

Beslut

efter kvalitetsgranskning av arbetet med skolor
med långvarigt låga kunskapsresultat vid
Farsta grundskola i Stockholms kommun

Inledning

Skolinspektionen har med stöd i 26 kap. 19 och 20 §§ skollagen (2010:800) genomfört en kvalitetsgranskning av arbetet huvudmäns och rektors arbete i skolor med långvarigt låga kunskapsresultat. Syftet är att granska kvaliteten i huvudmännens och rektorernas långsiktiga arbete för att öka kunskapsresultaten på grundskolor med långvarigt låga kunskapsresultat.

De övergripande frågeställningarna är:

1. I vilken utsträckning har huvudmannen under perioden haft ett långsiktigt och pågående arbete för att skapa kontinuitet och stabilitet i skolans ledning i syfte att bryta de långvarigt låga kunskapsresultaten?
2. I vilken utsträckning har huvudmannen och rektorn en samsyn kring vad som förklarar de långvarigt låga kunskapsresultaten och kring insatsers effekter över tid?
3. I vilken utsträckning har rektorn haft ett långsiktigt och pågående arbete för att det på skolan råder höga förväntningar och ett gemensamt ansvarstagande för elevernas kunskapsutveckling i syfte att bryta de långvarigt låga kunskapsresultaten?

Bedömningen görs i förhållande till de kvalitetskriterier Skolinspektionen satt upp i granskningen inom det granskade området. Författningsstöd för granskningen finns i [bilaga 1](#).

Granskningen har genomförts hos 18 huvudmän och i 28 skolor. I urvalet ingår såväl enskilda som kommunala huvudmän. Farsta grundskola i Stockholms kommun ingår i denna granskning.

Skolinspektionen har genomfört intervjuer med lärare, rektorn och biträdande rektorer på skolan samt den grundskolechef som är rektorns närmaste chef, grundskoledirektören, utbildningsdirektören och representanter för utbildningsnämnden. Intervjuerna genomfördes av Stefanie Luthman och Kristina Dhenstrand den 5 november och den 18-19 november 2020. Inför intervjuerna har Skolinspektionen genomfört dokumentationsstudier för perioden 2010-2019.

Fakta om verksamheten:

Farsta grundskola är en kommunal skolenhet belägen i Stockholms kommun. Skolan har 1 010 elever i förskoleklass och årskurserna ett till nio och leds av en rektor. Andelen elever i årskurs nio som har uppnått A-E i alla ämnen har varierat mellan 37 procent och 67 procent under perioden 2010-2019. Farsta grundskola har tidigare varit tre olika skolenheter som har slagits ihop. Stockholms kommun har angett att dessa enheter under samma period har haft sju olika rektorer. Nuvarande Farsta grundskola har haft tre rektorer sedan sin öppning år 2017.

Beslut:**Bedömningar och utvecklingsområden**

Skolinspektionen bedömer att huvudmannen **i stor utsträckning** har ett långsiktigt arbete med att skapa kontinuitet i skolans ledning, i syfte att bryta skolans låga kunskapsresultat.

Utifrån framtagna kvalitetskriterier har Skolinspektionens utredning inte visat annat än att verksamheten inom det granskade området fungerar väl.

Skolinspektionen bedömer att huvudmannen och rektorn **i flera delar** har en samsyn kring relevanta förklaringar till de långvarigt låga kunskapsresultaten, och kring insatsers effekter över tid.

- **Huvudmannen bör fortsättningsvis verka för att effekterna av de insatser som genomförs utvärderas**

Utvecklingsområdet kommer inte följas upp. Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen fortsätter utvecklingsarbetet.

Skolinspektionen bedömer att rektorn **i flera delar** har ett långsiktigt arbete för att det på skolan ska råda höga förväntningar och ett gemensamt ansvarstagande för elevernas kunskapsutveckling, i syfte att bryta de långvarigt låga kunskapsresultaten.

- **Rektorn behöver även fortsättningsvis verka för att skapa förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande för elevernas kunskapsutveckling**

Utvecklingsområdet kommer inte följas upp. Skolinspektionen förutsätter att rektorn med stöd av huvudmannen fortsätter utvecklingsarbetet.

