

Huvudman

Sundbybergs kommun
Marie.Nyhed@sundbyberg.se

Ärendet

Tillsyn av Grönkullaskolan i Sundbybergs kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 10 februari 2022.

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Beslutet får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen (2010:800) inte överklagas.

Om ärendet

Skolinspektionen har hösten 2021 genomfört en tillsyn av Grönkullaskolan i Sundbybergs kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande extra anpassningar, särskilt stöd, trygghet och studiero samt åtgärder mot kränkande behandling.

Skolinspektionen har den 10 februari 2022 beslutat att förelägga Sundbybergs kommun att senast den 27 maj 2022 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande åtgärder mot kränkande behandling.

Sundbybergs kommun har den 9 maj 2022 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet. Sundbybergs kommun har även inkommit med svar på kompletterande frågor den 2 och 14 juni 2022.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Sundbybergs kommun har följt föreläggandet.

Skolinspektionen, Ange kontorsadress

Telefon: 08-586 080 00, E-post: skolinspektionen@skolinspektionen.se

www.skolinspektionen.se

Motivering av beslutet

Åtgärder mot kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Sundbybergs kommun har bland annat redovisat följande vidtagna åtgärder. Grönkullaskolan har utarbetat en intern utbildningsplan som omfattar all personal på skolan för att säkerställa att alla har kännedom om skyldigheten att anmäla uppgifter om kränkande behandling till rektor. Enligt huvudmannens redovisning syftar utbildningen till att säkerställa att skolans personal har kunskap om anmälningsskyldigheten och att personalen vet när, var och hur anmälan ska ske. Vidare framgår att utbildningen har inletts den 22 februari och ska avslutas den 31 maj 2022. Huvudmannen avser att genomföra kompletterande utbildningar under våren 2022 för den personal som eventuellt missat utbildningstillfällena. Rektor och övrig skollledning samt trygghetsamordnare följer varje vecka upp inkomna ärenden. Sundbybergs kommun redovisar även åtgärder som kommer att vidtas från hösten 2022 och framåt, exempelvis att all personal kommer att genomgå utbildning i konflikthantering.

Av huvudmannens svar på kompletterande frågor framgår att rektor anmäler samtliga kränkningar som denne får kännedom om till huvudmannen.

Rättslig reglering

I skollagen anges att huvudmannen ska se till att all personal i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt denna lag har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet (2 kap. 34 § andra stycket skollagen).

I skollagen anges vidare att huvudmannen ska ansvara för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i kapitlet Åtgärder mot kränkande behandling (6 kap.), när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget (6 kap. 5 § skollagen).

I skollagen anges även att en lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten, är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden (6 kap. 10 § skollagen).

Första stycket första och andra meningarna ska tillämpas på motsvarande sätt om ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier på sätt som avses i diskrimineringslagen (2008:567).

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas.

Beslutet har fattats av utredare Tonny Johansson.

Utredare Lars-Henrik Bergström har varit föredragande i ärendet.