

Huvudman

Gnesta kommun
gnesta.kommun@gnesta.se

Ärendet

Tillsyn av förskoleklass och grundskola årskurs 1-6 Welandersborgs skola i Gnesta kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 10 juni 2022

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har våren 2022 genomfört en tillsyn av Welandersborgs skola.

Skolinspektionen har den 10 juni 2022 beslutat att förelägga Gnesta kommun att senast den 18 november 2022 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande arbetet mot kränkande behandling.

Gnesta kommun har den 18 november 2022 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Gnesta kommun har följt föreläggandet samt om påtalade brister har avhjälpats.

Motivering av beslutet

Arbetet mot kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen bedömer, mot de uppgifter som redovisats, att Gnesta kommun har vidtagit de förelagda åtgärderna och att de påtalade bristerna vid Welandersborgs skola har avhjälpats. Av huvudmannens skriftliga redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet framgår att rektorn på Welandersborgs skola, under en arbetsplatsträff, den 12 augusti 2022 informerat all personal vid skolenheten om hur de ska hantera och anmäla när de får kännedom om att en elev upplever sig utsatt för kränkande behandling. Under arbetsplatsträffen diskuterades även några avidentifierade ärenden gällande kränkande behandling för att förtydliga rutinen ytterligare.

Av huvudmannens redovisning framgår vidare att huvudmannen, den 17 augusti 2022, skickade skriftlig information till all personal gällande hur kränkande behandling ska hanteras och anmälas. I den informationen framgår bland annat skyldigheten att anmäla till rektorn då personalen får kännedom om att en elev upplevt sig utsatt för kränkande behandling samt att rektorn är skyldig att anmäla det till huvudmannen.

Rättslig reglering

Av 1 kap. 5 § skollagen följer att var och en som verkar inom utbildningen aktivt ska motverka alla former av kränkande behandling.

Av 6 kap. 5 § skollagen framgår att huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i detta kapitel, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget.

Av 6 kap. 10 § skollagen framgår att en lärare och annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Av Lgr 11, 2.1 Normer och värden framgår att alla som arbetar i skolan ska aktivt motverka diskriminering och kränkande behandling av individer eller grupper.

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas.

X Anna Åhman Lundberg

Beslutsfattare
Signerat av: Anna Åhman Lundberg

X Helena Lanver

Föredragande
Signerat av: Helena Lanver