Skolinspektionens bedömningar

Huvudmannens arbete för att skapa kontinuitet i skolans ledning

I följande del behandlas huvudmannens arbete under perioden 2010 till 2020 för att skapa stabilitet och kontinuitet i skolans ledning i syfte att bryta de långvarigt låga kunskapsresultaten. I bedömningen ingår om huvudmannen har erbjudit rektorn ett brett centralt stöd i en variation av frågor som motsvarar rektorns behov av stöttning. I bedömningen ingår också om huvudmannen har genomfört väsentliga och ändamålsenliga insatser som grundar sig i skolans behov och som bidrar till att rektorn kan leda den pedagogiska verksamheten på ett sätt som kan höja kunskapsresultaten.

Sammanfattningsvis bedömer Skolinspektionen att huvudmannen i stor utsträckning delar har ett långsiktigt arbete med att skapa kontinuitet i skolans ledning, i syfte att bryta skolans låga kunskapsresultat.

Skolinspektionens motivering till bedömningen är att huvudmannen erbjuder rektorn ett brett centralt stöd som kan stötta rektorn i en variation av frågor, och det finns också organisationsstrukturer hos huvudmannen som ger rektorn möjlighet till kollegialt lärande. Vidare har huvudmannen under den granskade perioden genomfört insatser som bidrar till att skapa förutsättningar för rektorn att leda och organisera den pedagogiska verksamheten på ett sätt som syftar till att förbättra elevernas kunskapsutveckling.

Huvudmannen erbjuder rektorn ett ändamålsenligt centralt stöd

Skolinspektionen bedömer att huvudmannen erbjuder rektorn ett brett centralt stöd som kan stötta rektorn i en variation av frågor. Av granskningen framgår att det inom den centrala förvaltningen finns funktioner som kan ge stöd kring exempelvis personalfrågor, ekonomi och juridik och IT. Exempelvis stöttar den centrala HR-avdelningen skolan med att rekrytera behöriga lärare. Analysavdelningen tillhandahåller verktyg för att skolan ska kunna genomföra analyser av kunskapsresultaten och grundskolecheferna stöttar skolorna i det systematiska kvalitetsarbetet. Vidare har rektorerna möjlighet att få administrativt stöd och stöd i det pedagogiska arbetet. Rektorerna ges också möjlighet till kollegialt lärande, till exempel i form av regelbundna rektorsmöten. Där träffar rektorn andra rektorer från samma område för att diskutera bland annat skolutvecklingsfrågor. Två gånger om året organiserar huvudmannen skolledarmöten där samtliga rektorer och biträdande rektor ges möjlighet till erfarenhetsutbyte. Utöver detta erbjuder Stockholms stad ett utbud av fortbildning till sina rektorer.

Grundskolechefen beskriver i intervju att hen ger rektorerna stöd löpande och att det är viktigt att rektorerna använder sig av det stöd som finns att tillgå. I intervjun med skolans rektor framkommer också att grundskolechefen ser till att rektorn får det stöd som hen behöver. Till exempel har det funnits behov av juridiskt stöd som tillgodosetts, och skolan har även fått stöd av centrala elevhälsans professionsstöd.

Av granskningen framgår vidare att huvudmannen sedan cirka fem år riktar stöd till skolorna utifrån det som framkommer i regelbundna dialoger och övrigt kvalitetsarbete. Tidigare var stödet utformat så att rektorerna hade ett utbud av stödfunktioner och insatser att välja mellan.

