

Huvudman

Munkedals kommun
munkedal.kommun@munkedal.se

Beslut

Datum 2026-04-29
Dnr SI 2025:10264
Sida 1 (2)

Ärendet

Tillsyn av grundskolan Bruksskolan i Munkedals kommun; nu fråga om uppföljning av beslut den 28 januari 2026

Beslut

Skolinspektionen avslutar ärendet.

Om ärendet

Skolinspektionen har hösten 2025 genomfört en tillsyn av Bruksskolan i Munkedals kommun. Tillsynen har omfattat bestämmelser gällande trygghet och kränkande behandling.

Skolinspektionen har den 28 januari 2026 beslutat att tilldelat Munkedals kommun en anmärkning för att avhjälpa brister rörande att anmäla och agera mot kränkande behandling och att senast den 13 april 2026 redovisa åtgärder.

Munkedals kommun har den 21 april 2026 inkommit med en redovisning av vidtagna åtgärder med anledning av anmärkningen.

Skolinspektionen har i nu aktuellt ärende tagit ställning till om Munkedals kommun har vidtagit åtgärder med anledning av anmärkningen.

Motivering av beslutet

Anmäla och agera mot kränkande behandling

Omständigheter som ligger till grund för bedömningen

Skolinspektionen konstaterade i beslut den 28 januari 2026 att Bruksskolan i Munkedals kommun inte uppfyllde författningarnas krav vad gäller att anmäla och agera mot kränkande behandling. Utredningen visade att personalen inte alltid agerade eller ingrep vid kränkningar och att kränkningarna heller inte alltid anmälades.

Huvudmannen har kommit in med en redogörelse för de ändringar som skolenheten gjort gällande att anmäla och agera mot kränkande behandling. Det framgår att det nu finns framtagna och implementerade riktlinjer för hur personal ska agera kring kränkande behandling. Implementeringen har genomförts i respektive arbetslag samt tillsammans med all personal. I

implementeringen har personalen arbetat med olika fall i syfte att skapa en samsyn kring misstänka kränkningar samt att instruktioner hur personal genomför en kränkingsanmälan tydliggjorts.

Rektorn följer upp arbetet dels genom att ta del av antalet kränkingsanmälningar månadsvis dels genom att arbetslagen har en stående punkt kring arbetet mot kränkningar på respektive arbetsplatsträff. Rektorn sammanställer utvecklingen och har det övergripande ansvaret för uppföljning och rapportering.

Rättslig reglering

Var och en som verkar inom utbildningen ska främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling (1 kap. 5 § skollagen).

Personalen får vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra eleverna trygghet och studiero. Detta innefattar en befogenhet att ingripa fysiskt för att avvärja våld, kränkningar eller andra ordningsstörningar. En åtgärd enligt första stycket får vidtas endast om den står i rimlig proportion till sitt syfte och övriga omständigheter. (5 kap. 6 § skollagen).

En lärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. (6 kap. 10 § skollagen)

Skolinspektionens bedömning

Av ovan redovisade omständigheter framkommer inte annat än att verksamheten numera uppfyller författningarnas krav inom detta område. Ärendet ska därför avslutas.

X Alice Odéen

Beslutsfattare
Signerat av: Alice Odéen

Fredrik Nellemo har föredragit ärendet.