

Letebo utbildning AB
org.nr. 5569175663
info@leteboskolan.se

2023-07-11

1 (4)

Dnr 2022:578

Uppföljningsbeslut

efter kvalitetsgranskning av huvudmannens och
rektorns arbete för att fler elever ska få undervis-
ning av behöriga lärare i Letebo utbildning AB
och Letebo skola i Marks kommun

Inledning

Skolinspektionen har med stöd i 26 kap. 19-20 §§ skollagen (2010:800) genomfört en kvalitetsgranskning av huvudmannens och rektorns arbete för att fler elever ska få undervisning av behöriga lärare i Letebo utbildning AB och Letebo skola. Granskningen genomfördes under hösten 2022.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen två utvecklingsområden som angetts i beslut den 5 december 2022, dnr 2022:578.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för verksamheten senast den 15 juni 2023 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsområden. Letebo utbildning AB har inkommit med en sådan redovisning den 12 april 2023.

Beslut efter uppföljning:

Skolinspektionen bedömer vidtagna åtgärder på följande sätt:

Rekrytera och behålla behöriga lärare

Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten i arbetet, men Skolinspektionens sammanfattande bedömning är att ytterligare åtgärder behövs för att höja kvaliteten. Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen tar ansvar för ett fortsatt utvecklingsarbete.

Öka behörigheten bland befintliga lärare

Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten i arbetet. Skolinspektionen förutsätter att huvudmannen tar ansvar för ett fortsatt utvecklingsarbete.

Skolinspektionen avslutar därmed granskningen.

Bakgrund

Rekrytera och behålla behöriga lärare

Bedömningen var ett utvecklingsområde behövde inledas inom följande:

- Arbetet med att rekrytera behöriga lärare behöver utvecklas så att rektorn och huvudmannen samarbetar med frågorna på ett mer strategiskt och systematiskt sätt.

Av huvudmannens redovisning framgår att skolenheten har utökat behörigheten i tre ämnen. Huvudmannen redovisar att den förändring som huvudmannen har genomfört i arbetet med att rekrytera lärare är att informera om de förmåner som de anställda får ta del av, exempelvis företagshälsan. Utöver att informera om förmåner vid anställning är det svårt att utläsa på vilket sätt arbetet har utvecklats så att rektorn och huvudmannen samarbetar mer strategiskt och systematiskt i arbetet med att rekrytera behöriga lärare. Skolinspektionen bedömer därför att ytterligare kvalitetshöjande åtgärder behöver vidtas för att förstärka det identifierade utvecklingsområdet.

Öka behörigheten bland befintliga lärare

Bedömningen var ett utvecklingsområde behövde inledas inom följande:

- Arbetet med att stödja lärare som går behörighetsgrundande utbildning behöver utvecklas.

Av huvudmannens redovisning framgår att huvudmannen har tagit fram en policy gällande kompetensutveckling. Av policyn framgår numera vilka förutsättningar lärarna får för att delta i behörighetsgrundande utbildning. Förutsättningarna varierar utifrån hur viktig utbildningen är utifrån huvudmannens perspektiv.

På Skolinspektionens vägnar

X Malin Lundquist
Malin Lundquist
Beslutsfattare
Signerat av: Malin Lundquist

Föredragande i ärendet har varit Sarah Vinterlycka.

Mer information om kvalitetsgranskningen finns på Skolinspektionens hemsida: [Huvudmäns och rektorers arbete för att fler elever ska få undervisning av behöriga lärare \(skolinspektionen.se\)](https://www.skolinspektionen.se/om-oss/huvudmans-och-rektorers-arbete-for-att-fler-elever-ska-fa-undervisning-av-behoriga-larare)

Bilaga 2: Författningsstöd

Skollagen (2010:800)

2 kap. 8, 9, 10, 13, 18 och 34 §§

4 kap. 3 och 4 §§

**Förordning (SKOLFS 2010:37) om läroplan för grundskolan, förskoleklassen
och fritidshemmet**

2.8 Rektorns ansvar