

NORDANSTIGS KOMMUN
kommun@nordanstig.se

2024-02-07

1 (3)

Dnr SI 2022:7005

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid Bringtaskolan i
Nordanstigs kommun

Namnbyte

Den 1 juli 2023 genomförde Skolinspektionen ett namnbyte från *regelbunden* kvalitetsgranskning till *planerad* kvalitetsgranskning. Detta påverkar ingenting vad gäller granskningens innehåll och genomförande.

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid Bringtaskolan. Granskningen genomfördes under hösten 2022.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen Bringtaskolan, Nordanstigs kommun ett utvecklingsområde för som angetts i beslut den 20 februari 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Bringtaskolan senast den 27 oktober 2023 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Nordanstigs kommun har inkommit med en sådan redovisning den 31 oktober 2023.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Att rektorn ser till att nyanställda och obehöriga lärare får en planerad och noga övervägd introduktion.

Av huvudmannens redovisning framgår att i syfte att ge nyanställda och obehöriga en planerad och strukturerad introduktion till arbetet, har huvudmannen tagit fram en central rutin för hur detta ska ske i Nordanstigs kommun. Rutinen består av ett introduktionsdokument med checklista som omfattar flera berörda instanser på enheten, exempelvis arbetslaget och rektorn. Vidare omfattar rutinen även ett mentorsuppdrag som kan sättas in i de fall där det anses särskilt behövande.

Rutinen för introduktion av nyanställda och obehöriga lärare har genomförts sedan mars 2023 och huvudmannens upplevelse är att nyanställd personal fått en tydligare och djupare information om arbetsplatsen och kommunen som arbetsgivare.

Skolinspektionen bedömer sammantaget att huvudmannen och rektorn har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten i sitt arbete. Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

På Skolinspektionens vägnar

Beslutet har fattats av utredare Mattias Ryd.

I handläggningen av ärendet har även utredare Magnus Ledman (föredragande) medverkat.