

Huvudman

Pysslingen Förskolor och Skolor AB, org.nr 556035-4309
info@pysslingen.se

Ärendet

Riktad tillsyn av grundskolan Innovitaskolan S:t Jörgen, belägen i Göteborgs kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 16 juni 2023

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Beslutet får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen (2010:800) inte överklagas.

Om ärendet

Skolinspektionen har under hösten 2022 och våren 2023 genomfört en riktad tillsyn av Innovitaskolan S:t Jörgen. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande skolans arbete för att skapa trygghet och studiero samt skolans arbete med att motverka kränkande behandling.

Skolinspektionen har den 16 juni 2023 beslutat att tilldela Pysslingen Förskolor och Skolor AB en anmärkning avseende brist rörande skolans arbete med att motverka kränkande behandling. Senast den 29 september 2023 ska Pysslingen Förskolor och Skolor AB vidta de åtgärder som huvudmannen bedömer är nödvändiga för att avhjälpa påtalad brist.

Pysslingen Förskolor och Skolor AB har den 29 september 2023 inkommit till Skolinspektionen med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av anmärkningen.

Skolinspektionen har i nu aktuellt beslut tagit ställning till om Pysslingen Förskolor och Skolor AB vidtagit sådana åtgärder att påtalad brist är avhjälpt.

Skolinspektionen, Box 23069, 104 35 Stockholm, Besök: Sveavägen 159

Telefon: 08-586 080 00, E-post: skolinspektionen@skolinspektionen.se

www.skolinspektionen.se

Motivering av beslutet

Skolans arbete med att motverka kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Pysslingen Förskolor och Skolor AB har redovisat följande. Samtal har hållits mellan rektor, skolchef och huvudmannens kvalitets- och utvecklingsansvariga avseende beslutet från Skolinspektionen den 16 juni 2023. Rutinerna för anmälan av kränkande behandling har förtydligats så att det framgår att anmälan görs till rektor. De förtydligade rutinerna har implementerats i skolans personalgrupp vid starten av läsåret 2023/2024. Huvudmannen kommer att följa upp arbetet och rutinerna med rektor var sjätte vecka.

Rättslig reglering

Enligt 6 kap. 5 § skollagen ansvarar huvudmannen för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i 6 kap., när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget. Av läroplanen framgår även att alla som arbetar i skolan aktivt ska motverka diskriminering och kränkande behandling av individer eller grupper (Förordning om läroplan för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet SKOLF5 2010:37 (Lgr 22), 2.1 Normer och värden).

Enligt 6 kap. 10 § skollagen är en lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten vid Innovitaskolan S:t Jörgen uppfyller författningarnas krav gällande skolans arbete med att motverka kränkande behandling. Ärendet avslutas därför.

Beslutet har fattats av utredare Tonny Johansson.

Utredare Gunilla Granstedt har varit föredragande i ärendet.