

Uppföljningsbeslut

Alvesta Kommun
klk@alvesta.se

2013-04-17

1 (2)

Dnr 40-2011:6490

Rektor vid skolenhet
Erik Engsbråten
Erik.engsbraten@alvesta.se

Uppföljning av kvalitetsgranskning av APL inom lärlingsutbildningen för vuxna vid Allbo lärcenter i Alvesta kommun

Skolinspektionens beslut

Skolinspektionen bedömer att Alvesta kommun behöver vidta ytterligare åtgärder för att höja verksamhetens kvalitet inom granskningsområdet. Det gäller att planen mot kränkande behandling även måste omfatta det arbetsplatsförlagda lärandet och att de skriftliga avtalen mellan kommunen, eleven och arbetsplatsen så att de även omfattar vilka delar av utbildningen som ska genomföras på arbetsplatsen och omfattningen av kurserna. Kvalitetsgranskningen avslutas härmed. Huvudmannens insatser för att utveckla verksamheten och resultatet av vidtagna åtgärder följs upp inom ramen för Skolinspektionens regelbundna tillsyn.

Bakgrund

Skolinspektionen har genomfört kvalitetsgranskning av APL inom lärlingsutbildningen för vuxna vid Allbo lärcenter i Alvesta kommun. Kvalitetsgranskningen genomfördes under våren 2012. Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett antal viktiga utvecklingsområden som angetts i ett beslut den 21 september 2012.

Skolinspektionen har begärt att Alvesta kommun senast den 21 februari 2013 ska redovisa till enheten i Lund vilka åtgärder som vidtagits eller planerats. Alvesta kommun har inkommit med en sådan redovisning.

Alvesta kommun skriver i sin uppföljning och i den komplettering som Skolinspektionen begärde in angående det förebyggande arbetet för att motverka kränkande behandling att personal och elever tillsammans går igenom vad som menas med diskriminering, kränkning och trakasserier. Vid

handledarutbildningen informeras handledarna på de olika lärlingsplatserna hur Allbo lärcenter kontinuerligt arbetar med att utveckla arbetet med att förebygga kränkande behandling. De studerande får också med en blankett "Åtgärdsdokument vid kränkande behandling" ifall något skulle inträffa på lärlingsplatserna. Skolan tillämpar nolltolerans när det gäller diskriminering, kränkande behandling och trakasserier. Skolans plan mot kränkande behandling behöver dock förtydligas så att den även omfattar elevernas arbetsplatsförlagda lärande.

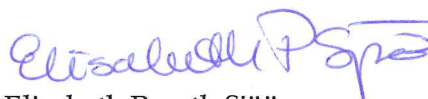
Skolan upprättar avtal mellan kommunen, handledaren och lärlingen som omfattar företagets namn och försäkringens omfattning. I avtalen saknas dock vilka delar av utbildningen som ska genomföras på arbetsplatsen och omfattningen av dessa.

Skolan behöver fortsätta utvecklingen av det förebyggande arbetet med att motverka kränkande behandling samt upprätta avtal i enlighet med författningarnas krav.

På Skolinspektionens vägnar



Lotta Kårlind
Enhetschef



Elisabeth Porath Sjöö
Utredare/Föredragande