

Uppföljningsbeslut

Burlös kommun
Anders.olhin@burlov.se

2018-06-21

1 (2)

Dnr 400-2015:7429

Rektor vid Svanetorpskolan
Cecilia.rosengren@burlov.se

Rektor vid Svenshögskolan
Johan.lilia@burlov.se

Uppföljning av kvalitetsgranskning av fördelning av lärarresurser i Burlövs kommun

Skolinspektionens beslut

Skolinspektionen bedömer att Burlövs kommun vidtagit tillräckliga åtgärder och kvalitetsgranskningen avslutas därmed.

Bakgrund

Skolinspektionen har genomfört kvalitetsgranskning av fördelning av lärarresurser vid i Burlövs kommun. Kvalitetsgranskningen genomfördes under hösten 2016. Vid granskningen identifierade Skolinspektionen två viktiga utvecklingsområden som angetts i ett beslut den 20 december 2018.

Huvudmannen behöver förbättra sitt arbete med att följa upp och analysera hur lärarresurserna används med särskilt fokus på deras betydelse för elevernas resultat.

Huvudmannen behöver utveckla arbetet med att göra skolor som har haft svårt att rekrytera personal mer attraktiva för särskilt skickliga lärare i syfte att skapa likvärdighet i elevernas förutsättningar att nå en god måluppfyllelse.

Skolinspektionen har begärt att Burlövs kommun senast den 25 januari 2018 ska redovisa till enheten i Lund vilka åtgärder som vidtagits eller planerats. Burlös kommun har inkommit med en sådan redovisning.

Huvudmannen har gett rektorerna i uppdrag att reflektera över sin personalorganisation kopplat till elevernas resultat. Huvudmannen har också anställt en grundskolechef vars uppdrag nu består i att sammanfatta rektorernas analys. Nämnden har också beslutat, i syfte att förbättra arbetet

med uppföljningen av elevernas resultat, att i fortsättningen följa upp varje enskild elevs utveckling över tid och i varje ämne. Istället för att analysera gruppernas resultat kommer nämnden i fortsättningen att analysera resultaten på individnivå.

Huvudmannen har också fortsatt med sin strategi för att rekrytera särskilt skickliga lärare genom att arbeta med en förtydligad kompetensutveckling. Under året har kommunens lektor arbetat ute på skolorna för att fördjupa arbetet med undervisning på vetenskaplig grund och "språkgaranti". Huvudmannen har dessutom med hjälp av en marknadsföringsexpert arbetat för att marknadsföra skolorna i sociala medier och då särskilt lyfta fram kommunens utvecklingsarbete. Genom huvudmannens kvalitetsteam och skolornas utvärderingar har kommunen fått en tydligare bild av vad de olika skolorna gör för att förbättra elevernas resultat. Genom att tydliggöra kvalitetsarbetet på detta sätt har kommunen gjort sina skolverksamheter mer attraktiva. I nuläget har samtliga skolor en välfungerande skolledning och en minskad omsättning av lärarpersonalen.

På Skolinspektionens vägnar



Cecilia Kjellman
Enhetschef



Anna Alm
Utredare/Föredragande