

**Huvudman**

Vårgårda kommun  
kommunen@vargarda.se

**Beslut**

Datum 2025-10-29  
Dnr SI 2025:3681  
Sida 1 (3)

## Ärendet

Tillsyn av grundskolan Gullhögskolan i Vårgårda kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 19 juni 2025

---

## Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

## Om ärendet

Skolinspektionen har våren 2025 genomfört en tillsyn av Gullhögskolan i Vårgårda kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser avseende åtgärder mot kränkande behandling, extra anpassningar och särskilt stöd, skolans ordningsregler, användning av mobiltelefoner och annan elektronisk kommunikationsutrustning, skolans rutiner för hantering av omhändertagande av mobiltelefoner och annan elektronisk kommunikationsutrustning, samt utredningar av upprepat ordningsstörande beteende.

Skolinspektionen har den 19 juni 2025 beslutat att förelägga Vårgårda kommun att senast den 17 oktober 2025 vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande arbetet mot kränkande behandling.

Vårgårda kommun har den 17 oktober 2025 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av föreläggandet.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Vårgårda kommun har följt föreläggandet samt om påtalade brister har avhjälpats.

## Motivering av beslutet

### Skolpersonals skyldighet att agera mot och anmäla kränkande behandling

#### Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen har i beslut den 19 juni 2025 förelagt Vårgårda kommun att vidta åtgärder för att avhjälpa brister rörande skolpersonals skyldighet att agera mot och anmäla kränkande behandling.

Av beslutet framgår att det fanns brister i skolans arbete mot kränkande behandling, eftersom inte all personal alltid agerade när kränkande

behandling förekom, ej heller anmälde till rektor vid kännedom om att en elev kunde ha blivit utsatt för kränkande behandling. Inför tillsynsbesöket inkom huvudmannen med en förteckning över anmälningar om och utredning av kränkande behandling under läsåret 2024/2025. Av förteckningen framgick att det under läsåret fram till och med den 15 april 2025 totalt hade inkommit 39 anmälningar om kränkande behandling till rektorn.

Huvudmannen har i sin redovisning av vidtagna åtgärder uppgett bland annat följande. Rektorn har under ett personalmöte den 12 augusti 2025 klargjort skyldigheten för all skolpersonal att motverka kränkande behandling av elever genom att agera då en elev utsätts för kränkande behandling, samt skyldigheten för all skolpersonal att anmäla till rektorn vid kännedom om att en elev upplever sig utsatt för kränkande behandling. Personalen fick även i uppgift att läsa hela planen mot diskriminering och kränkande behandling. Rektorn säkerställde att all personal var väl förtrogna med bestämmelserna om personals skyldighet att agera och anmäla genom att personalen själva fick föredra bestämmelserna för eleverna i alla klasser, vilket genomfördes den 21 augusti 2025. Enligt rektor har personalen därmed fått informationen muntligen och skriftligen samt fått repetera det genom att själva återge informationen för elever. Huvudmannen har bifogat rektors presentation vid personalmötet samt personalens elevpresentation. Huvudmannen har även bifogat ett utdrag med statistik över antal inkomna kränkingsanmälningar, av vilket framgår att det inkom 39 anmälningar till rektorn under perioden 21 augusti 2025 – 17 oktober 2025.

### **Rättslig reglering**

Av 1 kap. 5 § skollagen framgår att var och en som verkar inom utbildningen ska aktivt motverka alla former av kränkande behandling.

Enligt 2 kap. 34 § skollagen ska huvudmannen se till att personalen om har hand om utbildningen ges möjlighet till kompetensutveckling och att all personal i verksamheten har nödvändiga insikter i de föreskrifter som gäller för skolväsendet.

Av 6 kap. 5 § skollagen framgår att huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i detta kapitel, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget.

Av 6 kap. 10 § skollagen framgår att lärare och annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt

utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

### Skolinspektionens bedömning

Mot bakgrund av ovan redovisade omständigheter bedömer Skolinspektionen att Vårgårda kommun har vidtagit åtgärder i enlighet med föreläggandet och att de påtalade bristerna har avhjälpats. Ärendet ska därför avslutas.

**X** Christian Floer

Beslutsfattare  
Signerat av: Christian Floer

**X** Sofia Eriksson

Föredragande  
Signerat av: Sofia Eriksson

I ärendets slutliga handläggning har även utredare Maud Wilhelmsen medverkat.