

Huvudman

Näshulta framtid 817606-5848

asa@zirzino.seinfo@nashultafriskola.se

Ärendet

Tematisk tillsyn av anställning av lärare och förskollärare vid grundskolan Näshulta friskola i Eskilstuna kommun.

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Beslutet får enligt 28 kap. 2 och 18 §§ skollagen inte överklagas.

Om ärendet

Skolinspektionen genomför under vårterminen 2025 en tematisk tillsyn för att kontrollera om verksamheten vid de skolor som ingår i tillsynen uppfyller författningarnas krav avseende att endast lärare och förskollärare med legitimation anställs utan tidsbegränsning om de inte omfattas av ett undantag samt att lärare och förskollärare utan legitimation endast får anställas för viss tid. Tillsynen omfattar anställningar som skett från och med den 1 juli 2022. Näshulta friskola i Eskilstuna kommun ingår i den tematiska tillsynen.

Tillsynen har genomförts genom oanmält besök på skolenheten den 16 januari 2025. Som en del av tillsynen har en intervju med rektorn genomförts. Skolinspektionen har även granskat dokumentation i form av bland annat anställningsavtal. Skolinspektionen har inhämtat uppgift om lärares legitimation från Skolverket. Huvudmannen har getts tillfälle att yttra sig över allt material av betydelse för beslutet.

Motivering av beslutet

Anställningar utan tidsbegränsning

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Rektorn uppger i intervju att det inte finns någon undervisande lärare vid skolenheten som anställts efter 2022-07-01 som har en tjänst utan tidsbegränsning.

Rättslig reglering

Av 2 kap. 20 § första stycket skollagen framgår att endast den som har legitimation får anställas som lärare eller förskollärare i skolväsendet utan tidsbegränsning. Av efterföljande stycken i samma paragraf framgår vissa undantag.

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas i denna del.

Anställningar med tidsbegränsning**Omständigheter som ligger till grund för bedömningen**

Rektorn uppger i intervju att det finns en legitimerad lärare (MT) som är provanställd från och med 2024-08-12 till och med 2025-02-12. Av anställningsavtalet framgår att "Efter sex månader övergår tjänsten till en fast tjänst och provanställningen upphör".

Rektorn uppger i intervju att det finns två olegitimerade lärare (PM och AC) vid skolenheten som båda har tidsbegränsade anställningar som inte överskrider ett år. I granskade anställningsavtal står det att lärarna (PM och AC) är anställda under anställningsform "Annan tidsbegränsad anställning enligt lokal överenskommelse".

Läraren PM har ett anställningsavtal i vilket det står att läraren anställdes från och med 2024-08-19 och att anställningen varar längst till och med 2025-06-16.

Läraren AC har ett anställningsavtal i vilket det står att läraren anställdes från och med 2024-08-09 och att anställningen varar längst till och med 2025-08-08.

Rättslig reglering

I 2 kap. 21 § första stycket skollagen anges att i fråga om tidsbegränsning av en anställning som lärare eller förskollärare i skolväsendet gäller, utöver bestämmelserna i lagen (1982:80) om anställningsskydd, att den som ska bedriva undervisning (1) enligt 18 § får anställas för högst ett år i sänder, (2) inom ramen för en sådan försöksverksamhet som avses i 22 b § får anställas för högst två år, (3) inom ramen för en sådan försöksverksamhet som avses i 22 c § får anställas för högst tre år.

Av 2 kap. 21 § första stycket skollagen framgår att i fall som avses i första stycket 2 får anställningstiden förlängas till högst tre år, och i fall som avses i första stycket 3 högst fyra år, om det finns särskilda skäl.

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas i denna del.

X Anna Åhman Lundberg

Beslutsfattare
Signerat av: Anna Åhman Lundberg

X Lena Puman

Föredragande
Signerat av: Lena Puman