Stiftelsen Fryshuset

Stiftelsen Fryshuset
Organisationsnummer 802011-1582
skolchef@fryshuset.se

Ärendet

Tillsyn av grundskolan Fryshuset Akademiska Järva i Stockholms kommun.

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Beslutet får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen (2010:800) inte överklagas

Om ärendet

Skolinspektionen har utifrån uppgifter om eventuella missförhållanden under våren och hösten 2022 inlett en tillsyn av Fryshuset Akademiska Järva i Stockholms kommun.

I tillsynen har Skolinspektionen kontrollerat om verksamheten vid Fryshuset Akademiska Järva följer gällande bestämmelser om beviljad ledighet för elever och att personal som anställs på skolan ska visa ett utdrag ur belastningsregistret.

Tillsynen har genomförts genom intervjuer med lärare i årskurserna 7-9, personal i elevhälsan och rektorn mellan den 26 och 27 oktober 2022. Som en del av tillsynen har även dokumentation gällande skolans ledighetsansökningar granskats. Huvudmannen har getts tillfälle att yttra sig över allt material av betydelse för beslutet.

Motivering av beslutet

Beviljad ledighet för elever

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen har granskat skolans befintliga ledighetsansökningar samt intervjuat lärare i årskurserna 7-9, representanter för elevhälsan samt rektorn.

Skolinspektionen har granskat skolans ledighetsansökningar som uppgår till femton stycken. Ledighetsansökningarna är daterade mellan 2021 och 2022. Av de totalt femton ledighetsansökningarna är nio beviljade. Besluten om att bevilja ledigheterna togs av den tidigare rektorn. Orsakerna till varför eleven behöver vara ledig är i tre av ansökningarna att mormor är sjuk, två ledighetsansökningar har anledningen resa utomlands, en har anledningen resa utomlands och en resa till utlandet.

Lärarna uppger i intervjun att skolans nuvarande rektor har instruerat lärarna att inte bevilja ledigheter. Om en elev ansöker om ledighet så ska detta diskuteras med rektorn. Lärarna tillägger att rektorn är väldigt restriktiv med att bevilja elever ledighet.

Representanter för elevhälsan uppger att om en elev ansöker om ledighet är det en fråga som brukar diskuteras på elevhälsans möten. Vidare uppger representanterna för elevhälsan att ingen elev har blivit beviljad mer än tio dagars ledighet sedan läsåret 2021/2022 startade.

Rektorn uppger att hon är restriktiv med att bevilja ledigheter och att hon brukar avslå ledighetsansökningar. Rektorn har under läsåret 2021/2022 beviljat en ledighet. Ledigheten som beviljades översteg inte tio dagar. Rektorn uppger vidare att skolans beviljade ledighetsansökningar är beslutade av den tidigare rektorn som inte längre arbetar kvar hos huvudmannen.

Rättslig reglering

En elev i förskoleklassen och grundskolan ska delta i den verksamhet som anordnas för att ge den avsedda utbildningen, om eleven inte har giltigt skäl att utebli (7 kap. 17 § skollagen).

En elev i en skolform som avses i 7 kap. 17 § får beviljas kortare ledighet för enskilda angelägenheter. Om det finns synnerliga skäl får längre ledighet beviljas. Rektorn beslutar om ledighet. Rektorn får inte uppdra åt någon annan att fatta beslut om ledighet som avser längre tid än tio dagar (7 kap. 18 § skollagen).

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte att Stiftelsen Fryshuset brutit mot bestämmelserna när det gäller att bevilja ledigheter för elever. Ärendet ska därför avslutas i denna del.

Personal som erbjuds anställning på skolan ska visa ett utdrag ur belastningsregistret

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen mottog i december 2022 en uppgift om missförhållanden gällande att personal som erbjuds anställning på skolan inte behöver visa upp ett utdrag från belastningsregistret. Huvudmannen har yttrat sig gällande uppgiften och uppger i sitt yttrande att de genomför obligatorisk registerkontroll av alla personer som ska arbeta på skolan då verksamheten alltid måste kunna bedrivas på ett säkert sätt utan att barn eller unga riskerar att utsättas för övergrepp. Vidare framkommer det av huvudmannens yttrande att obligatorisk registerkontroll gäller även när rekryteringsbehov uppstår plötsligt och personal från bemanningsföretag används i verksamheten. Huvudmannen uppger att även om vikarierna redan uppvisat registerutdrag hos bemanningsföretaget, behöver vikarierna även visa utdraget för representanten hos huvudmannen. Huvudmannen har även erbjudit att visa Skolinspektionen kopior på personalens utdrag ur belastningsregistret.

Rättslig reglering

Den som erbjuds en anställning inom förskoleklassen eller grundskolan ska visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen (1998:620) om belastningsregister för den som erbjuder anställningen. Utdraget ska vara högst ett år gammalt. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anställas.

Registerutdrag som avses i första stycket ska visas upp även av den som

1. erbjuds eller tilldelas arbete inom sådan verksamhet som avses i första stycket under omständigheter liknande dem som förekommer i ett anställningsförhållande inom verksamheten, om det sker genom uppdrag, anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten eller anställning inom annan kommunal verksamhet,

2. under utbildning till en lärar- eller förskollärarexamen enligt högskolelagen (1992:1434) eller yrkesutbildning inom kommunal vuxenutbildning tilldelas plats för verksamhetsförlagd del av utbildningen inom sådan verksamhet som avses i första stycket, eller

3. genom deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program tilldelas plats för arbetspraktik eller annan programinsats inom sådan verksamhet som avses i första stycket.

Registerutdraget ska i de fall som avses i andra stycket visas upp för den inom verksamheten som beslutar om att anlita eller ta emot någon på ett sådant sätt som avses där. Den som inte har visat upp ett sådant registerutdrag får inte anlitas eller tas emot i verksamheten. (3 kap. 21 § skollagen.)

En kontroll av ett registerutdrag enligt 31 § ska dokumenteras genom en anteckning om att utdraget har visats upp. Anteckningen ska göras av den inom

verksamheten som beslutar om att anställa, anlita eller ta emot någon. Någon annan dokumentation om kontrollen får inte göras. (2 kap. 32 § skollagen.)

Skolinspektionens bedömning

Skolinspektionen bedömer att det inte kan bevisats att Stiftelsen Fryshuset inte har begärt ett utdrag ur det register som förs enligt lagen för registerkontroll när en person erbjuds anställning, arbete eller praktik på skolan. Ärendet avslutas därför i denna del.

Beslutet har fattats av utredaren Erik Almqvist

Utredaren Åsa Jansson har varit föredragande i ärendet.

I ärendets slutliga handläggning har även utredaren Johan Duvdahl medverkat.