

VÄSTANFORS-VÄSTERVÅLA FÖRSAMLING
vastanfors-
vastervalva.forsamling@svenskakyrkan.se

2024-03-25

1 (3)

Dnr SI 2023:1530

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid
Lindgårdsskolan F-6 i Fagersta kommun

Namnbyte

Den 1 juli 2023 genomförde Skolinspektionen ett namnbyte från regelbunden kvalitetsgranskning till planerad kvalitetsgranskning. Detta påverkar ingenting vad gäller granskningens innehåll och genomförande.

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid Lindgårdsskolan F-6. Granskningen genomfördes under 10-12 maj 2023.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för skolenheten som angetts i beslut den 8 juni 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Lindgårdsskolan F-6 senast den 22 mars 2024 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Västanfors-Västervåla församling har inkommit med en sådan redovisning den 30 januari 2024.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar.

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Att rektorn organiserar för och leder ett strategiskt och långsiktigt jämställdhetsarbete som involverar all personal och ingår i undervisning och skolans verksamhet i övrigt.

Av huvudmannens redovisning av vidtagna åtgärder framgår att rektorn utifrån Skolinspektionens beslut genomfört kartläggningar av lärarnas jämställdhetsarbete i undervisningen och lärares kompetens i jämställdhetsfrågor. Rektorn har utifrån kartläggning och analys genomfört kompetenshöjande insatser för lärarna och beslutat om jämställdhetsmål i en framtiden plan för hållbar utveckling och jämställdhet.

Effekterna av utvecklingsarbetet som bedrivits är att rektorn nu har kännedom om lärares kompetensutvecklingsbehov inom området jämställdhet samt vilka frågor som arbetslagen vill och behöver arbeta mer med. I uppföljningen av jämställdhetsarbetet ser rektorn att arbetslagen berör och problematiserar begrepp som normer, skolkultur, jämställdhet och sexualitet i samtal utifrån den kompetensutveckling som de har tagit del av. Uppföljningen av jämställdhetsarbetet har skett via frågeformulär och i kontinuerliga samtal med arbetslagen.

Av redovisningen framgår vidare att rektorn har ytterligare åtgärder planerade för hur arbetet med jämställdhet ska fortgå under nuvarande läsår och kommande läsår. Arbetslagen ska fortsätta arbetet med materialet från Sveriges Kommuner och Regioner; Se, förstå och förändra - att motverka könsskillnader i skolresultat. Under nästkommande läsår ska ämneslagen arbeta systematiskt med Skolverkets material om sexualitet, samtycke och relationer i undervisningen.

Mot bakgrund av detta gör Skolinspektionen bedömningen att huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

På Skolinspektionens vägnar

Beslutet har fattats av Sara Carlsson, Enhetschef.

Sofia Granberg, utredare har varit föredragande i ärendet.