

Prolympia AB
mattias.fejes@prolympia.se
Rektorn för Prolympia Norrköping
lina.johansson@prolympia.se

2012-12-14
Dnr 44-2011:3543
1 (4)

Uppföljning av tillsyn i den fristående grundskolan Prolympia Norrköping i Norrköpings kommun

Beslut

Skolinspektionen bedömer att Prolympia AB har vidtagit sådana åtgärder att de påtalade bristerna i verksamheten har avhjälpes. Skolinspektionen avslutar därmed tillsynsärendet.

Bakgrund

Skolinspektionen har genomfört tillsyn i den fristående grundskolan Prolympia Norrköping i Norrköpings kommun. Tillsynen genomfördes under hösten 2011 och våren 2012.

Skolinspektionen konstaterade efter genomförd tillsyn av Prolympia Norrköping den 10 april 2012 (dnr 44-2011:3543) brister i verksamheten. Skolinspektionen har därför förelagt huvudmannen att vidta åtgärder avseende Trygghet och studiero, Pedagogiskt ledarskap och utvecklingen av utbildningen samt Personalkompetens. Skolinspektionen har begärt att Prolympia AB senast den 10 augusti 2012 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits på ovanstående områden. En sådan redogörelse har inkommit den 13 juli 2012.

De påtalade bristerna var följande:

Föreläggande

Trygghet och studiero

Det finns inte en plan mot kränkande behandling som anger vilka åtgärder som ska vidtas och hur de ska följas upp.

Ni ska därför vidta åtgärder för att förbättra arbetet med trygghet och studiero.

I detta ingår att:

- Upprätta en plan mot kränkande behandling som anger vilka åtgärder som ska påbörjas eller genomföras under det kommande året (6 kap. 8 § skollagen).

2012-12-14

Dnr 44-2011:3543

2 (4)

Pedagogiskt ledarskap och utvecklingen av utbildningen

Rektorn ansvarar inte för att det bedrivs ett systematiskt kvalitetsarbete vid skolenheten samt omsätter inte resultaten i åtgärder för att uppfylla de nationella målen.

Ni ska därför vidta åtgärder för att förbättra arbetet med pedagogiskt ledarskap och utvecklingen av utbildningen.

I detta ingår att:

- Rektorn bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete som består av planering, uppföljning och utveckling av utbildningen (4 kap. 4 § första stycket skollagen).
- Kvalitetsarbetet genomförs under medverkan av lärare, övrig personal och elever och att elevernas vårdnadshavare ges möjlighet att delta i arbetet (4 kap. 4 § andra stycket skollagen).

Personalkompetens

All personal vid skolenheten har inte utbildning och kompetens för den undervisning de ska bedriva.

Ni ska därför vidta åtgärder för att förbättra arbetet med personalkompetens.

I detta ingår att:

- De lärare som används har utbildning för den undervisning de ska bedriva (33 § lagen om införande av skollagen och 2 kap. 3 § 1985 års skollag).

2012-12-14

Dnr 44-2011:3543

3 (4)

Huvudmannens åtgärder

Huvudmannen har i skrivelse som inkom till Skolinspektionen den 13 juli 2012 redovisat följande åtgärder:

- Redan innan tillsynen hade skolan påbörjat arbetet med att utveckla planen mot kränkande behandling då den nytilträdde skolledningen sett att det fanns brister som behövde åtgärdas. Vid tillsynsbesöket hade ännu inte en aktuell kartläggning gjorts. Efter kartläggning under hösten 2012 har planen reviderats.
- Rektorn har begärt in en lokal pedagogisk planering (LPP), utvärdering och elevernas resultat från alla lärare kring samtliga arbetsområden. Under vårens resultatsamtal väljer sedan rektor ut ett av lärarens arbetsområden där dessa tre delar diskuteras och går igenom. Arbetet har påbörjats under läsåret 2011/12 och tagits emot mycket positivt av personalen. Arbetet med att samla in LPP, utvärderingar och resultat kombinerat med rektorns verksamhetsbesök gör att rektor får en mycket bred bild av elevernas kunskapsutveckling samt lärares undervisning. Prolympia Norrköping arbetar med systematiskt kvalitetsarbete enligt tre årshjul. Arbetet med årshjulen har implementerats under läsåret 2011/12 och kommer träda fullt i kraft från och med hösten 2012.
- Vid tillsynstillfället var det två lärare som saknade utbildning för den undervisning de i huvudsak ska bedriva, ingen av dessa lärare var tillsvidareanställd utan hade en visstidsanställning på ett år. Dessa tjänster har utlysts under våren. Inför tjänstefördelningen för läsåret 2012/13 har en noggrann inventering av lärares behörighet gjorts för att säkerställa att de anställda lärarna undervisar i de ämnen de har i sin lärarexamen.

För att slutföra bedömningen av om de vidtagna åtgärderna är tillräckliga har Skolinspektionen i uppföljningsprotokoll den 16 oktober 2012 begärt kompletterande uppgifter avseende det systematiska kvalitetsarbetet. I en skrivelse som inkom den 16 november 2012 redovisar huvudmannen följande:

- Efter skolavslutningen i juni upprättas en kvalitetsrapport. Denna rapport ska visa på vilka förutsättningar verksamheten har att genomföra uppdraget utifrån de nationella målen, vilka resultat skolan når samt hur elever, personal och föräldrar uppfattar verksamheten. Exempel på mätpunkter är meritvärde årskurs 6-9, behörighet till gymnasieskolan, jämförelse mellan resultat från nationella proven och slutbetyg samt be-

Beslut

SKOLINSPEKTIONEN

2012-12-14

Dnr 44-2011:3543

4 (4)

tyg i olika ämnen för samtliga årskurser. Utifrån det som framkommit i kvalitetsrapporten beslutas i augusti om övergripande utvecklingsområden som ska åtgärdas. Resultaten utvärderas i förhållande till de nationella målen och de genomförda insatserna.

På Skolinspektionens vägnar

Kjell Hedwall
Avdelningschef

Anna Kjellberg
Undervisningsråd

Kopia till
Norrköpings kommun
Skolinspektionen tillståndsenheten