

Malmö Stad  
[malmstad@malmö.se](mailto:malmstad@malmö.se)

2024-01-23

1 (5)

Dnr-2022:8801

# Uppföljningsbeslut

---

Uppföljning av kvalitetsgranskning av lärares  
arbete för att tidigt motverka könsbundna  
utbildnings- och yrkesval vid Rådmansvångens  
skola i Malmö kommun

## Inledning

---

Skolinspektionen har med stöd i 26 kap. 19-20 §§ skollagen (2010:800) genomfört en kvalitetsgranskning av hur lärare arbetar för att tidigt motverka könsbundna utbildnings- och yrkesval vid Rådmansvångens skola i Malmö kommun. Granskningen genomfördes under våren 2023.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde som angetts i beslut den 13 juni 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Rådmansvångens skola senast den 12 december 2023 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsområden. Malmö kommun har efter beviljat anstånd inkommit med en sådan redovisning den 15 december 2023.

### Beslut efter uppföljning:

Skolinspektionen bedömer vidtagna åtgärder på följande sätt:

- **Lärarna behöver se till att den studie- och yrkesvägledning som de integrerar i sin undervisning är relevant, uppdaterad och vidgar elevernas perspektiv på framtida utbildnings- och yrkesval utifrån ett jämställdhetsperspektiv.**

Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

## Bakgrund

Bedömningen var att ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande:

- Lärarna behöver se till att den studie- och yrkesvägledning som de integrerar i sin undervisning är relevant, uppdaterad och vidgar elevernas perspektiv på framtida utbildnings- och yrkesval utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Av huvudmannens redovisning framgår att ett utvecklingsarbete har inletts och att skolan har gjort en planering för hur lärarnas kompetens kring hur de kan integrera studie- och yrkesvägledning i undervisningen kan förstärkas. Detta arbete leds av en arbetsgrupp och har bland annat omfattat tematiska föreläsningar kring vad skollagen säger om studie- och yrkesvägledning som alla lärare har fått ta del av, samt

gemensamma diskussioner kring hur skolans studie- och yrkesvägledningsplan kan revideras och implementeras, också utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Huvudmannen uppger att skolans fortsatta arbete kommer att utgå ifrån skolans reviderade plan för studie- och yrkesvägledning, material från Skolverket och en digital plattform för studie- och yrkesvägledning som skolan har köpt in. För lärarnas del har det även framöver avsatts tid för information, kollegiala diskussioner och gemensam fortbildning kring studie- och yrkesvägledning.

Vidare framgår av huvudmannens redovisning att även om skolan än så länge inte har hunnit utvärdera effekterna av utvecklingsarbetet, så har den särskilda arbetsgrupp som inrättats kring studie- och yrkesvägledning ansvar för att över tid följa upp och systematisera arbetet kring studie- och yrkesvägledning i undervisningen. Skolan kommer även att följa upp effekterna av utvecklingsarbetet inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet.

#### På Skolinspektionens vägnar

**X Anna Johansson**

Beslutsfattare

Anna Johansson

Signerat av: Anna Johansson

**X Ulrika Kolben Waaranperä**

Föredragande

Ulrika Kolben Waaranperä

Signerat av: Ulrika Kolben Waaranperä

Anna Johansson

Beslutsfattare

Ulrika Kolben Waaranperä

Utredare

Mer information om kvalitetsgranskningen finns på Skolinspektionens hemsida:

[Lärares arbete för att tidigt motverka könsbundna utbildnings- och yrkesval \(skolinspektionen.se\)](https://www.skolinspektionen.se/lares-arbete-for-att-tidigt-motverka-konsbundna-utbildnings-och-yrkesval)

## Bilaga 1: Författningsstöd

---

Av **1 kap. 5 § skollagen** framgår att utbildningen ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheterna som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor.