Huvudmannen har tagit initiativ till insatser för att höja kunskapsresultaten

Skolinspektionen bedömer att huvudmannen under den granskade perioden har genomfört insatser som bidrar till att skapa förutsättningar för rektorn att leda och organisera den pedagogiska verksamheten på ett sätt som syftar till att förbättra elevernas kunskapsutveckling. Av granskningen framgår att utveckling av det systematiska kvalitetsarbetet har varit och är ett prioriterat utvecklingsområde för huvudmannen. Av inkommen dokumentation framgår att utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet syftar till att säkerställa att varje skola kan identifiera just sina utmaningar för att kunna använda sina resurser effektivt och för att huvudmannen ska kunna rikta stöd utifrån lokalt identifierade behov. Gemensamma prioriterade områden för huvudmannen, utöver utvecklingen av det systematiska kvalitetsarbetet, är exempelvis nyanländas lärande, elevhälsa, utveckling av undervisningens kvalitet samt läs- och språkutveckling och matematik. Inom dessa och ytterligare tre områden har huvudmannen erbjudit stöd, vägledning och kompetensutveckling. Årliga resultatdialoger, riktade uppdrag till rektorn samt riktat stöd och kompetensutveckling är vidare tre insatser som redovisats som de tre viktigaste insatserna som huvudmannen tagit initiativ till för att bryta de långvarigt låga kunskapsresultaten på Farsta grundskola. På skolan har dessa insatser bland annat resulterat i uppdrag från huvudmannen till rektorn att utveckla det kollegiala lärandet i ledningsgruppen, utveckling av skolkulturen och stärka elevhälsan samt kompetensutveckling av lärare inom lektionsdesign och ledarskap i klassrummet. Av granskningen framgår vidare att de årliga resultatdialogerna utgör en utgångspunkt för de insatser som riktas till skolan. Till exempel beskriver grundskolechefen att hen utifrån resultatdialogen med skolledningen, där de utgår från ett gemensamt underlag, kan styra vilka insatser som behövs när det gäller såväl resurser som insatser. Vidare har huvudmannen under perioden tilldelat Farsta grundskola extra ekonomiska resurser, till exempel i syfte att förstärka elevhälsan. Den extra tilldelningen har använts för att anställa en kurator som enligt rektorn avlastar lärarna, vilket ger dem bättre förutsättningar att fokusera på undervisningen.

Utifrån framtagna kvalitetskriterier har Skolinspektionens utredning inte visat annat än att verksamheten inom det granskade området fungerar väl.

Huvudmannens och rektorns samsyn kring relevanta förklaringar till skolans låga kunskapsresultat och effekter av genomförda insatser

I följande del behandlas huvudmannens och rektorns samsyn kring relevanta förklaringar till de låga kunskapsresultaten under perioden 2010 till 2019 och kring insatsernas effekter över tid. Relevanta förklaringar avser faktorer som skolan kan påverka, såsom bland annat det egna utvecklingsarbetet och hur undervisningen

möter elevernas behov. I bedömningen ingår också om huvudmannen och rektorn har en gemensam förståelse för viktiga kvalitetsbegrepp som knyter an till elevernas kunskapsresultat. Vidare bedöms om huvudmannen och rektorn har en gemensam god kännedom om de insatser som har genomförts över tid. I detta ingår hur effekter av tidigare insatser används som underlag för planering av framtida utvecklingsåtgärder.

Sammanfattningsvis bedömer Skolinspektionen att huvudmannen och rektorn i flera delar har en samsyn kring relevanta förklaringar till de långvarigt låga kunskapsresultaten, och kring insatserns effekter över tid.

Skolinspektionens motivering till bedömningen är att det finns en övergripande samsyn mellan huvudmannen och rektorn kring vad de långvarigt låga kunskapsresultaten beror på och vad som är viktiga kvalitetsbegrepp. Huvudmannen och rektorn har också en gemensam bild av vilka insatser som har genomförts över tid, men insatsernas effekter har ännu inte utvärderats.

Huvudmannen och rektorn har en gemensam bild kring vad som förklarar skolans resultat och viktiga kvalitetsbegrepp

Skolinspektionen bedömer att det finns en övergripande samsyn mellan huvudmannen och rektorn kring vad de långvarigt låga kunskapsresultaten beror på och vad som är viktiga kvalitetsbegrepp. Såväl representanter för huvudmannen som rektorn ger dels förklaringar som handlar om skolans elevsammansättning, dels skolans förutsättningar och det egna arbetet. Rektorn beskriver att sammanslagningen av tre skolor till en skola 2017 innebar ett avbrott och orsakade viss läraromsättning samt behov av nya rutiner. Rektorn lyfter vidare att skolan under 2015 tog emot hundra nyanlända elever, och att det därmed har funnits ett behov av att utveckla skolans språkstärkande undervisning. Mellan 2016 och 2018 identifierades även problem med studiekulturen vid skolan, och rektorn beskriver att skolkulturen behövde förändras. I intervjuer med huvudmannens representanter ges förklaringar baserade på att skolans elevsammansättning förändrats och sammanslagningen av skolorna, men också att det har funnits ett behov av ett tydligare fokus på undervisningens kvalitet och att stärka elevhälsan. Grundskolechefen beskriver till exempel att skolkulturen har varit ett viktigt område att arbeta med de senaste åren och att Farsta grundskola på senare tid har arbetat med att flytta fokus från trivselfrågor till kunskaper. Hen ser också ett behov av att i högre grad anpassa undervisningen efter klassernas sammansättning och arbeta mer kompensatoriskt eftersom analyser visar på resultatskillnader mellan skolans profilklasser och de andra klasserna trots samma undervisande lärare och bra arbetsro i alla klasser.

