

Kalmar kommun

2023-09-20

kommun@kalmar.se

1 (3)

Dnr SI 2022:8755

Uppföljningsbeslut

efter regelbunden kvalitetsgranskning vid
Halltorpskolan i Kalmar kommun

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en regelbunden kvalitetsgranskning vid Halltorpskolan. Granskningen genomfördes under höstterminen 2022. Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för Halltorpskolan som angetts i beslut den 25 januari 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Halltorpskolan senast den 14 augusti 2023 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierat utvecklingsbehov. Kalmar kommun har inkommit med en sådan redovisning den 11 augusti 2023.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten på skolenheten. Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver utveckla arbetet med att leda och följa upp hur läroplanens jämställdhetsuppdrag omsätts i undervisningen.

Av huvudmannens redovisning framgår att åtgärder har vidtagits på skolenhetsnivå för att utveckla skolans jämställdhetsarbete. Exempel på åtgärder som genomförts är att eleverna på flera sätt är delaktiga i jämställdhetsarbetet på skolenheten samt att

personalen gjort en självskattning gällande skolans jämställdhetsarbete. Utifrån analysen av självskattningen pågår fortbildningsinsatser för personalen som kommer fortgå läsåret 2023-2024. Ytterligare exempel på åtgärder som genomförts på skolenheten är att jämställdhetsperspektivet finns med vid val av nya läromedel. Vidare har rektorn synliggjort skolenhetens jämställdhetsarbete i ett årshjul. Syftet med de vidtagna åtgärderna är att få en så heltäckande bild som möjligt av verksamheten samt att följa upp arbetet med åtgärderna inom ramen för skolans systematiska kvalitetsarbete. Ett exempel på att arbetet gällande jämställdhet lett till ökade kunskaper hos eleverna är tipspromenaden med frågor om jämställdhet som alla elever genomförde på skolenheten vid läsårets slut.

Vidare framgår av huvudmannens redovisning att rektorn tillsammans med förvaltningens jämställdhetsutvecklare planerar för att ta fram en jämställdhetsplan för skolenheten. Under läsåret 2023-2024 ämnar även rektorn och biträdande rektorn att genomföra lektionsbesök med efterföljande samtal med fokus på just jämställdhet. Dessutom planeras för ett samarbete gällande jämställdhetsfrågor med en annan av kommunens skolenheter som rektorn också ansvarar för.

Skolinspektionen bedömer att huvudmannen har påbörjat ett arbete med att utveckla arbetet med att leda och följa upp hur läroplanens jämställdhetsuppdrag omsätts i undervisningen. De redovisade åtgärderna ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att utveckla skolans jämställdhetsarbete. Under förutsättning att även de planerade åtgärderna genomförs bedömer Skolinspektionen att huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder.

På Skolinspektionens vägnar

X Sarah Vinterlycka

Beslutsfattare

Signerat av: Sarah Vinterlycka

X Jenny Töredal

Föredragande

Signerat av: Jenny Töredal