

RITEÅ KOMMUN
kommun@pitea.se

2023-08-22

1 (3)

Dnr SI 2022:8339

Uppföljningsbeslut

efter regelbunden kvalitetsgranskning av
Strömbacka Munin i Piteå kommun

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en regelbunden kvalitetsgranskning av Strömbacka Munin i Piteå kommun. Granskningen genomfördes under 6-8 december 2022.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för skolenheten som angetts i beslut den 30 januari 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Strömbacka Munin senast den 7 augusti 2023 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Piteå kommun har inkommit med en sådan redovisning den 8 juli 2023.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Gy11, 1 Skolans värdegrund och uppgifter, En likvärdig utbildning, Kunskaper och lärande, Varje skolas utveckling, 2.6 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i *flera delar* skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Att rektorn utvecklar ett strategiskt jämställdhetsarbete så att alla elever oavsett könstillhörighet ges samma förutsättningar att lära och utvecklas.

Av huvudmannens redovisning framgår det att skolan har vidtagit åtgärder för att höja kvalitén inom området *Rektors ledarskap*. Huvudmannen har i sin redovisning framfört i huvudsak följande:

Rektorn har haft diskussion med lärarna om hur de ska jobba med jämställdhet samt upprättat en strategisk och långsiktig plan. Hur lärare arbetar med jämställdhet är en fråga som rektorn tar upp vid medarbetarsamtal. Jämställdhetsarbetet har lyfts in som ett prioriterat område för skolenheten och i kvalitetsrapporten. Resultaten från elevenkäten analyseras även utifrån kön och används som underlag i skolans plan för arbete mot diskriminering och kränkande behandling. Området kommer att tas upp årligen och utvärderas läsårsvis av all personal.

På programmen har det gjorts mer riktade och programspecifika satsningar. På exempelvis restaurang- och livsmedelsprogrammet har informationsmaterial och diskussionsunderlag för det arbetsplatsförlagda lärandet reviderats med ett särskilt avsnitt för jämställdhet.

Ovanstående arbete inleddes i samband med beslutet och kommer enligt huvudmannen att fortsätta under hösten 2023. Åtgärderna har hittills resulterat i att rektorn fått insyn i hur lärarna arbetar med jämställdhet. Det har även resulterat i att personalen diskuterat jämställdhet och hur de medvetet arbetar med det, exempelvis i sin undervisning och vid mentorstid. I det fortsatta arbetet har skolan tagit med sig resultat från hälsoenkät, skolans elevenkät och personalens utvärderingar. Vid skolenhetens uppstart i augusti 2023 ska rektorn redovisa det arbetet som genomförts, vad som kan utvecklas samt förslag till strategier.

Skolinspektionen bedömer att huvudmannen och rektorn har vidtagit åtgärder för att höja kvaliteten i sitt arbete. Skolinspektionen förutsätter att utvecklingsarbetet fortskrider enligt den planering som huvudmannen redovisat.

På Skolinspektionens vägnar

Beslutet har fattats av utredare Robert Sondell

I handläggningen av ärendet har även utredarna Fredrik Asplén (föredragande) och Johan Runemark Brydsten medverkat.