

FALU KOMMUN
info@falun.se

2023-12-20

1 (3)

Dnr. SI 2022:11079

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid Liljansskolan
i Falu kommun

Namnbyte

Den 1 juli 2023 genomförde Skolinspektionen ett namnbyte från regelbunden kvalitetsgranskning till planerad kvalitetsgranskning. Detta påverkar ingenting vad gäller granskningens innehåll och genomförande.

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid Liljansskolan. Granskningen genomfördes under vårterminen 2023.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för skolenheten och som angetts i beslut den 24 mars 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Liljansskolan senast den 15 december 2023 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Falu kommun har inkommit med en sådan redovisning den 12 december 2023.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Att rektorn planerar och genomför ett mer systematiskt jämställdhetsarbete som ger avtryck i skolans verksamhet.

Av huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder framgår att rektorn initierat och upprättat en jämställdhetspolicy och handlingsplan för skolans arbete. Planen är framtagen i samverkan med personal. I planen beskrivs hur jämställdhetsfrågor och genusperspektiv i högre utsträckning än tidigare ska lyftas i både undervisningen, trygghetsarbetet, elevhälsoarbetet och det organisatoriska arbetet. Planen beskriver mål för jämställdhetsarbetet, ansvarsfördelning, kompetensutveckling, rutiner, utvärdering och konkreta aktiviteter.

Huvudmannen redovisar att effekterna av utvecklingsarbetet som bedrivits är att jämställdhetsfrågor och genusperspektiv i högre grad än tidigare har lyfts i skolans systematiska uppföljningsarbete. Frågorna har belysts i högre grad än tidigare i undervisningen, elevhälsoarbetet, trygghetsarbetet och i olika samtalsforum bland personalen exempelvis arbetslagsmöten, personalmöten och arbetsplatsträffar. Detta har lett till en ökad medvetenhet om vikten av att arbeta systematiskt med jämställdhetsfrågor i verksamheten. Vidare har jämställdhetsarbetet regelbundet följts upp i samband med periodavstämningar och arbetsplatsträffar, elevernas resultat har analyserats utifrån genusperspektiv och regelbundna enkäter och feedback från eleverna har analyserats utifrån jämställdhets- och genusperspektiv.

Huvudmannen redovisar vidare att ytterligare åtgärder planeras i form av bland annat årlig utvärdering av jämställdhetspolicy och handlingsplan samt en breddning av jämställdhetsarbetet även på övriga skolor i skolområdet.

Mot bakgrund av detta gör Skolinspektionen bedömningen att huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

På Skolinspektionens vägnar

Beslutet har fattats av Sara Carlsson, enhetschef.

Eva Lindgren, utredare, har varit föredragande i ärendet.