Av granskningen framgår att huvudmannen på olika sätt verkar för en gemensam förståelse för viktiga kvalitetsbegrepp, till exempel genom rektorsmöten samt i resultatdialogerna mellan rektorn och grundskolechefen. För att ytterligare stödja skolorna i att nå en högre måluppfyllelse har huvudmannen tagit fram stöd kring det systematiska kvalitetsarbetet, och det finns också ett material som definierar

kvalitetsbegrepp på olika nivåer. Genom detta har huvudmannen och rektorn en gemensam förståelse för viktiga kvalitetsbegrepp som knyter an till elevernas kunskapsresultat. Detta visar sig i intervjuerna bland annat genom att rektorn och representanter för huvudmannen ger en samstämmig bild av indikatorer som används för att mäta måluppfyllelsen, vilka är gymnasiebehörighet, meritvärde och andel elever med fullständiga betyg.

Huvudmannen och rektorn har en gemensam bild av vilka insatser som har genomförts över tid, men insatserna har ännu inte utvärderats

Skolinspektionen bedömer att det finns en samsyn mellan huvudman och rektor kring vilka centrala insatser som har genomförts på skolan i syfte att bryta de låga kunskapsresultaten. Både grundskolechefen och rektorn berättar att skolan har deltagit i PRIO¹ och ger olika exempel på kompetensutvecklingsinsatser som har genomförts under den granskade perioden, såsom Skolverkets ”lyft” i matematik samt föreläsningar om lektionsdesign och ledarskap i klassrummet. De beskriver också hur skolan har tilldelats extra ekonomiska resurser som har använts för att anställa en kurator. Av granskningen framgår också att det finns ett organisatoriskt minne hos huvudmannen om vilka åtgärder som har vidtagits på skolan. Till exempel uppger grundskolechefen att hen har fått mycket information och dokumentation av insatserna från sin företrädare. Som tidigare beskrivits bygger de insatser som huvudmannen riktar till skolan på vad som framkommer i de regelbundna resultatdialogerna, och i intervjun med skolläningen uttrycks att satsningen på att förstärka elevhälsan har varit en viktig insats. I intervjun med grundskolechefen framkommer att insatserna inte är utvärderade än, och att en potentiell eftersläpning mellan insats och resultat ligger till grund för att skolan nu ska hålla i de pågående insatserna för att kunna utvärdera insatsernas effekter.

Identifierat utvecklingsområde

I syfte att ytterligare höja verksamhetens kvalitet inom området bedömer Skolinspektionen att:

- **Huvudmannen bör fortsättningsvis verka för att effekterna av de insatser som genomförs utvärderas**

Att ha en god helhetsbild över vad som behöver utvecklas på skolan är viktigt för att bedöma vilka insatser som behövs för att öka elevernas förutsättningar att nå goda studieresultat. En annan förutsättning för att varaktigt öka måluppfyllelsen är att eventuella insatser som genomförs följs upp och utvärderas. Genom att systematiskt följa upp och utvärdera de insatser som genomförts kan beslut om nya insatser grundas på en analys av vad i tidigare insatser som har fungerat och inte, och på så sätt främja en större träffsäkerhet i framtida insatser. Av granskningen framgår att ett flertal insatser har genomförts och genomförs på Farsta grundskola i syfte att öka måluppfyllelsen. Det framkommer samtidigt att de senaste årens insatser ännu inte har visat

¹ PRIO är ett utvecklingsarbete som drivs av Sveriges Kommuner och Regioner och Stockholms stad som har till mål att höja kunskapsresultaten i den svenska skolan.

sina effekter på elevernas kunskapsresultat, men också att det är bestämt att skolan ska hålla i arbetet med de nuvarande insatserna för att möjliggöra utvärdering av deras effekter. I detta arbete bör huvudmannen se över hur huvudmannen kan stötta skolan i hur effekterna av insatserna kan utvärderas.

