

ÖSTERSUNDS KOMMUN
kundcenter@ostersund.se

2024-09-02

1 (3)

Dnr SI 2023:6462

Uppföljningsbeslut

efter planerad kvalitetsgranskning vid Arnljotskolan i
Östersunds kommun

Inledning

Skolinspektionen har genomfört en planerad kvalitetsgranskning vid *Arnljotskolan*. Granskningen genomfördes under 17–19 oktober 2023.

Vid granskningen identifierade Skolinspektionen ett utvecklingsområde för skolenheten som angetts i beslut den 31 januari 2024.

Skolinspektionen har begärt att huvudmannen för Arnljotskolan senast den 16 augusti 2024 ska redovisa till Skolinspektionen vilka åtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsbehov. Östersunds kommun har inkommit med en sådan redovisning den 3 juli 2024.

Beslut:

Skolinspektionen bedömer redovisade åtgärder på följande sätt:

Rektors ledarskap

Huvudmannen har påbörjat ett arbete som ligger i linje med Skolinspektionens bedömning av vad som behövs för att höja kvaliteten på skolenheten.

Skolinspektionen avslutar härmed granskningen.

Bakgrund

Rektors ledarskap

Författningsstöd

1 kap. 5 §, 2 kap. 9-10 och 34 §§, 4 kap. 4-7 §§ skollagen

Lgr22, 1 Skolans värdegrund och uppdrag, En likvärdig utbildning, Skolans uppdrag, Varje skolas utveckling, 2.1 Normer och värden, 2.3 Elevernas ansvar och inflytande, 2.6 Skolan och omvärlden, 2.8 Rektorns ansvar

Bedömningen var: Rektorn leder och styr i *flera delar* skolans utveckling. Ett utvecklingsarbete behövde inledas inom följande del:

- Rektorn behöver tillsammans med sin personal utveckla ett målinriktat och långsiktigt jämställdhetsarbete för att säkerställa att alla elever oavsett könstillhörighet ges samma möjligheter att lära och utvecklas.

Skolinspektionen bedömer utifrån vidtagna och planerade åtgärder att rektorn nu i högre grad leder och styr skolans utveckling genom att hen tillsammans med sin personal har planerat för och påbörjat ett arbete för att utveckla ett målinriktat och långsiktigt jämställdhetsarbete.

Av huvudmannens redovisning framgår att rektorn har fördjupat sina kunskaper om hur lärare kan arbeta för att motverka könsbundna val och fört diskussioner om arbetet med jämställdhet med personalen. Rektorn har också gjort utvärderingar gällande skolans jämställdhetsarbete och identifierat vissa utvecklingsbehov. Vidare har rektorn tillsammans med personalen i elevhälsan utarbetat en plan för hur utvecklingsarbetet ska organiseras. Denna plan innefattar utbildningsinsatser för skolpersonalen, bland annat kring hur jämställdhetsperspektivet integreras i den dagliga planeringen och genomförandet av undervisningen och i bemötande av eleverna. Planen innefattar också hur och när skolans arbete med jämställdhet ska kartläggas, som underlag för att formulera mål för det fortsatta arbetet. Vidare planerar rektorn att, utifrån de uppsatta målen, besluta om och planera för vidare insatser samt följa upp och utvärdera arbetet med jämställdhet inom ramen för skolans systematiska kvalitetsarbete.

På Skolinspektionens vägnar

Beslutet har fattats av Caroline Engskär, beslutsfattare.

Föredragande i ärendet har varit utredare Lena Johansson.