

## Huvudman

Gnesta kommun  
gnesta.kommun@gnesta.se

## Ärendet

Tillsyn av förskoleklass och grundskola årskurs 1-6 Welandersborgs skola i Gnesta kommun.

---

## Beslut

### Föreläggande

Skolinspektionen förelägger med stöd av 26 kap. 10 § skollagen (2010:800) Gnesta kommun att senast den **18 november 2022** ha vidtagit nedan angivna åtgärder avseende brister rörande arbetet mot kränkande behandling. De vidtagna åtgärderna ska senast samma dag skriftligen redovisas till Skolinspektionen.

Om Gnesta kommun inte följer detta föreläggande kan mer ingripande sanktioner komma att aktualiseras.

Beslutet om föreläggande gäller omedelbart enligt 26 kap. 10 § tredje stycket skollagen. Beslutet om föreläggande får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen inte överklagas.

### **Gnesta kommun ska vidta följande åtgärder**

#### Arbetet mot kränkande behandling

1. Se till att vid minst ett tillfälle före **den 15 september 2022** informera samtliga lärare och övrig skolpersonal om skollagens krav om att personal som får kännedom om att en elev upplever sig utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten anmäler detta till rektorn. Huvudmannen ska dokumentera

när och hur informationen har förmedlats (2 kap. 34 §, 6 kap. 5 och 10 §§ skollagen).

2. Se till att personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten anmäler detta till rektorn. Rektorn ska dokumentera hur många sådana anmälningar som inkommit under perioden **11 maj–28 oktober 2022**. Dokumentationen ska ges in till Skolinspektionen i samband med huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder **den 18 november 2022** (6 kap. 5 och 10 §§ skollagen).

## Om ärendet

Skolinspektionen har utifrån myndighetens risk- och väsentlighetsanalys våren 2022 inlett en tillsyn av Welandersborgs skola i Gnesta kommun.

I tillsynen har Skolinspektionen kontrollerat om verksamheten vid Welandersborgs skola följer gällande bestämmelser om arbetet mot kränkande behandling.

Tillsynen har genomförts genom intervjuer med elever, lärare, personal i elevhälsan och rektorn samt lektionsobservationer mellan den 10 och 11 maj 2022. Som en del av tillsynen har även dokumentation granskats, bl.a. skolenhetens dokumenterade kvalitetsarbete, timplan, plan mot kränkande behandling, ordningsregler, betygskataloger, lärarscheman, elevscheman, sammanställningar och resultat inom ramen för garantin för tidiga stödinsatser, resultat av skolans enkäter avseende trygghet och studiero, rutiner kring arbetet med extra anpassningar och särskilt stöd samt individuella utvecklingsplaner. Huvudmannen har yttrat sig över allt material av betydelse för beslutet.

## Motivering av beslutet

Huvudmannen ansvarar för att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen, föreskrifter som har meddelats med stöd av skollagen och de bestämmelser för utbildningen som kan finnas i andra författningar (2 kap. 8 § skollagen). Vidare ska huvudmannen se till att nödvändiga åtgärder vidtas om det framkommer att det finns brister i verksamheten (4 kap. 7 § skollagen).

## Föreläggande

### Arbetet mot kränkande behandling

#### Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Av intervju med lärare och elever framgår att all personal inte alltid agerar då elever anser sig blivit utsatta för kränkande behandling. Vidare uppger lärare att en orsak till det är att det finns personal som inte kan avgöra vad som är en kränkning och då inte agerar när en sådan uppstår. Av intervju med elever framgår att det

finns elever som har ett grovt språkbruk vilket ibland även resulterar i fysiska kränkningar. Eleverna uppger vidare att det finns personal som inte agerar då det uppstår verbala och fysiska kränkningar. Ibland tillrättavisar personalen eleverna men det får ingen effekt utan eleverna fortsätter med kränkningarna. Av intervju med elever framkommer också att det inte finns personal på alla ställen på skolgården, trots att det i planen mot diskriminering och kränkande behandling framgår att det ska finnas pedagoger i enlighet med upprättat schema. Vidare framgår av planen mot diskriminering och kränkande behandling att ett mål för innevarande läsår varit att förändra grundstrukturen med mer stöd av personal på raster och styrda rastaktiviteter.

Av intervjuer med lärare, elevhälsa och rektorn framgår att all personal på skolenheten inte alltid anmäler alla uppgifter som de får kännedom om gällande att elever upplever sig utsatta för kränkande behandling.

Huvudmannen har i synpunkter på Skolinspektionens protokoll uppgett att rektorns uttalande avsåg att alla anmälningar om kränkande behandling inte alltid görs i det digitala systemet, men att rektorn alltid får kännedom om upplevda kränkningar. Under Skolinspektionens intervjuer uppgav dock lärare och elevhälsa att alla kränkningar inte alltid anmäls.

### **Rättslig reglering**

Av 1 kap. 5 § skollagen följer att var och en som verkar inom utbildningen aktivt ska motverka alla former av kränkande behandling.

Av 6 kap. 5 § skollagen framgår att huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i detta kapitel, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget.

Av 6 kap. 10 § skollagen framgår att en lärare och annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Av Lgr 11, 2.1 Normer och värden framgår att alla som arbetar i skolan ska aktivt motverka diskriminering och kränkande behandling av individer eller grupper.

### **Skolinspektionens bedömning**

Skolinspektionen bedömer att det finns brister i skolenhetens arbete mot kränkande behandling. Skolinspektionens utredning visar att all personal inte alltid agerar när elever upplever sig utsatta för kränkande behandling. Vidare visar Skolinspektionens utredning att uppgifter om att en elev upplever sig utsatt för kränkande behandling inte alltid anmäls av personal till rektorn. Eftersom anmälningar

inte alltid görs när en elev upplever sig ha blivit utsatt för kränkande behandling uteblir utredning av omständigheter samt vidtagande av adekvata åtgärder för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

### Val av ingripande

Skolinspektionen får förelägga en huvudman som står under dess tillsyn att fullgöra sina skyldigheter, om verksamheten inte uppfyller de krav som följer av de föreskrifter som gäller för verksamheten (26 kap. 10 § skollagen).

Gnesta kommuns verksamhet vid Welandersborgs skola F-6 uppfyller inte författningarnas krav vad gäller arbetet mot kränkande behandling. Det finns därför skäl att förelägga Gnesta kommun att fullgöra sina skyldigheter och vidta åtgärder för att avhjälpa bristerna.

**X** Anna Åhman Lundberg

---

Beslutsfattare  
Signerat av: Anna Åhman Lundberg

**X** Helena Lanver

---

Föredragande  
Signerat av: Helena Lanver