Detta utvecklingsområde kommer inte att följas upp. Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen fortsätter utvecklingsarbetet.

Rektorns arbete för att åstadkomma höga förväntningar och ett gemensamt ansvarstagande för elevernas kunskapsutveckling

I följande del behandlas i vilken utsträckning rektorn under perioden 2010 till 2020 aktivt har verkat för att det på skolan ska råda höga förväntningar på elevers kunskapsutveckling, och att det finns ett tydligt gemensamt ansvarstagande för det. I bedömningen ingår om rektorn kontinuerligt har arbetat för att det ska finnas gemensamma goda förhållningssätt bland personalen som präglas av höga förväntningar på elevers kunskapsutveckling. Höga förväntningar innebär att personalen ser det som möjligt att förbättra skolans resultat och att de i sitt arbete utgår ifrån att alla elever har möjlighet att utvecklas så långt som möjligt. I bedömningen ingår också om rektorn löpande har arbetat för att utveckla ett tydligt individuellt såväl som gemensamt ansvarstagande för att höja elevernas kunskapsresultat. Detta innebär att personalen ser sin egen betydelse för att elever ska få goda förutsättningar för att utvecklas så långt som möjligt.

Sammanfattningsvis bedömer Skolinspektionen att rektorn i flera delar har ett långsiktigt arbete för att det på skolan ska råda höga förväntningar och ett gemensamt ansvarstagande för elevernas kunskapsutveckling, i syfte att bryta de långvarigt låga kunskapsresultaten.

Skolinspektionens motivering till bedömningen är att rektorn verkar för att skapa förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande för skolans kvalitet och resultat och för att det på skolan ska råda goda gemensamma förhållningssätt som präglas av höga förväntningar på alla elever. Av granskningen framgår samtidigt att skolan i sin nuvarande form har funnits sedan 2017 och att flera förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande därmed har utvecklats under de senaste åren.

Rektorn verkar för att det ska råda höga förväntningar på eleverna

Skolinspektionen bedömer att rektorn aktivt arbetar för att det ska finnas goda gemensamma förhållningssätt bland personalen som präglas av höga förväntningar. I intervjun med skolledningen beskriver rektorn att hen vill skapa en likvärdig skola med fokus på att alla elever ska lära sig, och att studiemiljön ska vara tillgänglig. I intervjun beskrivs också att det pågår ett arbete gällande skolkulturen och att fokus ska ligga på undervisningen, och att höga förväntningar skapar en god cirkel. Lärarna uppger att

rektorn är tydlig med att det ska finnas höga förväntningar och att rektorn ofta lyfter fram detta, exempelvis på konferenser för att skapa en samsyn bland personalen.

Det finns ett aktivt arbete för att skapa förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande, men skolan är relativt nybildad och processer för utveckling behöver ges mer tid

Skolinspektionen bedömer att rektorn verkar för att skapa förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande för skolans kvalitet och resultat. Av granskningen framgår att det finns sammanhang då lärarna analyserar elevernas kunskapsresultat samt diskuterar resultaten och utveckling av undervisningen med skollärdningen. I intervjuer med lärare och skollärdning framkommer att uppföljning och analys av elevernas resultat sker vid exempelvis mitterminskonferenser, men också vid resultatuppföljningar då lärarna analyserar resultaten i arbetslag och ämneslag. Vidare anordnas regelbundna rektorskonferenser med samtliga lärare inför analyser av resultaten och arbetslagen och ämneslagen får återkoppling på sina analyser. De olika forumen för att analysera resultat och samarbeta kring undervisningen har utvecklats de senaste åren, då skolan i sin nuvarande form enbart har funnits sedan 2017. Till exempel framkommer i intervju med lärare att det nuvarande upplägget gällande konferenstider har växt fram i samarbete med skollärdningen och elevhälsan, och sedan tre år tillbaka anordnas ämneskonferenser även på låg- och mellanstadiet. I intervjun med grundskolechefen framkommer också att arbetet med att samla skolans lärare i ett gemensamt ansvarstagande som präglas av *en* skolkultur för skolenheten fortfarande pågår. Grundskolechefen ser bland annat ett behov av att ytterligare anpassa undervisningen till de behov som finns i olika elevgrupper.

