

PYSSLINGEN FÖRSKOLOR OCH SKOLOR AB
info@pysslingen.se

2024-06-27

1 (3)

Dnr SI 2023:5587

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid Montessori
Mondial Kristianstad i Kristianstads kommun

Namnbyte

Den 1 juli 2023 genomförde Skolinspektionen ett namnbyte från regelbunden kvalitetsgranskning till planerad kvalitetsgranskning. Detta påverkar ingenting vad gäller granskningens innehåll och genomförande.

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid Montessori Mondial Kristianstad. Granskningen genomfördes under 24-25 och 27 oktober 2023.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för skolenheten som angetts i beslut den 27 november 2023.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Montessori Mondial Kristianstad senast den 17 juni 2024 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Pysslingen Förskolor och Skolor AB har inkommit med en sådan redovisning den 17 juni 2024.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har vidtagit tillräckliga åtgärder för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i flera delar skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver följa upp hur läroplanens jämställdhetsuppdrag omsätts i undervisningen och utbildningen och vid behov utveckla arbetet.

Av huvudmannen inkommen redovisning framgår att rektorn arbetar med att följa upp hur jämställdhetsuppdraget omsätts i undervisningen och utbildning. Rektorn har under året påbörjat diskussioner med lärarna om hur jämställdhetsuppdraget kan omsättas i undervisningen, under våren 2024 har personalen exempelvis diskuterat jämställdhetsarbete i respektive arbetslag. Jämställdhetsarbetet följs upp i samband med skolans systematiska kvalitetsarbete. Rektorn har vidare ett material för att systematiskt vid medarbetarsamtal följa upp och diskutera lärares arbete kring normer och värden, jämställdhet i undervisningen och flickors och pojkars resultat i form av betyg och omdömen. Medarbetarsamtal som följer upp vårens arbete kommer att genomföras hösten 2024. Enligt inkommen information arbetar skolans personal på olika sätt för att alla elever, oavsett kön, ska kunna utveckla olika färdigheter och intressen. Lärare har identifierat att i ämnet idrott tar pojkar större plats och skolan har arbetat med detta. Skolan har även uppmärksammat olika grupperingar av framförallt pojkar som tar stor plats, elevhälsoteamet ger därför handledning till lärare samt deltar vid arbetslagsträffar för att stötta i arbetet med grupperingarna. Skolans studie- och yrkesvägledare är inkopplad när det gäller exempelvis val till gymnasieskolan.

Enligt inkommen information har arbetet med skolans jämställdhetsuppdrag under året resulterat i ökad medvetenhet hos personalen samt ett ökat engagemang hos eleverna. Skolan planerar att ordna utbildning för personalen i jämställdhetsfrågor och ordna möten för föräldrar om jämställdhetsfrågor, detta i samverkan med modersmålslärare så att informationen når alla vårdnadshavare. Sammanfattningsvis framgår att rektorn har ett arbete för att följa upp hur läroplanens jämställdhetsuppdrag omsätts i undervisningen och utbildningen, att olika insatser har satts in och samt att fler insatser är planerade kommande läsår.

På Skolinspektionens vägnar

Beslutet har fattats av Sara Carlsson, enhetschef.

Anneli Flygare Rydell, utredare, har varit föredragande i ärendet.