I den inledande delen av läroplanen för grundskolan (**Lgr 22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag**) framgår bland annat följande. Skolan ska aktivt och medvetet främja elevernas lika rättigheter och möjligheter, oberoende av könstillhörighet. Skolan har också ett ansvar för att synliggöra och motverka könsmonster som begränsar elevernas lärande, val och utveckling. Hur skolan organiserar utbildningen, hur eleverna blir bemötta samt vilka krav och förväntningar som ställs på dem bidrar till att forma deras föreställningar om vad som är kvinnligt och manligt. Skolan ska därför organisera utbildningen så att eleverna möts och arbetar tillsammans samt prövar och utvecklar sin förmåga och sina intressen med samma möjligheter och på lika villkor oberoende av könstillhörighet. Det framgår också att skolan aktivt ska verka för jämställdhet. Skolan ska därmed gestalta och förmedla lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter för flickor och pojkar, kvinnor och män. I enlighet med grundläggande värden ska skolan också främja interaktion mellan eleverna oberoende av könstillhörighet. Genom utbildningen ska eleverna utveckla en förståelse av hur olika föreställningar om vad som är kvinnligt och manligt kan påverka människors möjligheter. Skolan ska därigenom bidra till att eleverna utvecklar sin förmåga att kritiskt granska könsmonster och hur de kan begränsa människors livsval och livsvillkor.

I grundskolans läroplan (**Lgr 22, 2.1 Normer och värden**) anges att alla som arbetar i skolan i sin verksamhet ska bidra till att skolan präglas av jämställdhet och att elever interagerar med varandra oberoende av könstillhörighet. Det framgår också att alla som arbetar i skolan ska utgå från ett demokratiskt och normmedvetet förhållningssätt i det vardagliga arbetet. Vidare ska lärare specifikt synliggöra och diskutera med elever hur olika föreställningar om vad som är kvinnligt och manligt kan påverka människors möjligheter samt hur könsmonster kan begränsa egna livsval och livsvillkor. Läraren ska också planera och genomföra undervisningen så att elever möts och arbetar tillsammans oberoende av könstillhörighet.

Enligt grundskolans läroplan (**Lgr 22, 2.3 Elevers ansvar och inflytande**) ska läraren verka för att elever oberoende av könstillhörighet får ett lika stort inflytande över och utrymme i undervisningen. Vidare framgår av grundskolans läroplan (**Lgr 22, 2.6, Skolan och omvärlden**) att alla som arbetar i skolan ska bidra till att elevens studie- och yrkesval inte begränsas av könstillhörighet eller av social eller kulturell bakgrund.

Enligt **2 kap. 29 § skollagen** ska elever i alla skolformer utom förskolan och förskoleklassen ha tillgång till personal med sådan kompetens att deras behov av vägledning inför val av framtida utbildnings- och yrkesverksamhet kan tillgodoses. Av förarbetena till skollagen (**Prop. 2009/10:165 s. 278-279**) framgår att den studie- och yrkesvägledningskompetensen inte nödvändigtvis behöver finnas inom den egna skolenheten. Många fristående skolor köper t.ex. in vägledningstjänster. Ett krav på att studie- och yrkesvägledningskompetens ska finnas innebär dock en tydlig markering av huvudmannens ansvar för att eleverna får tillgång till studie- och yrkesvägledning, samtidigt som organisationen även fortsättningsvis är en lokal fråga. I läroplanerna finns både riktlinjer för alla som arbetar i skolan och särskilda riktlinjer för studie- och yrkesvägledare eller den personal som fullgör motsvarande uppgifter. Enligt förarbetena

speglar detta att både lärare, skolledare och särskilt utbildade studie- och yrkesvägledningsfunktionärer har ett gemensamt ansvar, men delvis olika roller, när det gäller information och vägledning till eleverna om framtida studier och arbetsliv.

I grundskolan läroplan (**Lgr 22, 2.6 Skolan och omvärlden**) anges att studie- och yrkesvägledaren, eller den som fullgör motsvarande uppgifter, ska informera och vägleda eleverna inför den fortsatta utbildningen och yrkesinriktningen och särskilt uppmärksamma möjligheterna för elever med funktionsnedsättning och vara stöd till den övriga personalens studie- och yrkesorienterande insatser.