Av granskningen framgår vidare att ledarskap i klassrummet och lektionsdesign är framträdande områden i skolans utvecklingsarbete och att insatser i form av kompetensutveckling har genomförts kopplat till detta. Såväl de intervjuade lärarna som skollärdningen beskriver också att det pågår ett arbete för att skapa en röd tråd i undervisningen, och detta är något som tagits upp på såväl skolövergripande rektorskonferenser som på ämneslagsmöten. Vidare framgår av rektorsintervjun att det tidigare har funnits ett stort fokus på skolans sociala uppdrag och elevernas mående, men att det börjar skapas en samsyn i personalgruppen om att undervisningen ska stå i fokus och att det nu är viktigt att hålla i och fortsätta det utvecklingsarbete som har påbörjats.

Identifierat utvecklingsområde

I syfte att ytterligare höja verksamhetens kvalitet inom området bedömer Skolinspektionen att:

- **Rektorn behöver även fortsättningsvis verka för att skapa förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande för elevernas kunskapsutveckling**

Att det råder ett gemensamt ansvarstagande för skolans kvalitet och utveckling innebär att samtliga i personalen tar ett såväl individuellt som gemensamt ansvar elevernas kunskapsutveckling. För att möjliggöra sådant ansvarstagande behöver rektorn verka för att personalen ser sin egen betydelse för elevernas förutsättningar att utvecklas så långt som möjligt, och att det är möjligt att förbättra skolans resultat. Av granskningen framgår att skolenheten endast har funnits i sin nuvarande form sedan 2017 och att rektorn sedan dess på flera sätt har verkat för att skapa förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande för skolans kvalitet och resultat. Detta till exempel genom att utveckla forum för lärarna att analysera resultat och samarbeta kring undervisningen. Det framkommer också att en samsyn om att undervisningen ska stå i fokus börjar växa fram och att det är viktigt att hålla i och fortsätta det utvecklingsarbete som har påbörjats. Mot bakgrund av detta vill Skolinspektionen betona vikten av att rektorn, med stöd av huvudmannen, även fortsättningsvis verkar för att skapa förutsättningar för ett gemensamt ansvarstagande för elevernas kunskapsutveckling på skolan.

Detta utvecklingsområde kommer inte att följas upp. Skolinspektionen förutsätter att rektorn med stöd av huvudmannen fortsätter utvecklingsarbetet.

På Skolinspektionens vägnar

2021-04-14

2021-04-14

X Karin Lindqvist**X Tilda Lindell**

Beslutsfattare

Signerat av: Karin Lindqvist

Föredragande

Signerat av: Tilda Lindell

I handläggningen av ärendet har även Stefanie Luthman och Kristina Dhenstrand deltagit.

Mer information om kvalitetsgranskningen finns på Skolinspektionens hemsida:
<https://www.skolinspektionen.se/aktuellt/pagaende-inspektioner/skolor-med-langvarigt-laga-kunskapsresultat/>

Bilaga 1: Författningsstöd

Skollagen (2010:800)

1 kap. 4 §

Utbildningen inom skolväsendet syftar till att barn och elever ska inhämta och utveckla kunskaper och värden. Den ska främja alla barns och elevers utveckling och lärande samt en livslång lust att lära. Utbildningen ska också förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på.

I utbildningen ska hänsyn tas till barns och elevers olika behov. Barn och elever ska ges stöd och stimulans så att de utvecklas så långt som möjligt. En strävan ska vara att uppväga skillnader i barnens och elevernas förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen.

Utbildningen syftar också till att i samarbete med hemmen främja barns och elevers allsidiga personliga utveckling till aktiva, kreativa, kompetenta och ansvarskännande individer och medborgare.

1 kap. 9 §

Utbildningen inom skolväsendet ska vara likvärdig inom varje skolform och inom fritidshemmet oavsett var i landet den anordnas.

2 kap. 8 §

Huvudmannen ansvarar för att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i denna lag, föreskrifter som har meddelats med stöd av lagen och de bestämmelser för utbildningen som kan finnas i andra författningar.

