

Huvudman

VFG Utbildning AB
Organisationsnummer 556249–6629
info@vfg.se

Beslut

2024-09-03

1 (4)

Dnr 2022:11511; 2022:11559

Ärendet

Tillsyn under första verksamhetsåret av gymnasieskolan VFG Jönköping i Jönköpings kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 5 april 2024

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har våren 2023 genomfört en tillsyn under första verksamhetsåret av VFG Jönköping i Jönköpings kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande undervisning och lärande, extra anpassningar och särskilt stöd, arbetsplatsförlagt lärande, grundläggande behörighet och introduktionsprogram, bedömning och betygssättning, trygghet, studiero och åtgärder mot kränkande behandling, grundläggande förutsättningar för skolenheten samt styrning av verksamheten. Vidare har Skolinspektionen kontrollerat om huvudmannen följer gällande bestämmelser om förutsättningar för utbildningen vid skolenheten och styrning och utveckling av utbildningen samt gjort en prövning av huvudmannens ekonomiska förutsättningar.

Skolinspektionen har den 30 juni 2023 beslutat att förelägga VFG Utbildning AB att vidta åtgärder senast den 30 oktober 2023 för att avhjälpa brister rörande särskilt stöd, utredning på grund av upprepade eller längre frånvaro, tillgång till elevhälsa samt beslut om disciplinära åtgärder. Vidare har Skolinspektionen tilldelat VFG Utbildning AB en anmärkning rörande kunskapsområdet sexualitet, samtycke och relationer samt kunskaper om hedersrelaterat våld och förtryck, anmälan om kränkande behandling samt skriftliga rutiner för hantering av omhändertagna mobiltelefoner och annan elektronisk kommunikationsutrustning.

VFG Utbildning Jönköping har den 30 oktober 2023 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet och anmärkningen. Skolinspektionen har i uppföljningsbeslut den 5 april 2024 beslutat att förelägga VFG Utbildning AB att vidta åtgärder senast den 16 augusti 2024 för att avhjälpa kvarstående brist rörande anmälan om kränkande behandling. Ärendet avslutades i övriga delar.

VFG Utbildning AB har den 16 augusti 2024 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om VFG Utbildning AB har följt föreläggandet och vidtagit åtgärder samt om påtalad brist avhjälpes.

Motivering av beslutet

Skolinspektionen redogör först för de omständigheter som framkommit i tillsynsutredningen och som ligger till grund för myndighetens bedömning, därefter anges de bestämmelser som tillämpas och slutligen redovisar Skolinspektionen sin bedömning i det här fallet.

Huvudmannen ansvarar för att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen, föreskrifter som har meddelats med stöd av skollagen och de bestämmelser för utbildningen som kan finnas i andra författningar (2 kap. 8 § skollagen). Vidare ska huvudmannen se till att nödvändiga åtgärder vidtas om det framkommer att det finns brister i verksamheten (4 kap. 7 § skollagen).

Anmälan om kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen bedömde i beslut den 5 april 2024 att det fortfarande fanns brister i arbetet med anmälan om kränkande behandling. Av huvudmannens skriftliga redovisning framgår att det under perioden den 5 april 2024 till den 9 augusti 2024 har upprättats tre kränkingsanmälningar, som samma dag som de upprättats anmälts vidare till huvudmannen. Av huvudmannens redovisning framgår vidare att personalen vid två arbetsplatsträffar under vårterminen 2024 fått information om ärendegången kring kränkande behandling, hur personalen ska gå till väga för att lämna in en kränkingsanmälan samt att anmälan ska gå vidare till huvudmannen. Av redovisningen framgår vidare att personalen bland annat har fått information om pedagogers ansvar att fånga upp och rapportera kränkande behandling och personalens ansvar att stötta och hjälpa elever som upplever sig kränkta. Det fram går även att huvudmannen har fört dialog med personalen kring bland annat bemötande och skolans nolltolerans mot kränkande språkbruk.

Rättslig reglering

Av 2 kap. 34 § skollagen framgår att huvudmannen ska se till att personalen som har hand om utbildningen i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt denna lag ges möjligheter till kompetensutveckling. Vidare framgår att huvudmannen ska se till att all personal i den verksamhet som huvudmannen har ansvar för enligt denna lag har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet.

Av 6 kap. 5 § skollagen framgår att huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i detta kapitel, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget.

Av 6 kap. 10 § skollagen framgår bland annat att lärare och annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn som i sin tur är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten numera uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas.

X Anna Thuröe

Beslutsfattare
Signerat av: Anna Thuröe

X Charlotta Nord

Föredragande
Signerat av: Charlotta Nord

I ärendets slutliga handläggning har även utredare Johanna Tinghammar Bruck medverkat.