förelägga Ljungby kommun att senast den 1 oktober 2026 vidta åtgärder för att avhjälpa bristerna. Huvudmannen har även den 7 september 2026 informerats om en förändring i lagstiftningen avseende skyldigheten att anmäla kränkande behandling.

Ljungby kommun har den 29 september 2026 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet. Därutöver har Skolinspektionen begärt kompletterande information som inkommit till myndigheten den 9 oktober 2026.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Ljungby kommun har följt föreläggandet och avhjälpt påtalade brister. Skolinspektionen beaktar vid denna uppföljning den nya lagstiftningen i de delar av beslutet som avser skyldigheten att anmäla kränkande behandling.

Motivering av beslutet

Åtgärdande arbete för att motverka kränkande behandling

Skolinspektionens tidigare beslut

Skolinspektionen konstaterade i uppföljningsbeslut den 18 maj 2026 att det fortsatt fanns brister i skolans åtgärdande arbete för att motverka kränkande behandling. Utredningen visade att det förekom kränkningar på skolan som lärare inte alltid anmälde till rektorn och att det saknades samsyn i lärarkollegiet kring vad som var en kränkning och när kränkningsanmälan skulle göras. Vidare visade utredningen att det enbart gjorts en kränkningsanmälan under redovisningsperioden. Denna hade gjorts först efter påtalande från elevhälsan och innehöll flera kränkningsärenden, vilket i sin tur kunde ge huvudmannen en missvisande bild av situationen på skolan. Mot denna bakgrund förelades huvudmannen att före den 24 september informera personal om deras skyldighet att anmäla till rektorn i de fall de får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling samt se till att all personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten anmäler detta till rektorn. Därutöver skulle huvudmannen inkomma med dokumentation som visade att personalen informerats om sina skyldigheter i det åtgärdade arbetet för att motverka kränkande behandling. Huvudmannen skulle också skriftligt dokumentera hur många anmälningar som kommit in under perioden 18 maj 2026 till den 24 september 2026 och dessa skulle redovisas för Skolinspektionen senast 1 oktober 2026.

Huvudmannen har den 7 september 2026 informerats om ändring av skollagens bestämmelse som rör personalens skyldighet att anmäla kränkande behandling (skollagen 6 kap. 10 §). Lagändringen innebär att personalens skyldighet att anmäla kränkande behandling till rektorn ändrats till att personalen har en skyldighet att informera rektorn om sådan behandling. Lagändringen trädde i kraft den 1 augusti 2026 utan övergångsbestämmelser.

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Huvudmannens redovisning

Huvudmannen har den 29 september 2026 inkommit med dokumentation till Skolinspektionen av vilken det framgår att rektor, kurator, utvecklingsledare vid förvaltningen samt verksamhetschef ansvarat för en informationsinsats den 12 augusti 2026. Personalen ska då bland annat informerats om lagändringen som trädde i kraft 1 augusti 2026 samt om deras skyldighet att informera rektor i de fall de får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling enligt 6 kap. 10 § skollagen. I informationen specificeras att personalen alltid ska informera rektorn om de fall där elev anser sig blivit utsatt för allvarlig eller upprepad kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier i samband med verksamheten, och att personalen alltid ska informera rektorn om fall där elever anser sig utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier av någon i personalen.

Vidare uppger huvudmannen att de förtydligat rutinerna för personalen i syfte att säkerställa att rektorn informeras om en elev upplever sig utsatt för kränkande behandling och att rektorn ansvarar för att anmälningar tas emot

och hanteras samt att kuratorn och berörd personal involveras i utrednings- och uppföljningsarbetet utifrån ärendets karaktär. Enligt huvudmannens skrivelse har antalet anmälningar som leder till utredningar om kränkande behandling ökat under perioden 18 maj och 24 september. Under denna period har totalt sju kränkingsanmälningar utretts och huvudmannen har i sin redovisning bifogat dessa utredningar. Utredningarna rör bland annat individuella fall av potentiellt kränkande behandling utifrån språkbruk mellan elever och sexuella trakasserier enligt 6 kap. 10 § skollagen. Därutöver har huvudmannen den 9 oktober 2026 inkommit med en skrivelse till Skolinspektionen som förtydligar att rektorn anmäler uppgifter om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier till huvudmannen genom huvudmannens verksamhetssystem.

Rättslig reglering

En lärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för allvarlig eller upprepad kränkande behandling eller allvarliga eller upprepade trakasserier eller sexuella trakasserier i samband med verksamheten är skyldig att informera rektorn om detta. En rektor som får sådan information är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. En huvudman som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för sådan kränkande behandling är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden (6 kap. 10, 10a §§ skollagen).

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionens utredning visar att huvudmannen vidtagit åtgärder för att avhjälpa bristerna rörande åtgärdande arbete för att motverka kränkande behandling. Skolinspektionen bedömer att huvudmannen har följt föreläggandet i enlighet med aktuell lagstiftning och att konstaterade brister är avhjälpna.

X Lin Ahle Levinsson

Beslutsfattare
Signerat av: Carolin Levinsson

X Tomas Karlsson

Föredragande
Signerat av: Tomas Karlsson