2 kap. 8 a §

Huvudmannen ska utse en skolchef som ska biträda huvudmannen med att tillse att de föreskrifter som gäller för utbildningen följs i huvudmannens verksamhet inom skolväsendet. Huvudmannen kan utse en skolchef för hela verksamheten eller flera skolchefer för delar av verksamheten.

2 kap. 8 b §

Kommuner ska fördela resurser till utbildning inom skolväsendet efter barnens och elevernas olika förutsättningar och behov.

2 kap. 10 §

Rektorn beslutar om sin enhets inre organisation och ansvarar för att fördela resurser inom enheten efter barnens och elevernas olika förutsättningar och behov. Rektorn fattar i övrigt de beslut och har det ansvar som framgår av särskilda föreskrifter i denna lag eller andra författningar.

Rektorn får uppdra åt en anställd eller en uppdragstagare vid förskole- eller skolenheten som har tillräcklig kompetens och erfarenhet att fullgöra enskilda ledningsuppgifter och besluta i frågor som avses i första stycket, om inte annat anges.

2 kap. 34 §

Huvudmannen ska se till att personalen vid förskole- och skolenheterna ges möjligheter till kompetensutveckling.

Huvudmannen ska se till att förskollärare, lärare och annan personal vid förskole- och skolenheterna har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet.

3 kap. 2 §

Alla barn och elever i samtliga skolformer och i fritidshemmet ska ges den ledning och stimulans som de behöver i sitt lärande och sin personliga utveckling för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål. Elever som till följd av en funktionsnedsättning har svårt att uppfylla de olika kunskapskrav eller kravnivåer som finns ska ges stöd som syftar till att så långt som möjligt motverka funktionsnedsättningens konsekvenser. Elever som lätt når de kunskapskrav som minst ska uppnås eller de kravnivåer som gäller ska ges ledning och stimulans för att kunna nå längre i sin kunskapsutveckling.

4 kap. 3 §

Varje huvudman inom skolväsendet ska på huvudmannanivå systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla utbildningen.

4 kap. 4 §

Sådan planering, uppföljning och utveckling som anges i 3 § ska genomföras även på förskole- och skolenhetsnivå.

Kvalitetsarbetet på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, förskollärare, övrig personal och elever. Barn i förskolan, deras vårdnadshavare och elevernas vårdnadshavare ska ges möjlighet att delta i arbetet.

Rektorn ansvarar för att kvalitetsarbete vid enheten genomförs enligt första och andra styckena.

4 kap. 5 §

Inriktningen på det systematiska kvalitetsarbetet enligt 3 och 4 §§ ska vara att de mål som finns för utbildningen i denna lag och i andra föreskrifter (nationella mål) uppfylls.

Förordningen (SKOLFS 2010:37) om läroplan för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet, bilaga

1 Skolans värdegrund och uppdrag

En likvärdig utbildning

Undervisningen ska anpassas till varje elevs förutsättningar och behov. Den ska främja elevernas fortsatta lärande och kunskapsutveckling med utgångspunkt i elevernas bakgrund, tidigare erfarenheter, språk och kunskaper.

Skollagen föreskriver att utbildningen inom varje skolform och inom fritidshemmet ska vara likvärdig, oavsett var i landet den anordnas. Normerna för likvärdigheten anges genom de nationella målen. En likvärdig utbildning innebär inte att undervisningen ska utformas på samma sätt överallt eller att skolans resurser ska fördelas lika. Hänsyn ska tas till elevernas olika förutsättningar och behov. Det finns också olika sätten att nå målen. Skolan har ett särskilt ansvar för de elever som av olika anledningar har svårigheter att nå målen för utbildningen. Därför kan undervisningen aldrig utformas lika för alla.

Skolan ska aktivt och medvetet främja elevernas lika rättigheter och möjligheter, oberoende av könstillhörighet. Skolan har också ett ansvar för att motverka könsmonster som begränsar elevernas lärande, val och utveckling. Hur skolan organiserar utbildningen, hur eleverna blir bemötta samt vilka krav och förväntningar som ställs på dem, bidrar till att forma deras uppfattningar om vad som är kvinnligt och manligt. Skolan ska därför organisera utbildningen så att eleverna möts och arbetar tillsammans, samt prövar och utvecklar sin förmåga och sina intressen, med samma möjligheter och på lika villkor oberoende av könstillhörighet.

