

ThorenGruppen AB
info@thorengruppen.se

Rektorn vid Thorén Business School
catarina.altblom@tbschool.se

Beslut för gymnasieskola

efter förstagångstillsyn i den fristående
skolan Thorén Business School
i Västerås kommun

Förstagångstillsyn i den fristående gymnasieskolan Thorén Business School

Skolinspektionen genomför förstagångstillsyn i den fristående gymnasieskolan Thoren Business School Västerås i Västerås kommun. Beskrivningar och beslut grundas på intervjuer med företrädare för huvudmannen, dokumentstudier samt observationer gjorda vid skolbesöket.

Thoren Business School Västerås besöktes av Skolinspektionen den 12 februari 2013.

Fakta om skolan

Thoren Business School i Västerås är en fristående gymnasieskola. Skolinspektionen godkände i beslut den 28 april 2011 (dnr 320-2011:253) ThorenGruppen AB (556613-9290) som huvudman för gymnasieskolan.

Godkännandet avser utbildning på det nationella ekonomiprogrammet inriktning juridik och inriktning ekonomi, samhällsvetenskapsprogrammet inriktning beteendevetenskap och inriktning medier, information och kommunikation samt naturvetenskapsprogrammet inriktning naturvetenskap och inriktning naturvetenskap och samhälle vid Thoren Business School i Västerås kommun.

Skolans övergripande organisation består av en rektor samt en administratör som även är tillförordnad rektor vid rektorns frånvaro.

Skolan har i dagsläget 88 elever.

Skolinspektionens ingripande

Föreläggande

Skolinspektionen förelägger med stöd av 26 kap. 10 § skollagen (2010:800) ThorenGruppen AB att vidta nedanstående åtgärder för att avhjälpa påtalade brister. Huvudmannen ska senast den 24 oktober 2013 redovisa de vidtagna åtgärderna för Skolinspektionen.

Erbjudande av utbildning och uppföljning av elevens närvaro**Bedömning**

Huvudmannen måste vidta följande åtgärder för att förbättra arbetet inom bedömningsområdet Erbjudande av utbildning och uppföljning av elevens närvaro.

- Se till att det för eleverna finns en elevhälsa som omfattar medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser.

Motivering

Enligt skollagen ska det finnas en elevhälsa som omfattar medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser.

Av Skolinspektionens utredning framgår att skolan saknar tillgång till skolläkare.

Sammanfattningsvis visar utredningen att skolan saknar tillgång till skolläkare. Verksamheten uppfyller därmed inte författningarnas krav och huvudmannen föreläggs därför att åtgärda bristen.

Författning

2 kap. 25 § skollagen

Omfattning, innehåll och resurstillgång**Bedömning**

Huvudmannen måste vidta följande åtgärder för att förbättra arbetet inom bedömningsområdet Omfattning, innehåll och resurstillgång.

- Se till att eleverna har tillgång till skolbibliotek.

Motivering

Enligt skollagen ska eleverna ha tillgång till ett skolbibliotek som används i skolans pedagogiska verksamhet med uppgift att stödja elevernas lärande.

Av utredningen framgår att skolan saknar ett eget skolbibliotek. Eleverna hänvisas i stället till ett närliggande stadsbibliotek, där varje elev har inskaffat ett lånekort.

För att en sådan lösning ska vara godtagbar, krävs det mer än att eleverna har möjlighet att uppsöka ett närliggande bibliotek. Biblioteket ska omfatta böcker, facklitteratur och skönlitteratur, informationsteknik och andra medier samt vara anpassat till elevernas behov för att främja språkutveckling och stimulera till läsning. Detta innebär i realiteten att skolan måste ha någon form av reglerat samarbete med biblioteket, som säkerställer att dessa krav uppfylls. ThorenGruppen AB har inte kunnat påvisa något sådant reglerat samarbete.

Sammanfattningsvis visar utredningen att skolan saknar tillgång till ett skolbibliotek som används i skolans pedagogiska verksamhet. Verksamheten uppfyller därmed inte författningarnas krav och huvudmannen föreläggs därför att åtgärda bristerna.

Författning

2 kap. 35 och 36 §§, 10 kap. 38 § skollagen

Anmärkning

Skolinspektionen tilldelar med stöd av 26 kap. 11 § skollagen ThorenGruppen AB en anmärkning.

ThorenGruppen AB ska vidta åtgärder för att rätta till bristerna och redovisa de vidtagna åtgärderna till Skolinspektionen senast den 24 oktober 2013.

Personalkompetens

Bedömning

Skolinspektionen har uppmärksammat följande brister inom bedömningsområdet Personalkompetens. ThorenGruppen AB måste vidta följande åtgärder för att förbättra arbetet inom bedömningsområdet.

- Se till att de lärare som används har utbildning för den undervisning de ska bedriva.

Motivering

Enligt skollagen ska de lärare som används ha utbildning för den undervisning de ska bedriva.

Enligt Skolinspektionens utredning saknar den lärare som undervisar i ämnena matematik och fysik och den lärare som undervisar i idrott- och hälsa en fullgjord utbildning för undervisningen. Dessa lärare genomgår dock för närvarande en utbildning och beräknas bli behöriga våren 2013. Skolinspektionens bedömning är att skolan har en hållbar handlingsplan för att tillgodose att de lärare som används kommer ha utbildning för den undervisning de ska bedriva.

Sammanfattningsvis visar utredningen att skolan har brister vad gäller lärarnas utbildning i ämnena matematik och fysik samt idrott- och hälsa. Mot bakgrund av att skolan har en utarbetad handlingsplan för att åtgärda detta bedömer Skolinspektionen bristen som mindre allvarlig. Huvudmannen tilldelas därför en anmärkning.

Författning

2 kap. 13-15, 17-19 §§ skollagen

I ärendets slutliga handläggning har deltagit utredare Charlotte Ericsson.

På Skolinspektionens vägnar



Maria Caryll
Enhetschef



Andreas Mehnert
Föredragande

Bilaga:

Bilaga 1 Allmänt om tillsynen