

BORLÄNGE KOMMUN
kommun@borlange.se

2024-01-08

1 (3)

Dnr SI 2022:6905

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid
Skräddarbacksskolan i Borlänge kommun

Namnbyte

Den 1 juli 2023 genomförde Skolinspektionen ett namnbyte från *regelbunden* kvalitetsgranskning till *planerad* kvalitetsgranskning. Detta påverkar ingenting vad gäller granskningens innehåll och genomförande.

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid Skräddarbacksskolan. Granskningen genomfördes 15 och 16 november 2022.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för skolenheten som angetts i beslut den 10 januari 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Skräddarbacksskolan senast den 19 december 2023 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Borlänge kommun har inkommit med en sådan redovisning den 19 december 2023.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver initiera och leda ett strategiskt och systematiskt jämställdhetsarbete.

Av huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder framgår att rektorn initierat och leder ett strategiskt och systematiskt jämställdhetsarbete. Rektorn arbetar systematiskt tillsammans med personalen kring jämställdhet bland annat genom att följa upp skolans plan mot kränkande behandling samt följa upp olika resultat utifrån flickor och pojkar. Av huvudmannens redovisning framgår att rektorn även har arbetat med att medvetandegöra personalen på jämställdhetsfrågor utöver arbetet med planen mot kränkande behandling. Detta har bland annat gjorts i gemensamma diskussioner där begreppet jämställdhet har problematiserats och definierats i syfte att ha en mer likvärdig utgångspunkt i undervisningssammanhang och i samtal med eleverna. Rektorn och personalen har även diskuterat personalens eget bemötande och agerande ur ett jämställdhetsperspektiv. Diskussionerna har lett till en högre medvetenhet hos personalen kring jämställdhet och jämställdhetsarbetet på skolan. Vidare utbildningsinsatser är planerade för personalen samt observationer av undervisningen i syfte att synliggöra lärares bemötande av flickor och pojkar samt att säkerställer att alla elever oavsett könstillhörighet ges samma förutsättningar att lära och utvecklas. Eleverna på skolan görs delaktiga i jämställdhetsfrågor bland annat genom att det regelbundet diskuteras på elevråd och klassråd.

Det framgår vidare att rektorn tillsammans med personalen arbetar med jämställdhet som ett prioriterat utvecklingsområde i skolans systematiska kvalitetsarbete för att följa upp och utvärdera regelbundet.

Sammantaget bedömer Skolinspektionen att huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Underskrifter

Beslutet har fattats av Sara Carlsson, enhetschef.

Lena Johansson Kärr, utredare har varit föredragande i ärendet