

## Ärendet

Tematisk tillsyn av anställning av lärare och förskollärare vid grundskolan Löderups skola i Ystad kommun.

## Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Beslutet får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen inte överklagas.

### Om ärendet

Skolinspektionen genomför under vårterminen 2025 en tematisk tillsyn för att kontrollera om verksamheten vid de skolor som ingår i tillsynen uppfyller författningarnas krav avseende att endast lärare och förskollärare med legitimation anställs utan tidsbegränsning om de inte omfattas av ett undantag samt att lärare och förskollärare utan legitimation endast får anställas för viss tid. Tillsynen omfattar anställningar som skett från och med den 1 juli 2022. Löderups skola i Ystad kommun ingår i den tematiska tillsynen.

Tillsynen har genomförts genom oanmält besök på skolenheten den 16 januari 2025. Som en del av tillsynen har en intervju med rektorn genomförts. Skolinspektionen har även granskat dokumentation i form av bland annat anställningsavtal. Skolinspektionen har inhämtat uppgift om lärares legitimation från Skolverket.

## Motivering av beslutet

### Anställningar utan tidsbegränsning

#### Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Av anställningsavtal framgår att legitimerade lärare (F.KE.) har en tillsvidareanställning vilket även uppges av rektorn. I samband med tillsynen kontrollerar Skolinspektionen mot Skolverkets utdrag ur lärar- och förskolläraryregistret uppgiften att lärare (F.KE.) är legitimerad. Utdraget bekräftar att läraren (F.KE.) har en lärarlegitimation och en förskollärarylegitimation.

**Rättslig reglering**

Av 2 kap. 20 § första stycket skollagen framgår att endast den som har legitimation får anställas som lärare eller förskollärare i skolväsendet utan tidsbegränsning. Av efterföljande stycken i samma paragraf framgår vissa undantag.

**Skolinspektionens bedömning**

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas i denna del.

**Anställningar med tidsbegränsning****Omständigheter som ligger till grund för bedömningen**

Rektorn uppger i intervju att det vid skolenheten finns två olegitimerade lärare som båda har tidsbegränsade anställningar som inte överskrider ett år, lärare D.H. och lärare P.A. I granskade anställningsavtal står det att dessa lärare är anställda under anställningsform "tidsbegr enl skollagen".

Läraren D.H. har ett anställningsavtal i vilket det står att läraren anställdes från och med 2024-04-01 och att anställningen vara längst till 2025-06-19. Rektorn visar även två tidigare anställningsavtal av vilka det framgår att D.H. har haft två tidsbegränsade anställningar sedan 2023-08-22. Av nu aktuellt anställningsavtal framgår dock inte att det finns avslutade anställningar mer än kommentaren att anställningen är tidsbegränsad enligt skollagen.

Lärare P.A. har ett anställningsavtal i vilket det står att läraren anställdes från och med 2023-04-01 och att anställningen vara längst till 2025-06-30. Rektorn visar tidigare anställningsavtal av vilka det framgår att P.A. har haft två tidsbegränsade anställningar sedan 2023-04-01. Av nu aktuellt anställningsavtal framgår dock inte att det finns avslutade anställningar mer än kommentaren att anställningen är tidsbegränsad enligt skollagen.

Rektorn uppger att Ystad kommun har infört ett system där personal som anställs tidsbegränsat får ett anställningsavtal som anger hur länge anställningen varar. Om ett nytt anställningsavtal tecknas ändras endast datum för hur länge den tidsbegränsade anställningen varar. Detta system används även för lärare som inte är berättigade till en tillsvidareanställning enligt skollagen.

**Rättslig reglering**

I 2 kap. 21 § första stycket skollagen anges att i fråga om tidsbegränsning av en anställning som lärare eller förskollärare i skolväsendet gäller, utöver

bestämmelserna i lagen (1982:80) om anställningsskydd, att den som ska bedriva undervisning (1) enligt 18 § får anställas för högst ett år i sänder, (2) inom ramen för en sådan försöksverksamhet som avses i 22 b § får anställas för högst två år, (3) inom ramen för en sådan försöksverksamhet som avses i 22 c § får anställas för högst tre år.

Av 2 kap. 21 § första stycket skollagen framgår att i fall som avses i första stycket 2 får anställningstiden förlängas till högst tre år, och i fall som avses i första stycket 3 högst fyra år, om det finns särskilda skäl.

### Skolinspektionens bedömning

Av de granskade tidsbestämda gällande anställningsavtalen framgår att anställningsavtal för lärare D.H. och lärare P.A. anger en tidsperiod som är längre än ett år. Av intervju med rektorn framgår dock att detta beror på att huvudmannens digitala system inte uppdateras med datum för när det nya anställningsavtalet börjar gälla utan anger datum för när lärarens första anställning började och datum som anställningen längst kan vara till. Det framgår också att lärare D.H. och lärare P.A. har tidsbestämda anställningsavtal vilket bekräftas av tidigare gällande anställningsavtal som anger anställning för högst ett år i sänder.

Skolinspektionen noterar i sammanhanget att nu gällande anställningsavtal visar andra datum för aktuella lärares anställningsperiod än de datum som framgår av tidigare anställningsdokument. Av nu gällande anställningsavtal framgår inte att det rör sig om flera tidsbegränsade anställningar.

Av samtliga redovisade omständigheter framkommer dock inte att Ystad kommun brutit mot bestämmelserna när det gäller anställningar med tidsbegränsningar. Ärendet ska därför avslutas i denna del.

X Carolin Levinsson

---

Beslutsfattare  
Signerat av: Carolin Levinsson

X Charlotta Nord

---

Föredragande  
Signerat av: Charlotta Nord

I ärendets slutliga handläggning har även utredare Veronika Enekvist medverkat.