

Uppföljningsbeslut

Centrina Utbildning AB
Info@centrina.se

2018-04-20
1 (2)
Dnr 403-2017:6381

Uppföljning efter regelbunden kvalitetsgranskning vid Centrina Lindholmen med Centrina Utbildning AB som huvudman

Skolinspektionens beslut

Skolinspektionen konstaterar att Centrina Utbildning AB har redovisat vidtagna åtgärder och avslutar härmed kvalitetsgranskningen.

Bakgrund

Skolinspektionen har genomfört en regelbunden kvalitetsgranskning vid Centrina Lindholmen belägen i Göteborgs kommun. Granskningen genomfördes under hösten 2017. Vid granskningen identifierade Skolinspektionen två utvecklingsområden som angetts i ett beslut den 15 november 2017. Det första utvecklingsområdet innebar att lärarna behövde ge eleverna löpande återkoppling av vad eleverna behöver utveckla utifrån läroplanens och kursplanernas krav och hjälpa eleverna att se sin kunskapsutveckling. Det andra utvecklingsområdet innebar att rektor behövde ta ansvar för att det finns ett strategiskt jämställdhetsarbete på skolan. Skolan behövde arbeta för att personalen ska sträva efter att utveckla ett gemensamt förhållningssätt för att tillförsäkra flickor och pojkar lika rätt till en god utbildning i trygg miljö.

Skolinspektionen har begärt att Centrina Utbildning AB senast den 20 mars 2018 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits eller planerats. Centrina Utbildning AB har inkommit med en sådan redovisning.

I sin redovisning redogör huvudmannen när det gäller det första utvecklingsområdet för att man analyserat det arbete som skolan gör för att återkoppla till eleverna och för hur man arbetar för att eleverna ska ha kännedom om vad de ska arbeta med och varför. Huvudmannen redogör när det gäller det andra utvecklingsområdet för de rutiner för systematiskt jämställdhetsarbete som gäller vid skolan när det gäller att kartlägga och

analysera samt främja och förebygga ojämlikhet mellan könen. Huvudmannen redogör också för de rutiner som är avsedda att skapa ett gemensamt förhållningssätt för all personal på skolan. I denna del av redovisningen framkommer att skolans personal arbetar löpande utifrån likabehandlingsplanens intentioner och att personalen inte accepterar diskriminerande eller kränkande kommentarer eller trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck. Huvudmannen skriver också att det är viktigt att samtlig personal föregår med gott exempel och visar varandra och eleverna respekt.

På Skolinspektionens vägnar

X Hans Larson

Enhetschef

Signerat av: Hans Larson

X Karin Pollack

Föredragande/utredare

Signerat av: Karin Pollack