

Uppföljningsbeslut

Jönköpings kommun
infomaster@jonkoping.se

2018-06-04
1 (2)
Dnr 403-2017:6395

Uppföljning efter regelbunden kvalitetsgranskning vid Stadsgårdsskolan med Jönköpings kommun som huvudman

Skolinspektionens beslut

Skolinspektionen bedömer att Jönköpings kommun vidtagit tillräckliga åtgärder och kvalitetsgranskningen avslutas därmed.

Bakgrund

Skolinspektionen har genomfört en regelbunden kvalitetsgranskning vid Stadsgårdsskolan. Granskningen genomfördes under hösten 2017.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen två utvecklingsområden för skolan som angetts i ett beslut den 21 november 2017. Utvecklingsområdena avser att lärarna i genomförandet av undervisningen ger eleverna tillfälle att reflektera över och framföra synpunkter på undervisningens kvalitet kopplat till innehåll, arbetssätt och dess mål samt att rektorn tar ansvar för att det finns ett strategiskt jämställdhetsarbete på skolan.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Stadsgårdsskolan senast den 18 maj 2018 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån de identifierade utvecklingsområdena. Jönköpings kommun har inkommit med en sådan redovisning.

Av redovisningen framgår bland annat att skolan numera har haft en studiedag där elevers delaktighet har diskuterats och att det i arbetslagen förs diskussioner utifrån litteratur och film kring begreppet delaktighet och elevers delaktighet i undervisningen. Skolledningen har även tagit fram en plan som ska följas varje termin för gemensamma strukturer kring formellt elevinflytande. Skolledningen har även startat upp fokusgrupper med representanter av elever från maj månad 2018 där de diskuterar elevernas inflytande. Skolledningen ökar även sin närvaro vid elevråd med start höstterminen 2018. Elevhälsoteamet och skolledningen har även inlett ett samarbete kring tillgänglig undervisning som ska presenteras för all personal under höstterminen 2018.

Av redovisningen framgår vidare att skolledningen och skolans värdegrundsgrupp under vårterminen 2018 har haft samtal med en jämställdhetsstrateg, barn- och elevombud och andra resurser på huvudmannanivå för att få ett erfarenhetsutbyte och skapa ett en helhet kring skolans värdegrundsarbete. Skolledningen har även skapat en plan för systematiskt värdegrundsarbete, där jämställdhetsaspekten ingår, tillsammans med skolans värdegrundsgrupp. Denna plan skall förankras och implementeras hos all personal i augusti 2018. All personal ska även utbildas vid två tillfällen, nu i juni månad och i augusti månad, om mänskliga rättigheter, våldsprevention och frågor relaterade till hederskultur.

På Skolinspektionens vägnar

X Allan Westerdahl

Beslutsfattare

Signerat av: Allan Westerdahl

X Åsa Rasmussen

Åsa Rasmussen

Föredragande

Signerat av: Åsa Rasmussen