God miljö för utveckling och lärande

Eleven ska i skolan möta respekt för sin person och sitt arbete. Skolan ska sträva efter att vara en levande social gemenskap som ger trygghet och vilja och lust att lära. Skolan verkar i sin omgivning med många kunskapskällor. Strävan ska vara att skapa de bästa samlade betingelserna för elevernas bildning, tänkande och kunskapsutveckling. Personlig trygghet och självkänsla grundläggs i hemmet, men även skolan har en viktig roll. Varje elev har rätt att i skolan få utvecklas, känna växandets glädje och få erfara den tillfredsställelse som det ger att göra framsteg och övervinna svårigheter.

2 Övergripande mål och riktlinjer

2.2. Kunskaper

Riktlinjer

Alla som arbetar i skolan ska

- samverka för att göra skolan till en god miljö för utveckling och lärande.

Läraren ska

- stärka elevernas vilja att lära och elevens tillit till den egna förmågan,
- stimulera, handleda och ge extra anpassningar till eller särskilt stöd till elever som har svårigheter,
- samverka med andra lärare i arbetet för att nå utbildningsmålen, och

- organisera och genomföra arbetet så att eleven
- utvecklas efter sina förutsättningar och samtidigt stimuleras att använda och utveckla hela sin förmåga,
- upplever att kunskap är meningsfull och att den egna kunskapsutvecklingen går framåt,
- successivt får fler och större självständiga uppgifter och ett ökat eget ansvar.

2.3 Elevernas ansvar och inflytande

Mål

Skolans mål är att varje elev

- genom egen ansträngning och delaktighet, utifrån sina egna förutsättningar, tar ansvar för sitt lärande och för att bidra till en god arbetsmiljö.

Riktlinjer

Alla som arbetar i skolan ska

- främja elevernas förmåga och vilja till ansvar och inflytande över den sociala, kulturella och fysiska arbetsmiljön.

Läraren ska

- utgå från att alla eleverna kan och vill ta ett personligt ansvar för sin inläring och för sitt arbete i skolan.

2.8 Rektorns ansvar

Rektorn har ansvaret för skolans resultat och har, inom givna ramar, ett särskilt ansvar för att

- undervisningen och elevhälsans verksamhet utformas så att eleverna får den ledning och stimulans, de extra anpassningar eller det särskilda stöd samt den hjälp de behöver,
- resursfördelningen och stödåtgärderna anpassas till den värdering av elevernas utveckling som lärare gör,
- personalen får den kompetensutveckling som krävs för att de professionellt ska kunna utföra sina uppgifter och kontinuerligt ges möjligheter att dela med sig av sin kunskap och lära av varandra för att utveckla utbildningen.

Skolverkets allmänna råd (SKOLFS 2012:98) med kommentarer, systematiskt kvalitetsarbete – för skolväsendet

S. 33 och 34

Dialog om utvecklingsbehov

För att huvudmannen ska kunna analysera resultaten och måluppfyllelsen på en övergripande nivå krävs återkommande dialog med förskolecheferna och rektorerna. En bra dialog innebär att vara beredd att värdera, ompröva och förändra verksamheten.

Huvudmannen behöver känna till på vilket sätt enheternas förutsättningar påverkar resultaten och vilka åtgärder som krävs för att de nationella målen ska vara möjliga att uppfylla. Om förskolecheferna och rektorerna dessutom förankrar huvudmannens bedömningar och beslut ökar personalens förståelse för bakomliggande orsaker.

Identifiera utvecklingsområden och besluta om utvecklingsinsatser

Det är angeläget att huvudmannen identifierar utvecklingsområden och beslutar vilka utvecklingsinsatser som ska prioriteras. En sammanställning av analys, bedömning och beslut i en årlig nulägesbedömning kan ligga till grund för den kommande planeringen av uppdrag, resurser och ansvar.

Det är viktigt att det finns en balans mellan å ena sidan huvudmannens ansvar för att ta ett övergripande beslut om inriktningen på utvecklingsarbetet och å andra sidan de identifierade behoven av utvecklingsinsatser på den enskilda enheten. Om huvudmannen i för stor utsträckning beslutar på vilket sätt enheten ska genomföra utvecklingsinsatserna är risken stor att rektorer och förskolechefer bara blir förvaltare och inte motorer i utvecklingsarbetet.